

Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju Grupy VIVE

List prezesa	3
1. Informacje ogólne	4
1.1. [ESRS 2] Ogólne ujawnianie informacji	5
2. Informacje o środowisku	46
2.1. Ujawnienia Taksonomiczne	47
2.2. [ESRS E1] Zmiana klimatu	55
2.3. [ESRS E2] Zanieczyszczenie	66
2.4. [ESRS E5] Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym	67
3. Informacje dotyczące kwestii społecznych	72
3.1. [ESRS S1] Własne zasoby pracownicze	73
3.2. [ESRS S2] Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	88
3.3. [ESRS S3] Dotknięte społeczności	90
3.4. [ESRS S4] Konsumenci i użytkownicy końcowi	91
4. Informacje związane z ładem korporacyjnym	97
4.1. [ESRS G1] Postępowanie w biznesie	98
Przypisy końcowe	103



Ogólne ujawnianie informacji

Ujawnienia Taksonomiczne

Zmiana klimatu

Zanieczyszczenie

Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym

Własne zasoby pracownicze

Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

Dotknięte społeczności

Konsumenci i użytkownicy końcowi

Postępowanie w biznesie



Dawid Sado
Prezes Zarządu



VIVE®

Group

Szanowni Państwo,

Oddaję w Państwa ręce pierwszy w historii Grupy VIVE raport ESG, podsumowujący nasze działania w zakresie zrównoważonego rozwoju za rok 2024. To wyjątkowy moment w ponad 32-letniej historii naszej organizacji. Tym opracowaniem nie tylko podsumowujemy dotychczasowe osiągnięcia, ale także wyznaczamy kierunki na przyszłość, odpowiadając na wyzwania współczesnego świata.

Przygotowanie tego raportu to efekt pracy wielu zespołów, dialogu z interesariuszami oraz konsekwentnej realizacji naszej misji, która mówi o tym, że odkrywamy wartości w świecie odpadów i tworzymy zrównoważone rozwiązania dla środowiska naturalnego. Stawiamy na działania zespołowe, dzięki czemu wizja firmy polegająca na tworzeniu globalnego biznesu, który rozwiązuje wyzwania XXI wieku poprzez przełomowe innowacje w gospodarce obiegu zamkniętego znajduje swoje odzwierciedlenie w codziennych działaniach wszystkich spółek Grupy VIVE.

Raport, który Państwu prezentujemy, powstał zgodnie z europejskimi standardami raportowania (ESRS) oraz wytycznymi Taksonomii UE. Mimo braku obowiązku raportowego, zdecydowaliśmy się na pełną transparentność i dobrowolne ujawnienie naszych wyników, wyzwań oraz planów na przyszłość. Wierzymy, że tylko otwarta komunikacja i rzetelna informacja budują zaufanie – zarówno wśród naszych pracowników, partnerów biznesowych, jak i społeczności lokalnych.

Rok 2024 był dla Grupy VIVE czasem intensywnych zmian i rozwoju. Wzmocniliśmy strukturę zarządczą, powołaliśmy dedykowany Dział ESG, przyjęliśmy strategię dekarbonizacji oraz wdrożyliśmy szereg innowacyjnych rozwiązań w obszarze gospodarki o obiegu zamkniętym. Naszym celem jest 100% wykorzystanie pozyskiwanych tekstyliów, minimalizacja odpadów oraz rozwój produktów i usług, które realnie wspierają transformację środowiskową i społeczną.

W raporcie znajdą Państwo szczegółowe informacje o naszych działaniach, wynikach finansowych, strukturze zarządzania, relacjach z interesariuszami oraz wpływie na środowisko, ludzi i otoczenie biznesowe. Nie ukrywamy również obszarów, które wymagają dalszej pracy – transparentnie wskazujemy luki, wyzwania i plany ich adresowania w kolejnych latach.

Dziękuję wszystkim Pracownikom, Partnerom i Interesariuszom za zaangażowanie, otwartość i współtworzenie wartości, które wykraczają poza tradycyjne ramy biznesu. Wierzę, że wspólnie możemy inspirować do gry o planetę i budować świat, na który każdy z nas ma wpływ.

Zapraszam do lektury raportu
i dalszego dialogu.

Z wyrazami szacunku,



Ogólne ujawnianie
informacji

Ujawnienia
Taksonomiczne

Zmiana klimatu

Zanieczyszczenie

Wykorzystanie zasobów
oraz gospodarka
o obiegu zamkniętym

Własne zasoby
pracownicze

Osoby wykonujące
pracę w łańcuchu
wartości

Dotknięte
społeczności

Konsumenci
i użytkownicy końcowi

Postępowanie
w biznesie

spis treści



1. Informacje ogólne

1.1 [ESRS 2] Ogólne ujawnianie informacji

Przyjęte zasady raportowania

[ESRS 2 BP-1] Ogólna podstawa sporządzenia oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju

Oświadczenie zostało sporządzone dla Grupy Kapitałowej VIVE (dalej: Grupa VIVE, VIVE) na podstawie:

- wymogów ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości (Rozdział 6c Dz. U. 1994 Nr 121 poz. 591 z późniejszymi zmianami);
- Europejskich Standardów Raportowania o Zrównoważonym Rozwoju (ESRS) zdefiniowanych w Rozporządzeniu delegowanym Komisji (UE) 2023/2772 z dnia 31 lipca 2023 roku;
- wymogów sprawozdawczych zawartych w art. 8 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 roku w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje (Taksonomii UE).

Informacje, dane oraz wskaźniki i stwierdzenia zawarte w raporcie zostały przygotowane w postaci skonsolidowanej i odnoszą się do Grupy VIVE, chyba że wskazano inaczej. Zwroty Grupa VIVE, VIVE, VG odnoszą się do spółki dominującej VIVE Management sp. z o. o. (VM) wraz z podmiotami zależnymi objętymi konsolidacją:

- VIVE Textile Recycling sp. z o. o. (VTR),
- VIVE Logistic Services sp. z o. o. (VLS),
- VIVE Innovation sp. z o. o. (VI),
- VIVE Properties sp. z o. o. (VP),
- Profittex GmbH (PX).

Raport obejmuje informacje na temat zrównoważonego rozwoju dotyczące Grupy Kapitałowej VIVE za okres od 1 stycznia 2024 do 31 grudnia 2024. Zakres konsolidacji w niniejszym raporcie nie jest zgodny z zakresem skonsolidowanego sprawozdania finansowego, ponieważ nie uwzględnia 3 spółek, w których VIVE Management sp. z o. o. posiada udziały, ale nie sprawuje kontroli operacyjnej: DIMATEX CS spol. S.r.o. oraz EKO-COLLECTIONS, Textile Premium sp. z o.o.

W raporcie uwzględniono dane dotyczące łańcucha wartości zarówno na wyższym, jak i niższym szczeblu. Z niższego szczebla uwzględniono dane dotyczące relacji z klientami oraz dane związane z emisjami gazów cieplarnianych. Z wyższego szczebla uwzględniono dane pozyskane od dostawców opisane w ramach ujawnień dotyczących Grupa VIVE nie skorzystała z możliwości pominięcia konkretnej informacji dotyczącej własności intelektualnej, know-how lub wyników innowacji.

[ESRS 2 BP-2] Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności

Informacje na temat oszacowań łańcucha wartości oraz źródeł niepewności oszacowań i wyników są ujawniane wraz z poszczególnymi zakresami tematycznymi ESRS. Dane dotyczące emisji gazów cieplarnianych prezentowane w raporcie dotyczą Grupy VIVE oraz jej łańcucha wartości. Metoda szacowania części danych dotyczących emisji gazów cieplarnianych w zakresie 3 jest opisana w rozdziale 2.2.3 [Temat istotny] Emisje gazów cieplarnianych.

Jest to pierwszy raport Grupy VIVE sporządzony w oparciu o standardy ESRS i w związku z tym Grupa nie zgłasza żadnych zmian w sposobie przygotowania lub prezentacji oświadczenia o zrównoważonym rozwoju ani błędów z poprzednich okresów.

Ze względu na fakt, że sporządzenie sprawozdania zrównoważonego rozwoju za rok 2024 dla Grupy VIVE jest nieobowiązkowe, niniejsze sprawozdanie na temat zrównoważonego rozwoju grupy kapitałowej VIVE nie zostało poddane weryfikacji zewnętrznej.

[Ogólne ujawnianie informacji](#)

Ujawnienia Taksonomiczne

Zmiana klimatu

Zanieczyszczenie

Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym

Własne zasoby pracownicze

Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

Dotknięte społeczności

Konsumenci i użytkownicy końcowi

Postępowanie w biznesie

spis treści

Zarządzanie zrównoważonym rozwojem

[ESRS 2 GOV-1] Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych + Wymóg dotyczący ujawniania informacji związany z [ESRS 2 GOV-1] w [G1]

W 2024 roku Grupa VIVE rozpoczęła proces budowania nowego systemu zarządzania, które wpłynęły na wiele zmian w zakresie przyjętych założeń porządkowania ładu korporacyjnego dla spółek Grupy VIVE, tj. VIVE Management sp. z o.o., VIVE Textile Recycling sp. z o.o., VIVE Innovation sp. z o.o., VIVE Logistic Services sp. z o.o., VIVE Properties sp. z o.o., VIVE Game4Planet sp. z o.o., Dreslow sp. z o.o. oraz Profitex GmbH przy przyjęciu w założeniu roli VIVE Management sp. z o.o. jako spółki dominującej oraz pozostałych jako spółek zależnych.

Budowa struktury systemu zarządzania Grupy VIVE została w 2024 roku przeprowadzona w następujących etapach:

01. Wzmocnienie zarządu spółki VIVE Management sp. z o.o. w zakresie składu osobowego poprzez powołanie z dniem 1 lipca 2024 r. Pana Dawida Sado jako Wiceprezesa Zarządu, a następnie od dnia 16 października 2024 r. jako Prezesa Zarządu Spółki.
02. Wzmocnienie kompetencyjne zarządzania spółki VIVE Management sp. z o.o. poprzez włączenie w strukturę spółki VIVE Management sp. z o.o. od dnia 1 sierpnia 2024 r. zarządzania strategią dla Grupy VIVE, obszarem ESG oraz Compliance.
03. Kolejnym etapem budowy systemu zarządzania było powołanie na 1 kadencję od 16 października 2024 r Rady Nadzorczej w spółce VIVE Management sp. z o.o. z dookreśleniem kompetencji nadzorczych tej Spółki nad wszystkimi spółkami Grupy VIVE. Kadencja RN wynosi 3 lata, pierwsza kadencja - 1 rok. Rada Nadzorcza nie utworzyła w swych ramach żadnych komitetów, ani zespołów roboczych.
04. Wprowadzenie i zatrudnienie Pani Magdaleny Białas od dnia 18 listopada 2024 r. jako Dyrektora ds. Finansowych VIVE Management sp. z o.o. odpowiedzialnej za finanse całej Grupy VIVE, a następnie również powołanie jej od dnia 28 listopada 2024 r. na Członka Zarządu VIVE Management sp. z o.o.

Na dzień 31 grudnia 2024 r. w Radzie Nadzorczej spółki dominującej VIVE Management zasiadały 2 kobiety i 1 mężczyzna w składzie:



Skład Rady Nadzorczej [Niewykonawczy członkowie organów zarządczych]	
Agnieszka Servaas	Przewodnicząca Rady Nadzorczej
Bożena Gargas	Członek Rady Nadzorczej
Rafał Olesiński	Członek Rady Nadzorczej

Doświadczenie i kompetencje RN:



Agnieszka Servaas
Wizjonerka, liderka i praktyk gospodarki o obiegu zamkniętym, współwłaścicielka VIVE Group i CEO Fundacji Play Sustain. Od ponad 25 lat skutecznie rozwija innowacyjne modele biznesowe w branży tekstylnej. Inicjatorka nurtu Textile Upcycling oraz konkursu dla projektantów mody cyrkularnej Designers Play Sustain. Tworzy ekosystem biznesu, nauki i sztuki wokół gospodarki cyrkularnej. Aktywna mentorka, członkini LiderShe i Koalicji Liderzy Pro Bono, łączy strategię z praktyką, inspirując liderów do tworzenia wartości w biznesie z uważnością na środowisko.



Bożena Gargas
Członkini Rady Nadzorczej VIVE Management, wcześniej Prezes VIVE Innovation. Piastowała również rolę Prezes Zarządu Instytutu Wzornictwa Przemysłowego. Absolwentka Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie oraz SGH w Warszawie, specjalizująca się w towaroznawstwie przemysłowym i handlu zagranicznym.



Rafał Olesiński
Partner zarządzający w kancelarii Olesiński i Wspólnicy, założyciel nowoczesnej grupy doradczej świadczącej usługi prawno-podatkowe, księgowe i analityczne. Wspiera ruch ekonomii wartości Open Eyes Economy, a także jest fundatorem i członkiem Rady Programowej BRIDGE Foundation.



- Ogólne ujawnianie informacji
- Ujawnienia Taksonomiczne
- Zmiana klimatu
- Zanieczyszczenie
- Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym
- Własne zasoby pracownicze
- Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości
- Dotknięte społeczności
- Konsumenci i użytkownicy końcowi

Postępowanie w biznesie

Na dzień 31 grudnia 2024 r. w Zarządach spółek z grupy VIVE zasiadało łącznie 2 kobiety i 3 mężczyzn.
Członkowie wykonawczy organów zarządzających

	Na dzień 1 stycznia 2024 r. Skład Zarządów poszczególnych spółek Grupy VIVE był następujący	Na dzień 31 grudnia 2024 r. Skład Zarządów [wykonawczych członków organów zarządzających] poszczególnych spółek Grupy VIVE był następujący:
	VIVE Management sp. z o.o. Agnieszka Servaas – Prezes Zarządu	VIVE Management sp. z o.o.: Dawid Sado – Prezes Zarządu Magdalena Białas – Członek Zarządu
	VIVE Textile Recycling sp. z o.o.: Tomasz Laudy – Prezes Zarządu Jarosław Urban – Wiceprezes Zarządu	VIVE Textile Recycling sp. z o.o.: Bertus Servaas – Prezes Zarządu Jarosław Urban – Wiceprezes Zarządu
	VIVE Logistic Services sp. z o.o. Bertus Servaas – Wiceprezes Zarządu	VIVE Logistic Services sp. z o.o.: Anna Miernikiewicz – Prezes Zarządu Bertus Servaas – Wiceprezes Zarządu
	VIVE Innovation sp. z o.o. Bożena Gargas – Prezes Zarządu	VIVE Innovation sp. z o.o. Bertus Servaas – Prezes Zarządu
	VIVE Properties sp. z o.o. Agnieszka Servaas – Prezes Zarządu	VIVE Properties sp. z o.o. Dawid Sado – Prezes Zarządu
	Profitex GmbH PX Bertus Servaas – Prezes Zarządu	Profitex GmbH PX Bertus Servaas – Prezes Zarządu

Wskaźnik różnorodności płci biorąc pod uwagę sumarycznie wszystkich członków zarządów spółek z Grupy VIVE wynosi

40% K/M
natomiast w spółce dominującej VIVE Management

50% K/M

Doświadczenie i kompetencje Zarządów spółek z Grupy VIVE:



Dawid Sado

Odpowiedzialny za koordynację działań Grupy VIVE w obszarze strategii i zarządzania. W swojej działalności koncentruje się na wdrażaniu projektów wspierających zrównoważony rozwój, w szczególności w zakresie gospodarki obiegu zamkniętego, innowacyjnego recyklingu tekstyliów oraz rozwiązań ograniczających wpływ przemysłu na środowisko naturalne. W ramach pełnionych funkcji w innych spółkach Grupy VIVE wspiera inicjatywy łączące innowacje biznesowe z odpowiedzialnością środowiskową i społeczną.



Magdalena Białas

Ekspertka w zarządzaniu finansami z ponad 25-letnim doświadczeniem, w tym w zarządach grup kapitałowych. Ma doświadczenie w zakresie budowania struktur finansowych w spółkach inżynierskich, produkcyjnych i w sektorze ochrony zdrowia. Posiada szeroką wiedzę z zakresów wyceny przedsiębiorstw, analizy ryzyka inwestycyjnego, aż po controlling, księgowość i treasury. Mentorka akredytowana EMCC, aktywna w programach mentoringowych m.in. Fundacji Liderów Biznesu i AGH. Łączy wiedzę ekspercką z praktyką, inspirując do świadomego przywództwa i rozwoju. Absolwentka Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach oraz Toulouse Business School oraz EMBA INE PAN.



Bertus Servaas

Współwłaściciel VIVE Group, od 1992 roku Prezes Zarządu VIVE Textile Recycling, firmy wyznaczającej kierunki rozwoju recyklingu tekstyliów w Polsce i Europie. Wizjoner i innowator, tworzy i rozwija przedsięwzięcia z różnych branż, które wpisują się w gospodarkę o obiegu zamkniętym. Pochodzący z Holandii, od lat związany z Polską, konsekwentnie buduje ekosystem biznesowy, który łączy innowacyjność z odpowiedzialnością społeczną i środowiskową.



Jarosław Urban

Odpowiedzialny za strategię i rozwój sprzedaży B2B, B2C oraz e-commerce. Ma doświadczenie w zarządzaniu procesami transformacji operacyjną biznesów w duchu cyrkularności w międzynarodowych korporacjach i technologicznych start-upach. Łączy wiedzę strategiczną z praktyką rynkową, tworząc nowoczesne modele biznesowe wpisane w GOZ.



Anna Miernikiewicz

Ekspertka w obszarze logistyki i transportu międzynarodowego. Od ponad 14 lat skutecznie projektuje zrównoważone łańcuchy dostaw i rozwiązania logistyczne dla Grupy VIVE oraz partnerów zewnętrznych. Specjalizuje się w międzynarodowym transporcie odpadów i kompleksowych usługach logistyki kontraktowej. Wdraża innowacyjne projekty zwiększające efektywność operacyjną i wspierające zrównoważony rozwój. Absolwentka Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego oraz Akademii Leona Koźmińskiego łączy wiedzę prawniczą i logistyczną z praktyką biznesową, tworząc nowoczesne modele operacyjne i procesowe.

Reprezentacja pracowników w organach zarządzających i nadzorczych

Na dzień sporządzenia niniejszego ujawnienia, pracownicy Grupy VIVE nie są reprezentowani w organach zarządzających ani nadzorczych spółek Grupy – zarówno poprzez formalnych przedstawicieli pracowników, jak i inne mechanizmy partycypacyjne. Oznacza to, że w składach zarządów oraz rad nadzorczych nie zasiadają osoby wyłonione lub delegowane przez pracowników.

Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych

Aspekty zrównoważonego rozwoju objęte nadzorem:

- ocena strategii i modelu biznesowego: Zarząd VIVE Management odpowiada za integrację ESG z modelem biznesowym Grupy, w tym za ocenę strategii i wdrażanie zmian w odpowiedzi na wyniki analiz;
- identyfikacja ryzyk i szans: Wspólnie z członkami zarządów spółek zależnych, identyfikowane są istotne ryzyka i szanse ESG, m.in. w obszarach GOZ, logistyki cyrkularnej i ekoprojektowania;
- polityki, cele i zasoby: W 2024 roku utworzono dedykowane struktury odpowiedzialne za ESG i Compliance w VIVE Management;
- sprawozdawczość: Zarząd VIVE Management nadzoruje przygotowanie raportów ESG, które są częścią sprawozdawczości finansowej i niefinansowej Grupy.

Forma sprawowania nadzoru:

- Nadzór nad aspektami ESG realizowany jest poprzez regularne raportowanie do Rady Nadzorczej, konsultacje oraz udział członków RN w przeglądach strategicznych.

Organizacja i formalizacja nadzoru:

- w październiku 2024 r. powołano Radę Nadzorczą VIVE Management z kompetencjami nadzorczymi nad wszystkimi spółkami Grupy;
- struktura nadzoru została sformalizowana poprzez przypisanie odpowiedzialności za ESG w strukturze zarządczej oraz integrację ESG w systemie kontroli wewnętrznej.

Zarządzanie Zrównoważonym Rozwojem

Do 31 lipca 2024 obszar ESG znajdował się w strukturach VIVE Textile Recycling, a nadzór nad tym obszarem sprawował bezpośrednio Prezes Zarządu. Z dniem 1 sierpnia 2024 w spółce VIVE Management będącej spółką dominującą, utworzono podlegający bezpośredniemu nadzorowi Prezesa Zarządu VIVE Management Dział ESG odpowiedzialny za ocenę ryzyk ESG, opracowanie, wdrożenie i zarządzanie strategią ESG, obejmującej cele krótko i długoterminowe oraz metody ich realizacji, raportowanie ESG, Audyt ESG, a także edukację i szkolenia z zakresu ESG. Grupa obecnie jest w trakcie dopracowywania struktury odpowiedzialności za nadzór nad wpływami, ryzykami i szansami i planuje ją ustalić do końca 2026 roku.

Kwestie związane z ESG są omawiane i raportowane do Prezesa Zarządu podczas cyklicznych spotkań, a kluczowe dokumenty są zatwierdzane przez Zarząd.

Zarząd, w zakresie prowadzenia spraw Spółki posiada następujące kompetencje :

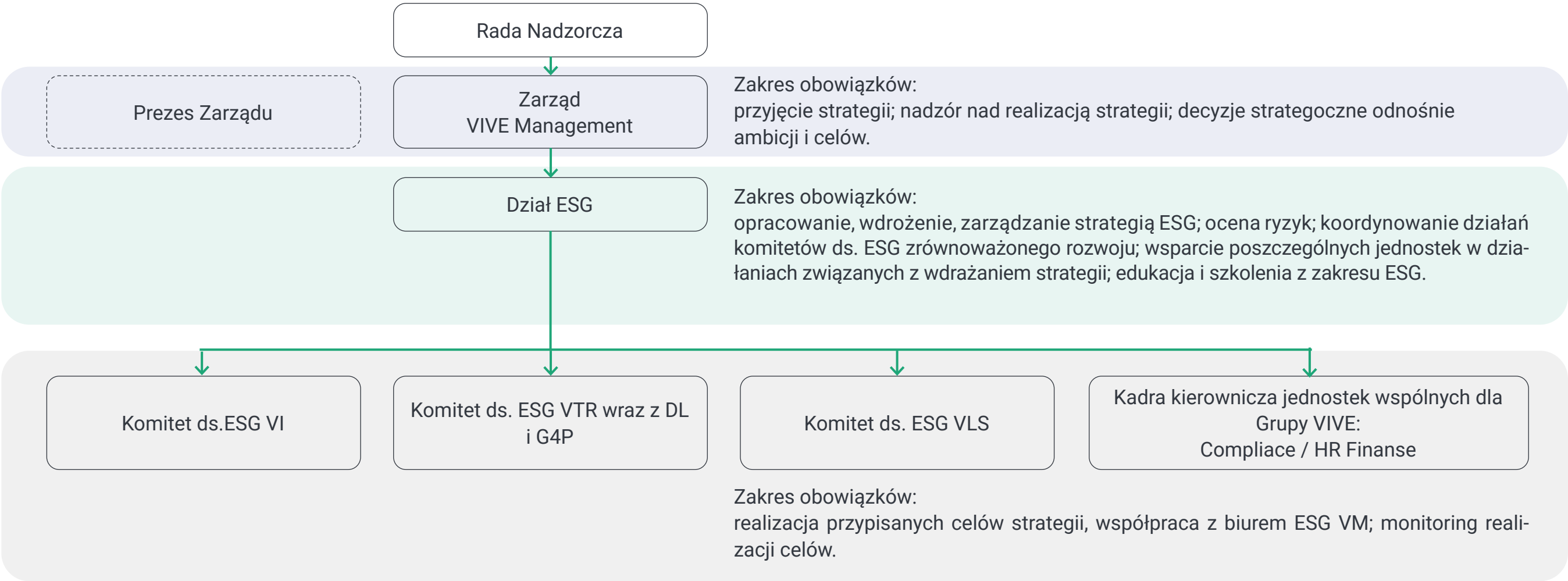
01. wytycza i realizuje strategię rozwoju Spółki, w ramach której sprawuje nadzór, współtworzy i koordynuje strategię działania grupy kapitałowej;
02. wytycza i realizuje strategię zarządzania ryzykiem Spółki i grupy kapitałowej, w tym opracowuje zasady funkcjonowania systemu kontroli wewnętrznej;
03. opracowuje plan finansowy (budżet);
04. ustala założenia polityki kadrowo-płacowej;

05. zarządza majątkiem Spółki;
06. zaciąga zobowiązania i zawiera umowy;
07. ustanawia i odwołuje prokurę oraz udziela i odwołuje pełnomocnictwa;
08. zatwierdza regulaminy określające wewnętrzny porządek i organizację w Spółce, w tym przyjmuje w drodze uchwały zasady podziału kompetencji w Zarządzie i odpowiedzialności poszczególnych członków Zarządu;
09. zawiera, zmienia i rozwiązuje z pracownikami Spółki umowy o pracę, ustala ich wynagrodzenia na zasadach określonych w regulaminie wynagradzania;
10. wprowadza regulamin wynagradzania;
11. wprowadza regulamin organizacyjny poszczególnych jednostek i komórek organizacyjnych określające ich strukturę, zadania i kompetencje;
12. składa i przyjmuje oświadczenia woli w imieniu Spółki;
13. zwołuje Zgromadzenia Wspólników;
14. przygotowuje coroczne sprawozdania finansowego Spółki oraz sprawozdania z działalności Spółki, składa wnioski w sprawie podziału zysku lub pokrycia straty.



[ESRS 2 GOV-2] Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem

Schemat odpowiedzialności za realizację strategii zrównoważonego rozwoju



W 2024 powołano w spółkach VIVE Textile Recycling, VIVE Innovation oraz VIVE Logistics Services komitety ds. ESG, w których skład wchodzi kadra kierownicza jednostek operacyjnych poszczególnych spółek. Spotkania komitetów odbywały się cyklicznie co ok. dwa tygodnie. W 2024 roku spółki VIVE Properties i Profitex nie były objęte strukturami ESG. W kolejnych latach planowane jest uspołnienie zarządzania kwestiami ESG we wszystkich spółkach z Grupy.

W 2024 w ramach struktur ESG realizowano m.in. następujące działania, pod nadzorem Zarządów spółek z Grupy VIVE

- Prace nad formalizacją polityki i aktualizacją strategii ESG:** w ciągu roku przeprowadzono szerokie konsultacje dotyczące polityki i strategii dla całej Grupy obejmującą wszystkie spółki zależne i definiującą wspólne zasady, cele i ramy działania.

Strategia ESG 2023–2026 została zaktualizowana i wdrażana w oparciu o cztery filary: nowa wartość tekstyliów, cyrkularność, ekologia życia i innowacyjność.

- Ład korporacyjny i Compliance:** w 2024 r. rozpoczęto budowę infrastruktury raportowania ESG zgodnie z dyrektywą CSRD i standardami ESRS. Zmapowano luki, zdefiniowano format raportu i rozpoczęto zbieranie danych. Przeprowadzono analizę podwójnej istotności oraz dialog z interesariuszami wewnętrznymi i zewnętrznymi (ankiety, warsztaty, mapowanie potrzeb). Rozpoczęto wdrażanie regulaminów organizacyjnych i kodeksów etyki w spółkach zależnych.
- Dekarbonizacja i ślad środowiskowy:** opracowano kalkulator śladu środowiskowego dla sortowanych tekstyliów. Obliczono ślad środowiskowy dla Grupy VIVE oraz opracowano strategię dekarbonizacji dla Grupy VIVE.

[ESRS 2 GOV-3] Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt + Wymóg dotyczący ujawniania informacji związanych z [ESRS 2 GOV-3] w [E1]

W 2023 roku Grupa VIVE nie uwzględniała tematyki zrównoważonego rozwoju przy ustalaniu wysokości wynagrodzeń oraz nie ustaliła celów finansowych powiązanych z celami ESG. Grupa rozważa jednak wprowadzenie komponentu finansowego uzależnionego od realizacji celów ESG jako element składowy całkowitego wynagrodzenia.

[ESRS 2 GOV-5] Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju

Proces zarządzania ryzykiem i kontroli wewnętrznej nad raportowaniem ESG nie jest w Grupie wyodrębniony. Zagadnienia te są zarządzane w ramach istniejących metod i procesów.

Zarząd VIVE Management wytycza i realizuje strategię zarządzania ryzykiem Spółki i grupy kapitałowej. Odpowiedzialność za zarządzanie wpływem i ryzykami ESG jest w delegowana na jednostki i zespoły, zarządzające zagadnieniami operacyjnymi, które są powiązane z tym wpływem. Takie ułożenie odpowiedzialności pozwala jednocześnie zarządzać zagadnieniami biznesowymi oraz wpływem, co pozwala na szybkie i elastyczne reagowanie na potrzeby. Poszczególne odpowiedzialności związane z zarządzaniem wpływem, połączone z odpowiednimi operacjami biznesowymi, podlegają członkom Zarządu, których zadaniem jest całościowe monitorowanie ryzyk. Zarząd jest odpowiedzialny również za zarządzanie wpływem oraz nadzorowanie strategii zrównoważonego rozwoju oraz integrację kryteriów ESG z ogólną strategią biznesową (w perspektywie krótko-, średnio- i/lub długoterminowej) oraz w ramach całościowego zarządzania ryzykiem. W 2024 roku w spółce wyodrębniono Dział Audytu Wewnętrznego. System zarządzania ryzykiem Grupy VIVE będzie rozwijany i formalizowany w kolejnych latach.

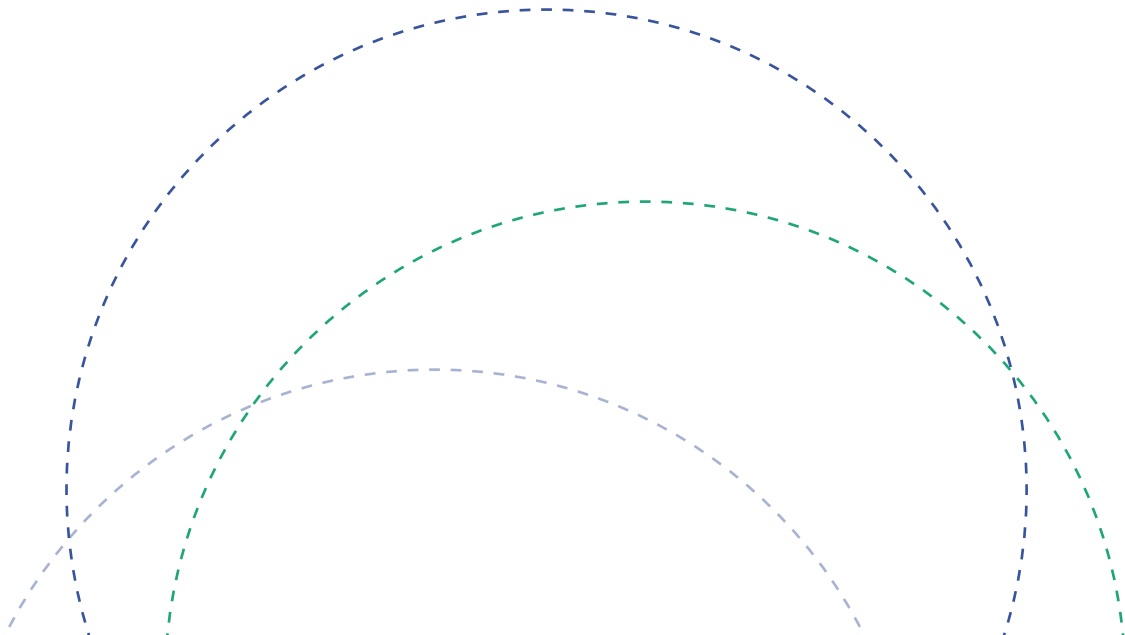
Główne zidentyfikowane ryzyka (priorytety Grupy w zarządzaniu ryzykiem i kontroli wewnętrznej) z zakresu ESG oraz metody ich niwelowania

Podczas przeprowadzonego w 2024 roku badania istotności przebadano 63 ryzyka zrównoważonego rozwoju, spośród których 10 zostało ocenionych jako istotne. Szczegółowo zostały one opisane w rozdziale 1.1.4 Analiza istotności. W Grupie VIVE nadzór nad tematami istotnymi ESG jest realizowany w sposób zorganizowany i przypisany do konkretnych jednostek oraz osób funkcyjnych. Kluczową rolę pełni Dział ESG, który odpowiada za koordynację działań w całej Grupie, zapewnia spójność podejścia do raportowania zgodnie z wymogami ESRS i CSRD, prowadzi dokumentację, nadzoruje

polityki ESG oraz przygotowuje raporty dla Zarządu i Rady Nadzorczej. W poszczególnych spółkach zależnych – VIVE Textile Recycling, VIVE Logistics Services i VIVE Innovation działają Komitety ESG. Ich zadaniem jest operacyjne wdrażanie działań ESG, zbieranie danych oraz monitorowanie postępów. Zarząd i Rada Nadzorcza są informowane o realizacji strategii ESG, w tym postępów w zakresie tematów istotnych. Uczestniczą również w przeglądach okresowych oraz zatwierdzają kluczowe dokumenty.

[ESRS 2 GOV-4] Oświadczenie dotyczące należytej staranności

Podstawowe elementy procesu należytej staranności	Punkty w oświadczeniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju
Uwzględnienie należytej staranności w ładzie korporacyjnym, strategii i modelu bizneso.	Zarządzanie zrównoważonym rozwojem
Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które jednostka wywiera wpływ, na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności.	[ESRS 2 SBM-2] Interesy i opinie zainteresowanych stron
Identyfikacja i ocena niekorzystnych wpływów.	Analiza istotności
Podejmowanie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanych niekorzystnych wpływów.	Działania i zasoby: E1-3, E2-2, E5-2
Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie.	Mierniki i cele, E1-4, S1-5, S1-14, S1-13



Oświadczenie o minimalnych gwarancjach do taksonomii:

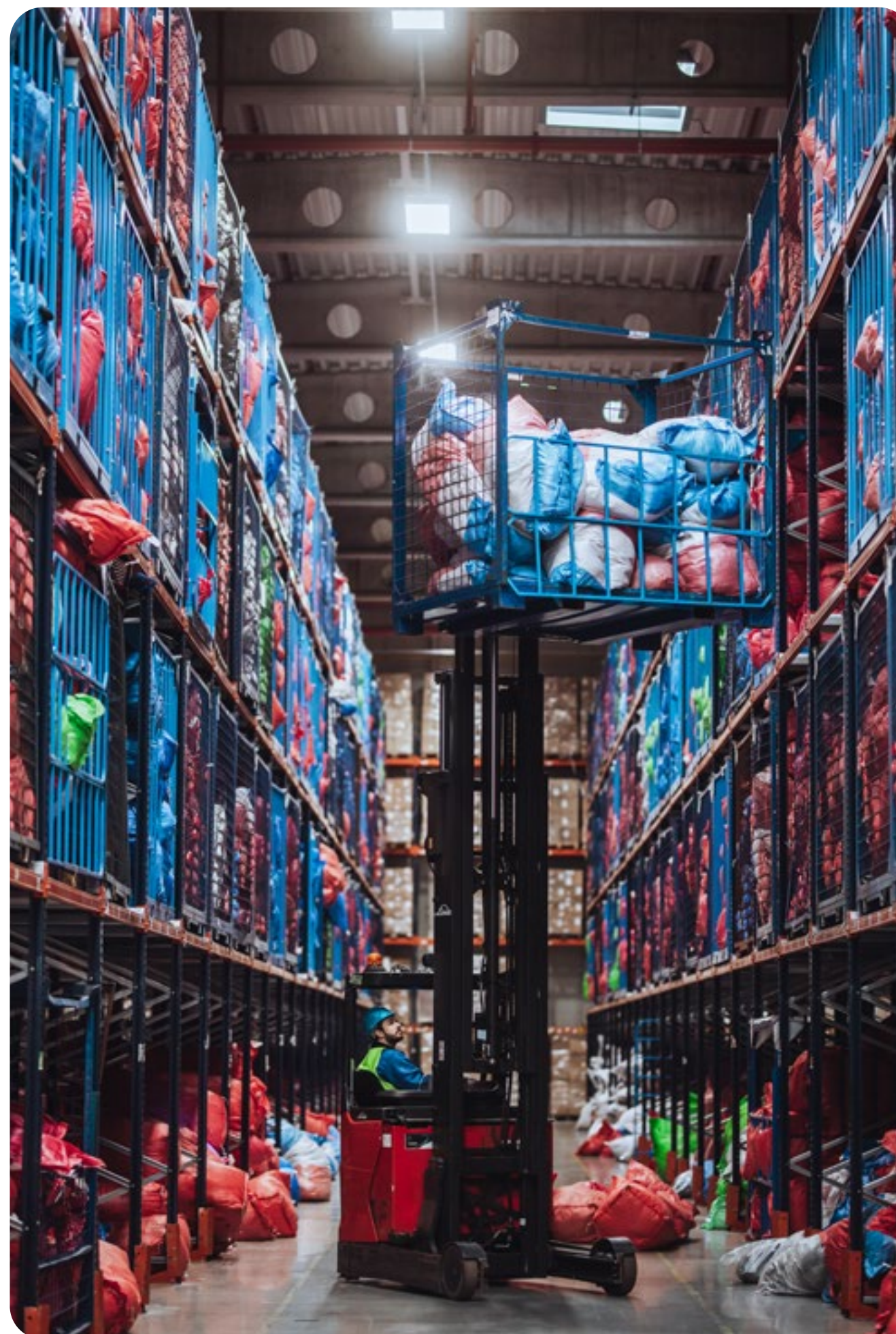
Minimalne Gwarancje to jedno z kryteriów Taksonomii UE, które pozwala określić, czy dana działalność jest zrównoważona środowiskowo (zgodna z Taksonomią UE) na podstawie art. 18 ust. 1 rozporządzenia 2020/852 w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje.

Zgodnie z definicją, jest to zbiór procedur stosowanych przez przedsiębiorstwo prowadzące działalność gospodarczą, które mają zapewnić przestrzeganie:

- 01.** Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych dotyczące odpowiedzialnego prowadzenia działalności biznesowej.
- 02.** Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, w tym:
 - zasad i praw określonych w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy;
 - zasad i praw określonych w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka.

Badanie zgodności z Minimalnymi Gwarancjami zostało zrealizowane zgodnie z rekomendacjami SIF (Sustainability Investment Forum).

W wyniku przeprowadzonego procesu weryfikacji ustalono, wg naszej najlepszej wiedzy, że działalność Grupy VIVE prowadzona jest zgodnie z Minimalnymi Gwarancjami.



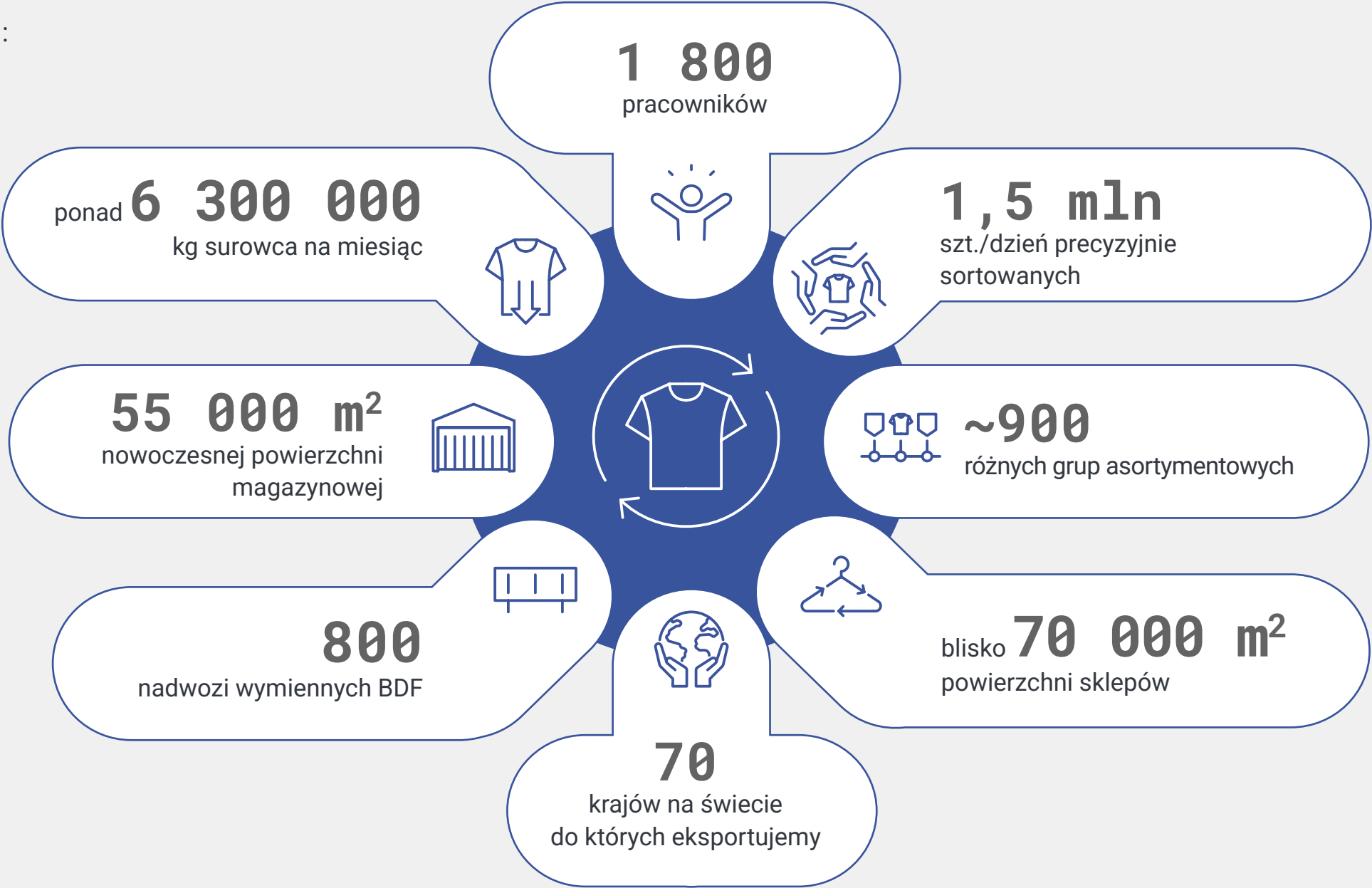
Strategia i model biznesowy

[ESRS 2 SBM-1] Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości

VIVE jest grupą powiązanych ze sobą spółek działającą od ponad 32 lat, działającą w branży tekstyliów używanych w Polsce i Europie. Nadzór i kontrolę nad spółkami Grupy sprawuje **VIVE Management**. Firma stawia sobie za cel stuprocentowe wykorzystanie odzieży używanej, pozyskiwanej i segregowanej przez **VIVE Textile Recycling** każdego dnia przeciętnie w ilości ponad 300 ton . Towar ten następnie trafia za do sklepów VIVE Profit z odzieżą używaną w całej Polsce, do sprzedaży online oraz B2B do ponad 80 krajów na świecie. **VIVE Logistics** to działalność komercyjna w obszarach transportu i logistyki, oferująca swoim klientom szeroki zakres usług TSL oraz

rozwiązania magazynowe w klasie A/A+. Specjalizuje się także w transporcie ładunków przestrzennych i standardowych, wysokokubaturowymi nadwoziami wymiennymi systemu BDF. Przewozy realizuje na rynku międzynarodowym, oferując system dystrybucji do sieci handlowych z wykorzystaniem własnego taboru dedykowanego. Spółka **VIVE Innovation** jest producentem kompozytu tekstylnego VIVE Texcellence® wyprodukowanego z połączenia zużytych tekstyliów i odpadów tworzyw sztucznych. **Profitex** to spółka działająca na terenie Niemiec zajmująca się bezpośrednią zbiórką tekstyliów z kontenerów ulicznych. Z kolei **VIVE Propertis** to spółka zarządzająca nieruchomościami w ramach Grupy VIVE.

VIVE w liczbach:



Bieżące i oczekiwane wyniki

W roku 2024 Grupa Kapitałowa wykazała zysk netto w kwocie 11.552.414,27 zł, zysk ze sprzedaży na poziomie 16.028.024,05 zł, a zysk z działalności operacyjnej wyniósł 18.915.298,72 zł.

Osiągnięte przychody netto ze sprzedaży wyniosły 512.174.276,99 zł, w tym przychód netto ze sprzedaży towarów wyniósł 18.312.532,70 zł, przychód netto ze sprzedaży produktów osiągnął wartość 493.861,744,29 zł.

W trakcie tego samego okresu poniesione koszty wytworzenia sprzedanych produktów wyniosły 272.115.931,67 zł, koszty sprzedaży 174.008.647,96 zł, koszty ogólnego zarządu 34.216.765,66 zł, a wartość sprzedanych towarów 15.804.907,65 zł.

EBITDA wyniosła 38 709 150,66 zł. Suma bilansowa na koniec 2024 roku zamknęła się kwotą 244.051.088,27 zł. Rentowność kapitału własnego (ROE) wyniosła 13,72%, a rentowność aktywów (ROA) 4,67%.

Strategia

MISJA GRUPY:

Odkrywamy wartości w świecie odpadów. Tworzymy zrównoważone rozwiązania dla środowiska naturalnego.

WIZJA GRUPY:

Tworzymy globalny biznes, który rozwiązuje wyzwania XXI wieku poprzez przełomowe innowacje w gospodarce obiegu zamkniętego.

Strategia ESG Grupy VIVE została przyjęta na lata 2023-2026 i jest ściśle powiązana z misją i wizją Grupy VIVE.

Strategia została przygotowana z poziomu ekosystemu spółek VTR, ale wraz z rozpoczętym procesem restrukturyzacji została zaktualizowana i formalnie zatwierdzona przez Zarząd VIVE Management i obowiązuje wszystkie spółki wchodzące w skład Grupy. Zostało to uregulowane na mocy porozumienia zawartego między spółką dominującą a spółkami zależnymi, w tym m.in. VIVE Textile Recycling, VIVE Logistic Services, VIVE Innovation, VIVE Properties, VIVE Game4Planet, Dreslow oraz Profittex GmbH.

Za realizację strategii ESG na najwyższym poziomie odpowiada Zarząd VIVE Management, który zatwierdził zarówno strategię ESG, jak i strategię dekarbonizacji. Operacyjnie nadzór sprawuje Biuro ESG, które koordynuje wdrażanie strategii w całej Grupie, przygotowuje raporty i wspiera spółki zależne w realizacji celów ESG.

Strategia ESG została opracowana w procesie partycypacyjnym, który obejmował pogłębione wywiady z interesariuszami wewnętrznymi i zewnętrznymi, a także trzy warsztaty strategiczne z udziałem przedstawicieli różnych spółek Grupy.

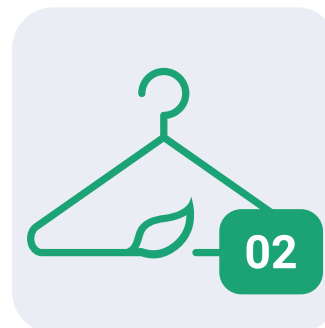
Strategia ESG Grupy VIVE została podana do publicznej wiadomości za pośrednictwem kanałów Social Media Grupy. Ponadto jest udostępniana interesariuszom za pośrednictwem [strony internetowej](#).

W Strategii ESG Grupy VIVE rozróżnia się następujące obszary strategiczne:



Nowa wartość tekstyliów

Wykorzystując swoje doświadczenie i wiedzę ekspercką, konsekwentnie wpływamy na minimalizowanie ilości odpadów tekstylnych poprzez sukcesywne zmienianie negatywnego postrzegania odzieży z drugiego obiegu oraz wzmacnianie odpowiedzialnych postaw konsumenckich.



Cyrkularny partner pierwszego wyboru

Jesteśmy ważną częścią ekosystemu, który zamyka obieg tekstyliów i podejmuje się odpowiedzialności zagospodarowania niechcianych produktów. Dążymy do tego, aby zostać partnerem pierwszego wyboru dla wszystkich podmiotów, dla których ważne lub konieczne będzie zwiększenie swojej odpowiedzialności w tym obszarze.



Innowacyjność w cyrkularności

Poszukujemy innowacyjnych rozwiązań, które będą wspierały zamykanie obiegu w branży tekstylnej. Chcemy inspirować świat w ambitnym poszukiwaniu nowych technologii, udowadniając, że niemożliwe staje się możliwe.



Ekologia życia

W VIVE wierzymy, że dobrostan ludzi i planety jest powiązany, dlatego dbamy o dobrostan, rozwój, edukację, w tym edukację z zakresu ESG i bezpieczeństwo naszych pracowników, a także projektujemy ekologiczne procesy i podejmujemy zrównoważone działania w całym łańcuchu wartości.

W oparciu o zdefiniowane powyżej obszary oraz poprzez opracowanie kierunków strategicznych VIVE Group przyjmuje na siebie wskazane poniżej zobowiązania, które z kolei przyczyniają się do osiągnięcia różnych Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ (ang. United Nations Sustainable Development Goals, SDGs): 3, 4, 5, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 17.

01. Nowa wartość tekstyliów

ZOBOWIĄZANIA VIVE:

- **Wpływamy na zmianę postrzegania odpadów tekstylnych.**
- **Włączamy wartościowe ubrania w drugi obieg.**



VIVE tworząc obieg zamknięty dla ubrań, minimalizuje ilość odpadów tekstylnych kierowanych na składowiska, ograniczając w ten sposób potencjalne ryzyka związane z zatruciem wody i gleby.



Wysokiej jakości edukacja stanowi podstawę dla polepszenia życia ludzi i zrównoważonego rozwoju. Powszechny dostęp do edukacji poprawia jakość życia i umożliwia znalezienie innowacyjnych rozwiązań największych problemów współczesnego świata. Projekt Game4Planet i jego założenia edukacyjne są idealną odpowiedzią na to kluczowe wyzwanie.



Zrównoważona konsumpcja i produkcja wymagają systematycznego podejścia i współpracy podmiotów uczestniczących w całym łańcuchu dostaw, począwszy od producentów, a skończywszy na konsumentach. Proces ten zakłada prowadzenie działań edukacyjnych i innych dla konsumentów, mających podnieść ich świadomość na temat zrównoważonej konsumpcji oraz związanym z nią stylem życia.

02. Cykularny partner pierwszego wyboru

ZOBOWIĄZANIE VIVE:

- **Umożliwiamy nowym i obecnym partnerom współtworzenie efektywnego i wiarygodnego cykularnego ekosystemu.**



Zrównoważony wzrost gospodarczy wymaga od społeczeństw kształtowania warunków umożliwiających ludziom podejmowanie pracy wysokiej jakości, która napędza gospodarkę bez uszczerbku dla środowiska. Należy stworzyć nowe możliwości pracy oraz zapewnić godziwe warunki jej wykonywania. VIVE jako pracodawca ma bezpośredni wpływ na realizację tego celu.



Należy stawić czoło wyzwaniom związanym z gwałtowną urbanizacją (np. bezpieczna utylizacja i gospodarka odpadami w miastach). Miasta powinny rozwijać się i jednocześnie dbać o poprawę efektywności wykorzystania zasobów, dążyć do ograniczenia zanieczyszczeń i przeciwdziałać ubóstwu. Jednym z takich przykładów jest polepszenie gospodarowania odpadami komunalnymi.



Skuteczna realizacja Agendy na Rzecz Zrównoważonego Rozwoju wymaga partnerskiej współpracy między rządami, sektorem prywatnym i społeczeństwem obywatelskim.

03. Innowacyjność w cyrkularności

ZOBOWIĄZANIA VIVE:

- **Opracowujemy nowe, cyrkularne rozwiązania dla branży tekstylnej.**
- **Inicjujemy nowe partnerstwa, by zwiększać potencjał cyrkularności.**



U podstaw wysiłków zmierzających do realizacji celów środowiskowych leży postęp technologiczny, w tym zwiększanie efektywności materiałowej i energetycznej. Najważniejsze znaczenie dla wczesnej fazy industrializacji mają małe i średniej wielkości przedsiębiorstwa prowadzące działalność produkcyjną i przetwórczą, które tworzą zazwyczaj najwięcej miejsc pracy.



Takie inkluzywne partnerstwa powinny być budowane w oparciu o zasady i wartości, wspólną wizję i wspólne cele, które stawiają człowieka i naszą planetę w centrum działań.

04. Ekologia życia

ZOBOWIĄZANIA VIVE:

- **Implementujemy rozwiązania ekologiczne w działaniach operacyjnych VIVE.**
- **Dbamy o dobrostan, rozwój i bezpieczeństwo pracowników.**
- **Współtworzymy zrównoważone łańcuchy dostaw.**



VIVE zapewniając godne warunki pracy i dbając o zdrowie psychiczne swoich pracowników poprzez profilaktykę, edukację, również bezpośrednio wpływa na realizację celu trzeciego.



Równość płci to nie tylko powszechne prawo człowieka, to także fundament zrównoważonego świata, w którym ludzie będą żyć w pokoju i dobrobycie. Wdrożenie przez VIVE ram prawnych dotyczących równouprawnienia w miejscu pracy w obszarze płac, dostępności, ścieżki awansów, to działania niezbędne, aby położyć kres dyskryminacji ze względu na płeć.



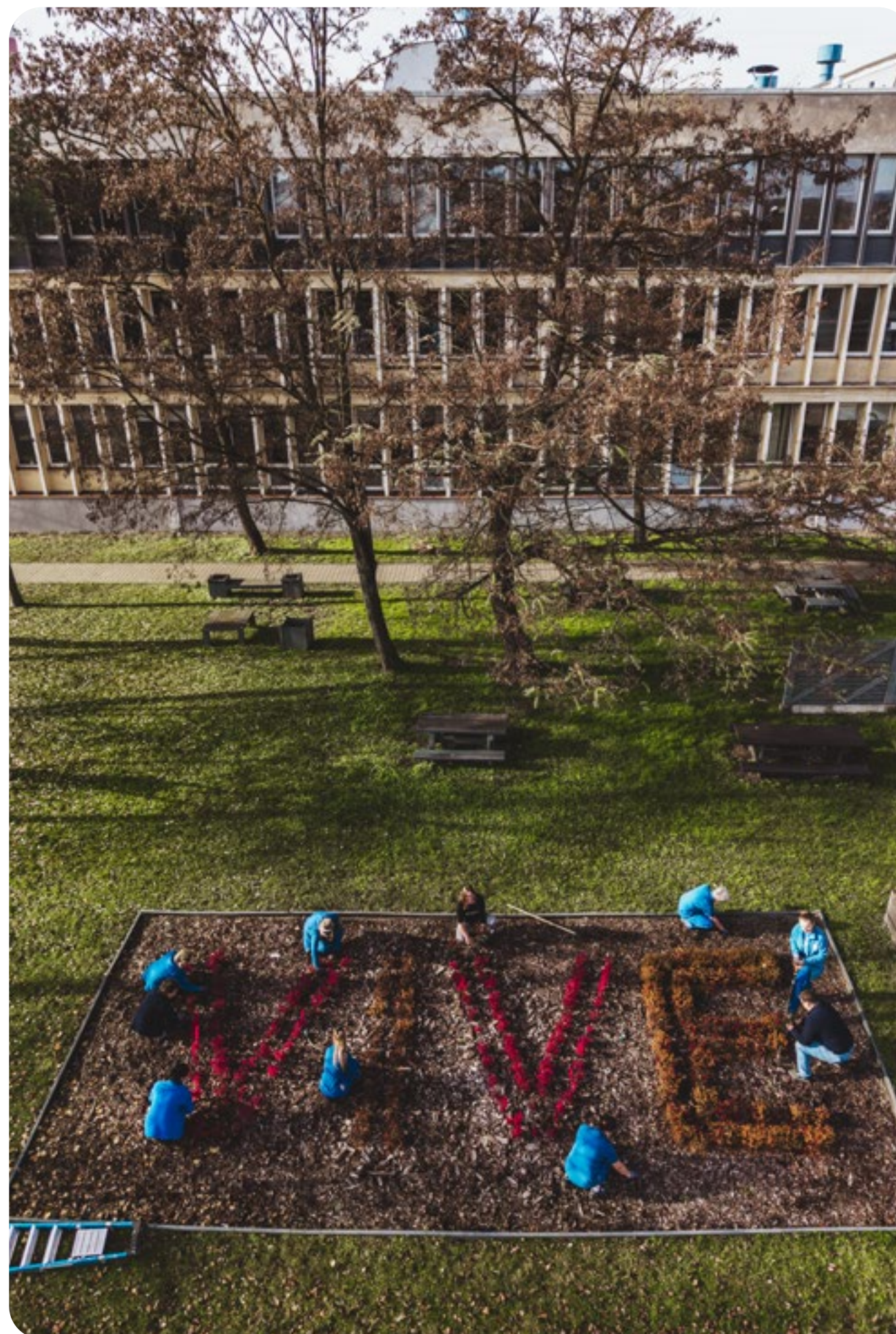
Stymulowanie gospodarki bez uszczerbku dla środowiska. Należy stworzyć nowe możliwości pracy oraz zapewnić godziwe warunki jej wykonywania. VIVE jako pracodawca ma bezpośredni wpływ na realizację tego celu.



Obecne zmiany klimatyczne są odczuwane w każdym kraju na wszystkich kontynentach. Przeciwdziałanie zmianom klimatycznym jest wyzwaniem globalnym, które nie uznaje granic państwowych. VIVE poprzez swoje działania cyrkularne w znaczący sposób wpływa na zmniejszenie emisji gazów cieplarnianych do atmosfery.

Łańcuch wartości

Model łańcucha wartości Grupy VIVE oparty jest na analizie przepływów materiałowych. Obejmuje on operacje na etapie wydobywania surowców, tworzenia materiałów i komponentów oraz ich transportu do VIVE, komplet procesów operacyjnych toczących się w VIVE oraz transport produktów do klientów, fazę ich użytkowania i fazę końca cyklu życia. Sposób zarządzania nakładami opisany został w tabeli SBM-2 w dalszej części tego rozdziału.





*[ESRS 2 SBM-2] Interesy i opinie zainteresowanych stron
+ Wymóg dotyczący ujawniania informacji związany z [ESRS 2 SBM-2] w [S1] + [S2] + [S3] + [S4]*

Grupa VIVE przeprowadziła kompleksową analizę podwójnej istotności (double materiality), która objęła zarówno perspektywę wpływu (impact materiality), jak i perspektywę finansową (financial materiality). W procesie wzięło udział 273 interesariuszy (pracownicy i partnerzy zewnętrzni), a także przedstawiciele zarządu i kadry kierowniczej. Przeprowadzono warsztaty, ankiety oraz analizę dokumentów wewnętrznych i zewnętrznych. Proces angażowania interesariuszy oraz wyniki analizy będą uwzględnione w kształtowaniu dalszej strategii i modelu biznesowego Grupy.

Zarząd Grupy VIVE jest aktywnie zaangażowany w procesy ESG i regularnie informowany o wynikach analiz oraz opiniach interesariuszy. Zarząd uczestniczył w warsztatach walidacyjnych analizy podwójnej istotności, zatwierdził listę tematów istotnych ESG, otrzymuje raporty z badań ankietowych i warsztatów z interesariuszami, bierze udział w przeglądach strategii ESG i polityk tematycznych. W strukturze organizacyjnej funkcjonuje Biuro ESG, które odpowiada za koordynację działań i komunikację z Zarządem. Trwają również prace nad wdrożeniem Kodeksu Etyki i systemu ochrony sygnalistów, a zarząd jest na bieżąco informowany od ewentualnych wykroczeniach.

Własne zasoby pracownicze

Własne zasoby pracownicze stanowią kluczową grupę interesariuszy, na którą jednostka wywiera istotny wpływ. W okresie sprawozdawczym zidentyfikowano znaczące wpływy w zakresie warunków pracy (m.in. wysoka rotacja, zmienny grafik zmianowy), wynagrodzeń, bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP) oraz równości płacowej.

Model biznesowy jednostki, oparty na elastyczności operacyjnej i wysokiej rotacji zadań, może przyczyniać się do pogłębiania niektórych z tych wpływów, w szczególności w zakresie stabilności zatrudnienia i przewidywalności czasu pracy. Jednocześnie organizacja łagodzi te wpływy, m.in. poprzez rozwój i zabezpieczanie polityk ochrony prywatności, zatrudnianie osób z niepełnosprawnościami w dedykowanych obszarach oraz prowadzenie regularnych szkoleń BHP.

W okresie raportowym nie prowadzono monitoringu luki płacowej ze względu na płeć (Gender Pay Gap) ani nie wdrożono kompleksowej polityki DEI (Diversity, Equity & Inclusion). Jednostka planuje jednak uwzględnić te aspekty w przyszłych działaniach strategicznych, dostosowując model biznesowy do potrzeb i praw własnych zasobów pracowniczych, w tym w zakresie poszanowania praw człowieka.

Osoby wykonujące pracę łańcuchu wartości

W okresie raportowym VIVE nie monitorowało warunków pracy u swoich kontrahentów. Grupa planuje wdrożenie Kodeksu Postępowania dla Dostawców.

Dotknięte społeczności

VIVE jest jednym z głównych pracodawców w regionie (Kielce) i wspiera lokalne społeczności. Zidentyfikowano ryzyko związane z eksportem tekstyliów do krajów rozwijających się, gdzie potencjalnie mogłyby trafiać na nielegalne składowiska. Firma zapobiega podobnym sytuacjom zamówienia eksportowe wyłącznie na podstawie ściśle zdefiniowanych specyfikacji – wykorzystując ponad 900 kodów asortymentowych, które odpowiadają konkretnym grupom produktów. Każde zamówienie jest kompletowane indywidualnie, zgodnie z wymaganiami klienta B2B, co pozwala na precyzyjne dopasowanie rodzaju tekstyliów do potrzeb odbiorcy i ogranicza ryzyko wysyłki produktów nienadających się do ponownego użycia.

Konsumenci i użytkownicy końcowi

Jednostka uznaje konsumentów i użytkowników końcowych za kluczową grupę interesariuszy, na którą wywiera wpływ poprzez oferowane produkty i sposób prowadzenia działalności. W ramach realizowanego modelu biznesowego, opartego na promowaniu gospodarki o obiegu zamkniętym i sprzedaży odzieży z drugiego obiegu, VIVE prowadzi działania edukacyjne oraz kampanie promujące świadome wybory konsumenckie.

Strategia jednostki zakłada zwiększanie dostępności zrównoważonych produktów oraz rozwój kanałów e-commerce. W tym kontekście wdrożono politykę prywatności dla klientów sklepu internetowego, a także zaplanowano dalsze działania w zakresie ochrony danych osobowych i transparentnej komunikacji z klientami.

Jednocześnie zidentyfikowano istotne ryzyka związane z brakiem dezynfekcji i weryfikacji bezpieczeństwa odzieży dziecięcej oraz zabawek wprowadzanych do drugiego obiegu, co jest powszechną praktyką rynkową a co stanowi powszechną praktykę rynkową.

VIVE zidentyfikowało grupy interesariuszy istotne z punktu widzenia działalności oraz określiło wpływ na organizację. W ramach wewnętrznych warsztatów określono potrzeby interesariuszy oraz jak VIVE je adresuje.:

Grupy interesariuszy	Wpływ na reputację organizacji (1-10)	Wpływ na cele organizacji (1-10)	Obszar odpowiedzialny za kontakt	Potrzeby oczekiwania (Czego dana grupa interesariuszy od nas oczekuje?)	Jak VIVE odpowiada / może odpowiadać na te potrzeby?	Sposób i częstotliwość komunikacji
Właściciele i inwestorzy	10	10	Zarząd	• zysk i wzrost organizacji; • zarządzanie organizacją zgodnie ze stylem zarządczym wypracowanym w ramach procesu harmonizacji kultury organizacyjnej; • integralność strategii ESG ze strategią biznesową organizacji; • zaangażowani pracownicy; • zarządzanie ryzykiem; • zapewnienie ciągłości działania; • transparentność i raportowanie; • odpowiedzialny biznes i ład korporacyjny; • dbanie o wizerunek i reputację firmy; • etyczne zarządzanie i zgodność z prawem.	• rzetelne i adekwatne informacje o rozwoju firmy; • rachunek zysków i strat firmy; • raportowanie; • audyt wewnętrzny; • audyt zewnętrzny; • spotkania sprawozdawcze z właścicielami; • kodeks etyczny; • strategia ESG; • wdrożenie polityk w ramach ładu korporacyjnego; • przyjęcie planu dekarbonizacji; • plan ciągłości działania.	• zgromadzenie wspólników raz do roku
Zarządy spółek grupy VIVE	10	9	Biuro Zarządu/ Członkowie zarządu	• dwukierunkowa komunikacja; • klarowny podział kompetencji; • wiarygodne informacje; • ciągłość działania.	• zasady ładu korporacyjnego (wewnętrzne procedury, polityki, regulaminy); • Regulamin Zarządu /Regulamin Organizacyjny; • protokołowane spotkania zarządu, uchwały; • funkcja/komórka dbająca o zgodność organizacji z prawem; • funkcja/komórka dbająca o zgodność z regulaminem organizacji.	• raz w miesiącu na posiedzeniach zarządu
Pracownicy	10	8	HR	• odpowiedzialna rekrutacja; • działalność w oparciu o DEI (dbałość o różnorodność, zapewnianie równych szans i włączenie wszystkich pracowników); • kultura organizacyjna oparta o przyjęte wartości; • umożliwianie zaangażowania w wolontariat; • zapewnienie rozwoju; • stabilność; • opieka medyczna; • dostęp do aktualnych dokumentów dot. Ładu korporacyjnego; • informacje z życia spółki; • feedback.	• wdrożona polityka zapobiegania niepożądanym zjawiskom w miejscu pracy; • proces rekrutacji zgodny z wartościami organizacji; • wolontariat pracowniczy (umożliwianie zaangażowania w godzinach pracy), koordynacja wolontariatu pracowniczego; • procedura szkoleniowa, rozwój talentów; • pakiet społeczny - opieka medyczna, ubezpieczenie na życie, fundusz socjalny; • Newsletter dla wszystkich pracowników VIVE News, Intranet; • zewnętrzny Portal WitamywVIVE.	• newsletter dla pracowników VIVE News; • komunikacja z przełożonym; • intranet; • portal Witamy w VIVE dla kandydatów i pracowników; • Pulpit Pracownika; • mailingi; • plakaty, ogłoszenia.

Grupy interesariuszy	Wpływ na reputację organizacji (1-10)	Wpływ na cele organizacji (1-10)	Obszar odpowiedzialny za kontakt	Potrzeby oczekiwania (Czego dana grupa interesariuszy od nas oczekuje?)	Jak VIVE odpowiada / może odpowiadać na te potrzeby?	Sposób i częstotliwość komunikacji
Pracownicy	10	8	HR	• elastyczne formy pracy (praca zdalna, ruchome godziny pracy); • dbałość o wynagrodzenie (terminowość, rynkowość, sprawiedliwa polityka płacowa i wynagradzania); • aktywna polityka z zakresu BHP i dbałość i zapewnienia komfortu pracy (np. klimatyzacja, warunki socjalne); • dbałość o integrację pracowników między sobą; • polityka socjalna (np. wsparcie pracowników); • aktywne przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji pracowników; • dostępność informacji o firmie dla potencjalnych pracowników; • zarządzanie zmianą; • włączenie w procesy, jasne zasady; • synergia działań między jednostkami w organizacji; • transparentność komunikacji.	• obsługa kadrowa pracownika online – Pulpit pracownika; • terminowa wypłata wynagrodzeń; • elastyczny czas pracy; • bezpośrednia komunikacja przełożony -podwładni; • badania satysfakcji pracowników; • integracja pracowników poprzez organizację akcji proekologicznych, budujących postawy w zgodzie z wartościami i misją firmy.	• aplikacja do komunikacji z kierowcami; • radio węzeł na produkcji.
Klienci	8	4	Sprzedaż / Marketing/ Logistyka/VLS	• towar zgodny ze specyfikacją; • współpraca przy opracowywaniu nowych produktów i/lub usług; • transparentność ze strony organizacji; • firmy tworząca wartość dodaną dla społeczeństwa i środowiska; • firma odpowiedzialna społecznie; • jasne zasady współpracy; • przejrzysta i inkluzyjna komunikacji dotyczącej oferty i bieżącej działalności; • wiarygodna marka dotrzymująca składanych obietnic; • duży wybór asortymentu; • atrakcyjne ceny odpowiedniej do jakości naszych produktów; • promocje cenowe; • dostępność oferty w Internecie; • opieka posprzedażowa; • działania lojalnościowe; • kalkulacja śladu węglowego produktu i oceny cyklu życia produktu (LCA).	• kodeks etyki; • raportowanie i strategia ESG; • procedury; • badanie satysfakcji Klienta; • program lojalnościowy; • standard obsługi klienta; • podręcznik operacyjny (dla obsługi sklepów); • standardy ISO, certyfikaty, pozwolenia, licencje (przewozowe, spedycyjna, pozwolenia na przewóz odpadów); • kalkulacja śladu węglowego organizacji; • kalkulacja śladu węglowego produktu (Texcellence®) i LCA; • systemy telemetryczne (TMS, WMS); • szkolenia wewnętrzne; • dedykowany wykwalifikowany pion w organizacji logistyki; • certyfikacje systemów zrównoważonych.	• bieżąca komunikacja poprzez pracowników sklepów oraz dedykowane jednostki organizacyjne; • bieżąca komunikacja dyrektora sprzedaży (VI) z klientami/ bieżąca komunikacja z klientem i raportowanie w trakcie i po wykonaniu usługi (Logistyka).

Grupy interesariuszy	Wpływ na reputację organizacji (1-10)	Wpływ na cele organizacji (1-10)	Obszar odpowiedzialny za kontakt	Potrzeby oczekiwania (Czego dana grupa interesariuszy od nas oczekuje?)	Jak VIVE odpowiada / może odpowiadać na te potrzeby?	Sposób i częstotliwość komunikacji
Klienci	8	4	Sprzedaż / Marketing/ Logistyka/VLS	• sprawna i jakościowa obsługa sklepowa i logistyczna; • bieżąca informacja o statusie wykonywanej usługi/ terminowości dostaw; • dokładność w dokumentacji; • odpowiednia jakość floty, ubezpieczeń; • ciągłe doskonalenie; • certyfikaty, pozwolenia na przewozy odpadów.	• komunikacja poprzez wszystkie dostępne kanały m.in. Social Media, direct marketing, www, komunikacja w sklepach, newslettery, podcasty edukacyjne; • zarządzanie przepływem towarowym; • kontrola jakości produktów, formularze reklamacji w sklepach.	
Partnerzy biznesowi	9	7	Sprzedaż/G4P	• długotrwałe relacje oparte na lojalności; • partnerskie podejście do biznesu; • precyzyjny i transparentny model współpracy; • wyznaczania trendów w obszarze cyrkularności, dekarbonizacji i ESG; • współpraca przy wprowadzaniu nowych usług; • rozwój działalności; • wymierne korzyści ESG (raporty ze zbiorów); • komunikacja przynoszącej wymierny skutek w biznesie (wzrost sprzedaży, przyrost klientów); • wzajemne poszanowanie kodeksu etycznego; • zaangażowanie w łańcuch dostaw; • zgodność z prawem, wewnętrznymi regulacjami partnera, normami ISO; • ciągłe doskonalenie; • wsparcia w trudnych sytuacjach.	• strategia ESG; • raportowanie ESG; • kodeks etyki; • polityki; • certyfikacje (ISO); • dział sprzedaży B2B; • kodeks postępowania dla dostawców/franczyzobiorców (podręcznik operacyjny przewodnik franczyzobiorców); • regularna komunikacja za pośrednictwem SocialMediów (LinkedIn, FB, Instagram, YT, TikTok); • poszanowanie zasad DEI + praw człowieka.	• bieżąca komunikacja z dedykowaną /jednostką / Social Media / regularne / kwartalne spotkania dla franczyzobiorców / regularne w sklepach franczyzowych przez kierowników regionalnych oraz kadrę menedżerską odpowiadającą za sklepy VIVE Profit
Dostawcy	7	7	Obszar współpracujący z danym dostawcą (Zakupy/IT/ Logistyka)	• wiarygodność finansowa i wypłacalność; • bycie partnerem pierwszego wyboru; • długotrwałe relacje oparte na lojalności; • jasne zasady współpracy, transparentność i uczciwość; • odpowiedzialne zakupy; • odpowiedzialny sposób prowadzenia biznesu; • wspólne wartości w łańcuchu dostaw; • wzajemne poszanowanie kodeksu etycznego; • zgodność z prawem, wewnętrznymi regulacjami dostawcy, normami ISO; • ciągłe doskonalenie; • dzielenie się wiedzą; • publikacje naukowe (VI).	• kodeks etyki; • kodeks postępowania dla dostawców; • ład korporacyjny; • ewaluacja dostawców; • gotowość na audyty ze strony dostawców; • kontrola outsoursowanych procesów; • certyfikacje (ISO); • ogólne warunki umów; • NDA (umowy o zachowaniu poufności); • Strategia ESG; • publikowanie wyników badań (jednostki naukowe); • Biuro B&R - realizacja projektów zgodnie z metodyką naukową.	• bieżąca komunikacja; • VI - dedykowana osoba do kontaktu z ośrodkami badawczymi, publikacje naukowe.

Grupy interesariuszy	Wpływ na reputację organizacji (1-10)	Wpływ na cele organizacji (1-10)	Obszar odpowiedzialny za kontakt	Potrzeby oczekiwania (Czego dana grupa interesariuszy od nas oczekuje?)	Jak VIVE odpowiada / może odpowiadać na te potrzeby?	Sposób i częstotliwość komunikacji
Dostawcy	7	7	Obszar współpracujący z danym dostawcą (Zakupy/IT/Logistyka)	postępowanie zgodnie z metodyką naukową w ramach B&R (VI)		
	8	6	Zarząd/Marketing /ESG /Obszar współpracujący z daną organizacją	- odpowiedzialne prowadzenie biznesu; - etyczne postępowanie; - ewaluacja dostawców; - gotowość na audyty ze strony dostawców; - kontrola outsoursowanych procesów; - publikowanie wyników badań; - zarządzanie ryzykiem; - tworzenie wartości dodanej dla społeczeństwa; - zarządzanie wpływem społeczno-ekonomicznym; - neutralizowanie wpływu na środowisko; - pozytywne wpływanie na środowisko, klimat i bioróżnorodność; - wyznaczanie celów dekarbonizacyjnych; - Commitment w zakresie zrównoważonego rozwoju i GOZ; - zaangażowania w społeczność lokalną; - odpowiedzialne zarządzania kwestiami ESG; - dzielenia się wiedzą i ekspertyzą; - dobra reputacja; - wyznaczanie najlepszych praktyk; - transparentność; - dialog z interesariuszami (środowiska naukowe); - biuro B&R - realizacja projektów zgodnie z metodyką naukową.	- kodeks etyki; - ład organizacyjny: polityki i procedury; - zgodność z prawem; - strategia ESG; - raportowanie; - eksperti firmy wykładowcami na uczelniach wyższych; - udział w konferencjach branżowych; - członkostwo organizacjach pozarządowych (m.in. UNEP GRID / UNGC); - strategia dekarbonizacji / SBT; - dialog z interesariuszami; - przeprowadzenie badania podwójnej istotności; - dedykowany ekspert od GOZ networkingowo i komunikacyjnie z organizacji (w zakresie NGO's).	Na bieżąco przez dedykowane jednostki do kontaktu z konkretnymi organizacjami; przez social media oraz w zależności od specyfiki danej organizacji.
Media Media tradycyjne, media społecznościowe	10	3	Marketing->PR	- dostępność i transparentność; - rzetelne informacje; - eksperska wiedza.	- dedykowany kontakt dla mediów; - zdefiniowani eksperci w organizacji w określonych tematach; - komunikacja w social mediach i media relations; - zaktualizowana strona www; - biuro prasowe na www.	Regularna aktywność w SM, strona www, bieżący kontakt z dziennikarzami dedykowanej jednostki w organizacji.

Grupy interesariuszy	Wpływ na reputację organizacji (1-10)	Wpływ na cele organizacji (1-10)	Obszar odpowiedzialny za kontakt	Potrzeby oczekiwania (Czego dana grupa interesariuszy od nas oczekuje?)	Jak VIVE odpowiada / może odpowiadać na te potrzeby?	Sposób i częstotliwość komunikacji
Administracja Publiczna	4	4	HR/Obszar środowiskowy/ Logistyka/ Compliance	- etyczne zarządzanie; - zgodność z prawem i lokalnymi wymogami, rekomendacjami etc; - terminowe raportowanie; - przestrzeganie decyzji administracyjnych; - udzielanie odpowiedzi w terminie; - zarządzanie ryzykiem; - ład korporacyjny; - transparentność i raportowanie; - posiadanie wymaganych licencji; - dzielenie się wiedzą i ekspertyzą; - publikacje naukowe (VI); - partnerstwo dla samorządów; - wyznaczanie trendów w zakresie zagospodarowania odpadów tekstylnych.	- kodeks etyki; - ład organizacyjny; - zgodność z prawem; - strategia ESG; - raportowanie; - dedykowana jednostka B&R; - publikowanie wyników badań (VI); - udział w konferencjach tematycznych jako ekspert w celu dzielenia się wiedzą; - posiadanie wymaganych pozwoleń, raportowanie środowiskowe.	Okresowo zgodnie z wymogami prawa albo na wezwanie, w ramach konsultacji w zależności od potrzeby.
Regulator	4	10	Compliance	- etyczne zarządzanie; - zgodność z prawem i lokalnymi rekomendacjami etc.; - terminowe raportowanie; - zarządzanie ryzykiem; - ład korporacyjny; - transparentność i raportowanie.		Okresowo zgodnie z wymogami praw.
Przyroda	5	8		minimalizowanie negatywnego wpływu działalności biznesowej na środowisko	- współtworzymy zrównoważone łańcuchy dostaw; - strategia dekarbonizacji.	

Poniższa tabela wskazuje gdzie w łańcuchu występują poszczególne grupy interesariuszy i jakie działania są podejmowane na poszczególnych etapach łańcucha.

Nazwa podmiotu w łańcuchu wartości		Grupa interesariuszy	Opis działań podejmowanych przez podmiot
			Upstream
Wytwarzanie odpadów tekstylnych i tekstyliów		• firmy odzieżowe; • konsumenci; • fabryki tekstyliów; • regulator krajowy/UE.	Cykl życia tekstyliów ze szczególnym uwzględnieniem końca życia produktu.
Pozyskiwanie surowca	Pozyskanie folii opakowaniowej	• zewnętrzne podmioty z rynku; • pracownicy działu zakupów.	Pozyskiwanie folii opakowaniowej niezbędnej do produkcji VIVE Texcellence®.
	Pozyskiwanie surowca (sort & niesort)	• firmy komunalne, komercyjne lub organizacje charytatywne zajmujące się profesjonalną zbiórką używanych tekstyliów; • gminy; • regulator krajowy/UE; • konkurencja.	Profesjonalna zbiórka używanych tekstyliów obszar pozyskiwania: Niemcy, Czechy, Polska, Włochy, Szwecja, Austria, Słowenia. Odpad pozyskiwany dla VI – dostawca spoza Grupy VIVE. Na podstawie strategii zakupowej dostawcy grupy VIVE podlegają cotygodniowej weryfikacji jakości kupowanego surowca pod względem zdefiniowanych wskaźników dot. Jego jakości zawartych w strategii. Dostawcy otrzymują feedback na podstawie weryfikacji. Przykładowe wskaźniki jakości obejmują: ilość uzysku, ilość odpadu, ilość obuwia (w zakupionym surowcu).
			Own operations
	Pozyskanie folii opakowaniowej	• konsumenci; • akcje partnerskie VIVE za pośrednictwem Game4Planet;	Folia opakowaniowa z VTR i VI (w celu wytworzenia VIVE Texcellence®).
	Zbiórka odpadów tekstylnych przez Profitex i Dimatex (niesort)	• regulator krajowy/UE; • konkurencja; • media; • pracownicy VIVE.	Zbiórka odpadów tekstylnych przez Profitex i Dimatex. Obszar pozyskiwania: Niemcy, Czechy.
	Zbiórka używanych tekstyliów od konsumentów przez G4P (niesort)		Zbiórka używanych tekstyliów od konsumentów (G4P poprzez VIVE Profit (miejsce oddawania); w tym akcje partnerskie np. z OSP). Obszar pozyskiwania: Polska.
Sortowanie odpadów tekstylnych i tekstyliów		• pracownicy VIVE; • pracownicy tymczasowi; • agencje pracy.	Segregowanie tekstyliów w celu dopasowania ich użyteczności wykonywane jest w kilku etapach (na na jednej z hal w większości wykonywanych przez człowieka) i w dwóch etapach na innej hali (50% zautomatyzowane, 50% pracy człowieka).

Nazwa podmiotu w łańcuchu wartości		Grupa interesariuszy	Opis działań podejmowanych przez podmiot
Sortowanie odpadów tekstylnych i tekstyliów			segregowanie odpadów na: • ubrania do sprzedaży w sklepach VIVE Profit; • celowe zamówienia /dedykowany cel np. kostiumy teatralne i filmowe, odzież z historią / vintage; • odpad tekstylny przeznaczony do produkcji czyściwa; • odpad tekstylny przeznaczony do przekazania do VIVE Innovation wykorzystywany do produkcji kompozytu VIVE Texcellence®; • inny odpad tekstylny; • inne odpady – elektrośmiecie, zabawki, skóry, futra, inne rzeczy zmieszane z odpadem tekstylnym. Tekstylia, które nie nadają się do przywrócenia do obiegu, a są z chłonnego materiału, zostają przeznaczone na czyściwo przemysłowe. Tekstylia, które nie mogą być wykorzystane jako czyściwo, mogą zostać przekazane do VI do produkcji kompozytu tekstylnego Texcellence® lub firm, które wykorzystają tekstylia do produkcji RDF lub zostaną zagospodarowane w inny, najlepszy z możliwych sposobów utylizacji danych materiałów.
Utylizacja		• pracownicy VIVE; • producenci paliw alternatywnych; • elektrociepłownię; • cementownię.	Po etapie sortowania część odpadów tekstylnych przeznaczona jest do utylizacji do producentów paliw alternatywnych. Tzn. towar nie jest sprzedawany, a utylizowany - odpad tekstylny przekazywany jest do produkcji paliw alternatywnych, który rozdrabnia je na specjalną frakcję z zachowaniem parametrów opałowych i kaloryczności wymaganej przez cementownię bądź elektrociepłownię. Po stronie VIVE taki odpad wpisywany jest do systemu BDO, w którym poświadczane są ilości przekazanych odpadów pod kodem 191208 (tekstylia) lub kod 191212 (odpady zmieniane), które są odbierane przez producentów RDF'u.
Perforowanie odpadów tekstylnych		• pracownicy VIVE; • klienci B2B.	Odpady tekstylne perforowane w celu sprzedaży do krajów rozwijających się (m.in. Indie), z których na miejscu klient przekaże do produkcji nowych produktów, np. wypełnień.
Wycena i metkowanie		• pracownicy VIVE	Produkty tekstylne, które zostały pozyskane w ramach G4P oraz odpad tekstylny, który w ramach sortowania został wskazany jako zdolny do ponownego użytku zostają przygotowane do ponownego użycia. Na tym etapie odpad tekstylny (pochodzący z zakupionego niesortu) przestaje być traktowany jako odpad. Zdarza się suszenie zawilgotniałych tekstyliów.
Przetwarzanie odpadów tekstylnych	Produkcja kompozytu VIVE Texcellence®	• pracownicy VIVE	Kompozyt produkowany z granulatu znajduje zastosowanie w budownictwie, drogownictwie, a także w ramach tzw. małej architektury i bezpośrednio u konsumentów. Do produkcji VIVE Texcellence® wykorzystywane są zarówno odpady tekstylne (po etapie sortowania), jak i folie opakowaniowe pozyskiwane przez VIVE Innovation z VTR lub z zewnątrz.

Nazwa podmiotu w łańcuchu wartości	Grupa interesariuszy		Opis działań podejmowanych przez podmiot
Przetwarzanie odpadów tekstylnych	Produkcja kompozytu VIVE Texcellence®		Z kompozytu tekstylnego produkowane są również meble na zamówienie klienta.
	Produkcja czyściwa	• pracownicy VIVE	Tekstylia przeznaczone na czyściwo przemysłowe trafiają do krawalni. Rodzaje produkowanego czyściwa: czyściwo cięte, niecięte, kolorowe i białe.
Sprzedaż i dystrybucja nowo powstałych produktów	Kompozyt VIVE Texcellence®	• pracownicy VIVE	Na zamówienie klienta, transport ustalany indywidualnie.
	Czyściwo	• pracownicy VIVE	Czyściwo jest sprzedawane i dystrybuowane do klientów, którzy wykorzystują je w procesie produkcji własnych produktów.
Sprzedaż tekstyliów do ponownego użycia (B2B)	Tekstylia przeznaczone do krajów poza europejskich	• pracownicy VIVE; • regulator krajowy/UE.	Sprzedaż B2B (bezpośrednio z klientem końcowym lub z brokerem) dystrybucja po stronie VIVE lub klienta – uzależnione od indywidualnych postanowień.
	Tekstylia (sprzedaż hurtowa)	• pracownicy VIVE; • regulator krajowy/UE; • klient indywidualny; • odbiorca hurtowy.	Sprzedaż przez centrum logistyczne grupy VIVE. Obszar sprzedaży wysyłkowej: Polska sprzedaż na podstawie ofert od klientów B2B.
Sprzedaż i dystrybucja tekstyliów do ponownego użycia (B2C)	Dystrybucja do franczyzobiorców VIVE Profit	• pracownicy VIVE; • franczyzobiorcy; • klienci indywidualni; • media; • właściciele powierzchni handlowo-usługowych; • regulator krajowy/UE.	Dystrybucja tekstyliów do punktów VIVE Profit (franczyza) zależnie od ustaleń z franczyzobiorcą (flota własna lub usługa zewnętrzna).
	Dystrybucja do punktów własnych VIVE Profit	• pracownicy VIVE; • klienci indywidualni; • media; • właściciele powierzchni handlowo-usługowych; • regulator krajowy/UE.	Dystrybucja flotą własną (większość) lub zlecona do floty zewnętrznej.
	Sprzedaż przez e-commerce	• pracownicy VIVE; • klienci indywidualni; • regulator krajowy/UE.	Sprzedaż przez stronę www oraz dystrybucja przez przesyłki kurierskie.
Transport (VIVE logistics/VTR)		• pracownicy VIVE; • regulator krajowy/ue; • leasingodawcy; • firmy logistyczne i spedytory; • klienci.	VLS wykonuje operacje rozładunku, przyjęcia, magazynowania, kompletacji pełopaletovej, wydania, załadunku towarów dla kilku klientów komercyjnych m.in z branży FMCG i AGD. Oprócz czynności związanych z magazynowaniem świadczymy usługi spedycyjne polegające na zorganizowaniu środków transportowych pod zapotrzebowanie klientów. Kierowcy świadczący usługi na rzecz VLS są zatrudnieni u swoich pracodawców. VLS nie posiada obecnie floty aut ciężarowych i nie zatrudnia kierowców.

Nazwa podmiotu w łańcuchu wartości	Grupa interesariuszy	Opis działań podejmowanych przez podmiot
Pozostała działalność/ działalność wspierająca	• pracownicy VIVE	Operacje wewnętrzne, m.in. ofertowanie, działania w obszarach HR, R&D, magazynowanie. Działania działów w ramach VIVE Management oraz pozostałe działania wewnętrzne grupy opisane poniżej. Magazynowanie: przesortowane tekstylia jako gotowy produkt w specjalnych koszach zostają przewiezione do hal magazynowych lub od razu trafia na załadunek. Magazyny przyjmują tygodniowo 1500 ton wyrobu gotowego z działu produkcji. Dla VIVE Profit: oferta usług VIVE w ramach VIVE Profit obejmuje również regularne wymiany 100% towaru, szkolenia personelu, opieka menedżera regionu, pomoc w ocenie potencjału nowej lokalizacji, przygotowanie aranżacji, obrandowanie sklepu, marketingowy pakiet startowy, pełna obsługa logistyczna.
VIVE Properities	• pracownicy VIVE; • najemcy (wody polskie).	Wynajmowanie powierzchni biurowych wodom polskim oraz powierzchni sklepu VIVE Profit.
PARTNER WSPIERAJĄCY OPERACJE WŁASNE Fundacja Play Sustain	• grupa VIVE; • konsumenci indywidualni; • partnerzy biznesowi i organizacje społeczne; • regulator krajowy/UE; • media.	Fundacja Play Sustain promuje zrównoważoną modę i gospodarkę obiegu zamkniętego poprzez: • edukację – warsztaty, kampanie i programy zwiększające świadomość ekologiczną; • upcykling i cyrkularność – inspirowanie projektantów i konsumentów do ponownego wykorzystania tekstyliów; • partnerstwa – współpraca z biznesem, NGO i instytucjami publicznymi w celu wdrażania innowacji; • projekty flagowe – konkurs Designers Play Sustain, wydarzenia edukacyjne i akcje społeczne; • zmianę postaw konsumenckich – kampanie ograniczające nadmierną konsumpcję i promujące świadome wybory.

Nazwa podmiotu w łańcuchu wartości	Grupa interesariuszy	Opis działań podejmowanych przez podmiot
		Downstream
Franczyza (VIVE Profit)	• pracownicy VIVE; • franczyzobiorcy; • klienci indywidualni; • media; • właściciele powierzchni handlowo-usługowych; • regulator krajowy/UE.	VIVE dostarcza tekstylia do punktów franczyzowych VIVE Profit, zapewniając pełne wsparcie operacyjne: od logistyki, przez szkolenia personelu, po działania marketingowe. Franczyzobiorcy prowadzą sprzedaż detaliczną tekstyliów z drugiego obiegu, wspierając model GOZ.
Ponowne użycie	• klienci indywidualni; • firmy komercyjne/projektanci.	Ponowne użycie przez konsumentów indywidualnych/użytkowników końcowych. Tekstylia trafiają do klientów indywidualnych oraz projektantów i firm zajmujących się upcyclingiem, gdzie są ponownie wykorzystywane jako odzież, akcesoria lub surowiec do tworzenia nowych produktów.
Ponowne wprowadzenie do obiegu przez klientów B2B	• brokerzy; • klienci końcowi (spoza Europy); • klienci B2B.	VIVE realizuje sprzedaż hurtową tekstyliów do klientów B2B, w tym brokerów i odbiorców spoza Europy. Zamówienia są kompletowane na podstawie ponad 900 kodów asortymentowych, co pozwala na precyzyjne dopasowanie produktów do potrzeb odbiorców i ograniczenie ryzyka trafienia tekstyliów na nielegalne składowiska.
Wykorzystanie nowych produktów przez użytkowników końcowych	• deweloperzy; • podmioty publiczne (gminy); • klienci VIVE Texcellence®.	Wykorzystanie gotowych produktów dostarczonych przez grupę VIVE. Kompozyt VIVE Texcellence® wykorzystywany przez klientów końcowych w budownictwie, małej architekturze oraz w procesach przemysłowych.
Produkcja nowych produktów z perforowanych odpadów tekstylnych	• partnerzy biznesowi	Perforowane odpady tekstylne są eksportowane do partnerów biznesowych (np. w Indiach), którzy wykorzystują je jako surowiec do produkcji nowych wyrobów, takich jak wypełnienia meblowe czy materiały izolacyjne.
Wykorzystanie wynajmowanych powierzchni przez najemców	• najemcy (Państwowe Gospodarstwo Wodne Wody Polskie)	Najemcy korzystają z powierzchni biurowych i handlowych należących do VIVE Properties.

Analiza istotności

Proces analizy podwójnej istotności

[ESRS 2 IRO-1] Opis procesu służącego identyfikacji i ocenie istotnych wpływów, ryzyk i szans

W ramach przygotowania do sporządzenia niniejszego sprawozdania przeprowadzone zostało badanie istotności celem ustalenia istotnych dla Grupy VIVE oraz jej grup interesariuszy, zagadnień zrównoważonego rozwoju oraz ryzyk związanych z istotnymi obszarami zrównoważonego rozwoju w całym łańcuchu wartości. Badanie istotności zostało dostosowane do wymogów CSRD i do jednolitych Europejskich Standardów Raportowania Zrównoważonego Rozwoju (ESRS). W badaniu uwzględniono zasadę podwójnej istotności, co oznacza, że podczas badania uwzględniono perspektywę istotności wpływu, czyli jaki wpływ wywiera Grupa VIVE na zagadnienia zrównoważonego rozwoju, oraz z perspektywy istotności finansowej, czyli wpływu danego zagadnienia zrównoważonego rozwoju na wyniki finansowe firmy w przyszłości.

Badanie istotności przeprowadzono w okresie od VI 2024 roku do X 2024 we współpracy z firmą doradczą Deloitte.

W badaniu podjęto następujące kroki:

01. Analiza benchmarkingowa

Celem przeprowadzonego procesu była identyfikacja tematów istotnych wskazywanych przez wybrane podmioty oraz ich podejścia do przeprowadzania całego procesu. W procesie analizy benchmarkingowej uwzględniono 4 organizacje z branż: logistycznej, retailu oraz zbierania, sortowania i przetwarzania (recyklingu) odpadów, w tym odpadów tekstylnych.

02. Zdefiniowanie założeń oraz zrozumienie kontekstu organizacji

- zrozumienie działalności biznesowej w celu zidentyfikowania specyficznych elementów modelu biznesowego oraz zdefiniowania zakresu analiz;
- zdefiniowanie łańcucha wartości.

03. Identyfikacja oddziaływań, ryzyka i szans

- analiza istotności – wymagania ESRS: analiza zgodności z wymogami Europejskich Standardów Sprawozdawczości w zakresie Zrównoważonego Rozwoju (ESRS) obejmujących standardy E1, E2, E3, E4, E5 oraz S1, S2, S3, S4 i G1;
- analiza zewnętrzna rynku i trendów branżowych: raporty branżowe i analiza konkurencji;
- analiza dokumentów wewnętrznych: strategia VIVE i dokumenty wewnętrzne (polityki i raporty wewnętrzne);
- ankiety z pracownikami (interesariusze wewnętrzni);
- ankiety z interesariuszami zewnętrznymi;
- stworzenie długiej listy, która stanowiła bazę do dalszej oceny.

04. Ocena oddziaływań, ryzyka i szans

- ocena istotności zidentyfikowanych oddziaływań (pod względem skali, zakresu, odwracalności i prawdopodobieństwa wystąpienia), ryzyka i szans ESG.

05. Priorytetyzacja i walidacja wyników

- priorytetyzacja najbardziej istotnych IRO;
- przedstawienie wyników całej analizy wraz z uzasadnieniem listy tematów istotnych.



Kroki analizy podwójnej istotności

01. Identyfikacja listy długiej wpływów, ryzyk i możliwości: **91** wpływów. W ramach tych wpływów zostały zidentyfikowane ryzyka i szanse.

02. Ocena **istotności** wpływów, ryzyk i możliwości: **28** Istotnych wpływów z perspektywy wpływu, **10** Istotnych ryzyk i szans z perspektywy finansowej.

W wyniku konsultacji z ekspertami wewnętrznymi i zewnętrznymi Zarząd podjął decyzję o ustaleniu progu istotności na poziomie 3,5. Ocena wpływów została przeprowadzona w oparciu o cztery kryteria: skala wpływu, zakres wpływu, odwracalność wpływu oraz prawdopodobieństwo wystąpienia. Każde z kryteriów oceniano w skali 1–5, a następnie obliczano średnią ważoną, przy czym większą wagę przypisano dotkliwości wpływu (waga 2) niż prawdopodobieństwu (waga 1), co uzasadniono większą niepewnością i subiektywnością oceny prawdopodobieństwa. Następnie na podstawie uzyskanych wyników przypisano poziomy istotności: Low: 0–3, Medium: 3–3,5, High: 3,5–4, Very High: 4–5. Analogiczna metodologia została zastosowana do oceny istotności finansowej, gdzie oceniano siłę potencjalnego efektu finansowego oraz prawdopodobieństwo jego wystąpienia. Przyjęta metodyka pozwala na obiektywizację oceny wpływów i ryzyk, a także na ich porównywalność między tematami. Zastosowanie średniej ważonej z wyższą wagą dla dotkliwości wpływu odpowiada praktykom rekomendowanym przez EFRAG i inne instytucje regulacyjne.

03. Grupowanie istotnych wpływów, ryzyk i możliwości. W wyniku tego procesu zidentyfikowano 15 tematów istotnych, w tym:

- zmiana klimatu (emisje CO₂, adaptacja);
- gospodarka o obiegu zamkniętym (GOZ);
- warunki pracy i BHP;
- równość i różnorodność;
- bezpieczeństwo i prywatność klientów;
- zarządzanie relacjami z partnerami biznesowymi.

Wyniki analizy zostały zatwierdzone przez Zarząd podczas spotkania 24 października 2024 r., co potwierdza ich strategiczne znaczenie dla modelu biznesowego Grupy VIVE.

Wymóg dotyczący ujawniania informacji związany z [ESRS E1, E2, E3, E4, E5 i G1]

Zmiana klimatu

W 2024 Grupa nie przeprowadziła pełnej analizy scenariuszowej związanej z klimatem na potrzeby identyfikacji i oceny ryzyk fizycznych oraz ryzyk i szans związanych

z transformacją w perspektywie krótko-, średnio- i długoterminowej. Jednakże w ramach strategii dekarbonizacji, zatwierdzonej w grudniu 2024 r., określono cele redukcji emisji gazów cieplarnianych zgodnie z metodologią Science Based Targets (SBTi), obejmujące Zakres 1 i 2 (redukcja o 54,6% do 2033 r.) oraz Zakres 3 (redukcja o 32,5% do 2033 r.).

Zanieczyszczenie

Grupa VIVE prowadzi na bieżąco działania redukujące zanieczyszczenie pyłami, obejmujące pył całkowity, PM10 i PM2,5. Emitowane pyły podczas produkcji VIVE Texcellence® są raportowane do KOBIZE.

Źródłem emisji pyłów są również pojazdy ciężarowe wykorzystywane w transporcie drogowym – zarówno flota własna (89 pojazdów spełniających normę Euro 6), jak i przewoźnicy zewnętrzni.

Grupa nie monitoruje składu przetwarzanych tekstyliów, jednak rozpoczęła szacunkowe testy, z których wynika, że średnio 31% zbieranych tekstyliów stanowi poliester. Do produkcji VIVE Texcellence® wykorzystywane są również odpady opakowaniowe z tworzyw sztucznych, co ogranicza ilość odpadów trafiających do utylizacji.

Woda i zasoby morskie

Temat został uznany za niematerialny ze względu na brak wykorzystania wody w procesach produkcyjnych, takich jak produkcja kompozytu VIVE Texcellence® czy barwienie. Woda wykorzystywana jest głównie do celów socjalno-bytowych oraz w obiegu zamkniętym do chłodzenia w VIVE Innovation.

Obecnie Grupa nie prowadzi monitorowania ilości pobieranej wody ani jej źródeł, nie posiada własnych ujęć wody i nie wdrożyła działań ograniczających zużycie.

Różnorodność biologiczna i ekosystemy

Temat został uznany za niematerialny ze względu na brak bezpośredniego oddziaływania działalności Grupy na różnorodność biologiczną i ekosystemy.

Wykorzystanie zasobów i gospodarka o obiegu zamkniętym

Gospodarka o obiegu zamkniętym została zidentyfikowana jako jeden z tematów istotnych. Grupa VIVE traktuje GOZ jako kluczowy element modelu biznesowego i przewagi konkurencyjnej jednocześnie minimalizując negatywny wpływ na środowisko naturalne. Celem strategicznym jest 100% wykorzystanie segregowanych tekstyliów, z wykorzystaniem nowoczesnych linii sortujących zgodnych z ISO 9001 i ISO 14001.

Do produkcji VIVE Texcellence® wykorzystywane są odpady tekstylne i opakowaniowe z tworzyw sztucznych. W transporcie stosowane są opakowania wielokrotnego użytku (worki, bele, palety), co ogranicza ilość odpadów. Grupa wspiera również działania edukacyjne Fundacji Play Sustain w zakresie GOZ i ekoprojektowania.

Prowadzenie działalności gospodarczej

W VIVE funkcjonuje regulamin organizacyjny i zarządu, jednak ze względu na zmiany strukturalne, poziom transparentności wewnętrznej jest ograniczony, co stanowi rzeczywisty negatywny wpływ. W 2024 roku organizacja prowadziła prace nad Kodeksem Etyki i Polityką ESG, które miały regulować kwestie ładu korporacyjnego.

W roku 2024 w spółkach VIVE Management, VIVE Textile Recycling i VIVE Logistic Services przyjęto procedurę dotyczącą przyjmowania zgłoszeń wewnętrznych i podejmowania działań następczych, utworzono kanał zgłoszeń i wyznaczono koordynatora do jego obsługi.

VIVE jest członkiem różnych organizacji branżowych takich jak UN Global Compact Network Poland i EuRIC. Nie posiada jednak dokumentów regulujących zaangażowanie polityczne i działalność lobbingową.

Proces zakupowy nie zawiera standardu terminów płatności. W relacjach z partnerami zagranicznymi VIVE nie weryfikowało warunków pracy i końca życia produktów, co potencjalnie może wiązać się z negatywnym wpływem. W 2024 roku nie odnotowano incydentów korupcyjnych. Jednocześnie rozpoczęło w VIVE prace nad Kodeksem Postępowania dla Dostawców.

[ESRS 2 IRO-2] Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju

Ujawnienia ESRS – miejsce w dokumencie

Nr ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Sekcja / Rozdział	Strona
BP-1	Ogólna podstawa sporządzenia oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju	[ESRS 2] Ogólne ujawnianie informacji	5
BP-2	Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	[ESRS 2 BP-2] Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	5
GOV-1	Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	[ESRS 2 GOV-1] Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	6
GOV-2	Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	[ESRS 2 GOV-2] Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	10
GOV-3	Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	[ESRS 2 GOV-3] Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	11
GOV-4	Oświadczenie dotyczące należytej staranności	[ESRS 2 GOV-4] Oświadczenie dotyczące należytej staranności	11-12
GOV-5	Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	[ESRS 2 GOV-5] Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	11
SBM-1	Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	[ESRS 2 SBM-1] Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	13-17
SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	[ESRS 2 SBM-2] Interesy i opinie zainteresowanych stron	18-28

Nr ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Sekcja / Rozdział	Strona
SBM-3	Istotne oddziaływanie, ryzyko i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	[ESRS 2 SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	37-45
IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych oddziaływań, istotnego ryzyka i istotnych możliwości	[ESRS 2 IRO-1] Opis procesu służącego identyfikacji i ocenie istotnych wpływów, ryzyk i szans	29-31
IRO-2	Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju	[ESRS 2 IRO-2] Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju	31-36
E1.GOV-3	Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	[ESRS 2 GOV-3] oraz [ESRS E1] Zmiana klimatu	11
E1-1	Plan transformacji na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	[ESRS E1-1] Plan transformacji na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	57
E1-6	Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	[ESRS E1-6] Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	60-63
E1-7	Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla	[ESRS E1-7] Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla	63
E1-8	Wewnętrzne ustalanie opłat za emisję gazów cieplarnianych	[ESRS E1-8] Ustalanie wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla	63
E1-5	Zużycie energii i koszyk energetyczny	[ESRS E1-5] Zużycie energii i koszyk energetyczny	64-65
E2-1	Polityki związane z zanieczyszczeniem	[ESRS E2-1] Polityki związane z zanieczyszczeniem	66
E2-2	Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem	[ESRS E2-2] Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem	66-67
E2-3	Cele związane z zanieczyszczeniem	[ESRS E2-3] Cele związane z zanieczyszczeniem	67

Nr ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Sekcja / Rozdział	Strona
E2-4	Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby	[ESRS E2-4] Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby	67
E5-1	Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	[ESRS E5-1] Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	67-68
E5-2	Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	[ESRS E5-2] Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	69-70
E5-3	Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	[ESRS E5-3] Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	70
E5-4	Zasoby wprowadzane	[ESRS E5-4] Zasoby wprowadzane	70
E5-5	Zasoby odprowadzane	[ESRS E5-5] Zasoby odprowadzane	70
S1-1	Polityki związane z własną siłą roboczą	[ESRS S1-1] Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi	73, 74, 77, 80, 82, 87
S1-2	Procedury współpracy z własnymi pracownikami i przedstawicielami pracowników w zakresie oddziaływania	[ESRS S1-2] Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów	74
S1-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze	[ESRS S1-3] Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze	75
S1-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych oddziaływań na własnych pracowników oraz stosowanie podejść służących ograniczeniu istotnego ryzyka i wykorzystywaniu istotnych możliwości związanych z własną siłą roboczą oraz skuteczność tych działań	[ESRS S1-4] Podejmowanie działań dotyczących istotnych oddziaływań na własnych pracowników oraz stosowanie podejść służących ograniczeniu istotnego ryzyka i wykorzystywaniu istotnych możliwości związanych z własną siłą roboczą oraz skuteczność tych działań	77-78, 80, 83, 87

Nr ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Sekcja / Rozdział	Strona
S1-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi oddziaływaniami, zwiększania pozytywnych oddziaływań i zarządzania istotnym ryzykiem i istotnymi możliwościami	[ESRS S1-5] Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi oddziaływaniami, zwiększania pozytywnych oddziaływań i zarządzania istotnym ryzykiem i istotnymi możliwościami	78, 81, 83, 88
S1-6	Charakterystyka pracowników jednostki	[ESRS S1-6] Charakterystyka pracowników jednostki	75-77
S1-7	Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własnych pracowników jednostki	[ESRS S1-7] Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własnych pracowników jednostki	76-77
S1-9	Mierniki różnorodności	[ESRS S1-9] Mierniki różnorodności	84
S1-10	Adekwatna płaca	[ESRS S1-10] Adekwatna płaca	78-79
S1-11	Ochrona socjalna	[ESRS S1-11] Ochrona socjalna	79
S1-12	Osoby z niepełnosprawnościami	[ESRS S1-12] Osoby z niepełnosprawnościami	85
S1-13	Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	[ESRS S1-13] Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	85
S1-14	Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy	[ESRS S1-14] Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy	82
S1-15	Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym	[ESRS S1-15] Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym	79
S1-16	Mierniki wynagrodzeń	[S1-16] Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)	85-86
S1-17	Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka	[ESRS S1-17] Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka	75
S2-1	Polityki związane z pracownikami w łańcuchu wartości	[ESRS S2-1] Polityki związane z pracownikami w łańcuchu wartości	89-90
S2-2	Procesy współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości w zakresie oddziaływań	[ESRS S2-2] Procesy współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości w zakresie oddziaływań	89-90

Nr ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Sekcja / Rozdział	Strona
S2-3	Procesy niwelowania negatywnych oddziaływań i kanały zgłaszania problemów przez pracowników w łańcuchu wartości	[ESRS S2-3] Procesy niwelowania negatywnych wpływów i kanały zgłaszania problemów przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	89-90
S2-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych oddziaływań na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych możliwości związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań	[ESRS S2-4] Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi rodzajami ryzyka i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań	89-90
S2-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi oddziaływaniami, zwiększania pozytywnych oddziaływań i zarządzania istotnym ryzykiem i istotnymi możliwościami	[ESRS S2-5] Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnym ryzykiem i istotnymi szansami	89-90
S3-1	Polityki związane z dotkniętymi społecznościami	[ESRS S3-1] Polityki związane z dotkniętymi społecznościami	91
S3-2	Procesy współpracy w zakresie wpływów z dotkniętymi społecznościami	[ESRS S3-2] Procesy współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów	91
S3-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez dotknięte społeczności	[ESRS S3-3] Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez dotknięte społeczności	91
S3-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na dotknięte społeczności oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z tymi społecznościami oraz skuteczność tych działań	[ESRS S3-4] Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na dotknięte społeczności oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z tymi społecznościami oraz skuteczność tych działań	91

Nr ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Sekcja / Rozdział	Strona
S3-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	[ESRS S3-5] Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	91
S4-1	Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	[ESRS S4-1] Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	91-92, 94
S4-2	Procesy współpracy w zakresie oddziaływań z konsumentami i użytkownikami końcowymi	[ESRS S4-2] Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi	91-92
S4-3	Procesy remediacji negatywnych oddziaływań i kanały zgłaszania problemów przez konsumentów i użytkowników końcowych	[ESRS S4-3] Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych	92
S4-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych oddziaływań na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnym ryzykiem i wykorzystywaniu istotnych możliwości związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań	[ESRS S4-4] Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań	93-94, 95
S4-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi oddziaływaniami, zwiększania pozytywnych oddziaływań i zarządzania istotnym ryzykiem i istotnymi możliwościami	[ESRS S4-5] Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	94, 96
G1-1	Polityki prowadzenia działalności gospodarczej i kultura korporacyjna	[ESRS G1-1] Polityki prowadzenia działalności gospodarczej i kultura korporacyjna	99, 101
G1-3	Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie	[ESRS G1-3] Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie	100

Nr ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Sekcja / Rozdział	Strona
G1-4	Incydenty korupcji lub przekupstwa	[ESRS G1-4] Incydenty korupcji lub przekupstwa	100-101
G1-2	Zarządzanie relacjami z dostawcami	[ESRS G1-2] Zarządzanie relacjami z dostawcami	101
G1-6	Praktyki płatnicze	[ESRS G1-6] Praktyki płatnicze	102



Wykaz punktów danych zawartych w standardach przekrojowych i standardach tematycznych, które wynikają z innych przepisów UE

Wymóg ESRS	SFDR ¹	Trzeci filar ²	BRR ³	EUCL ⁴	Strona
ESRS 2 GOV-1 Zróżnicowanie członków zarządu ze względu na płeć pkt 21 lit. d)	✓		✓		6
ESRS 2 GOV-1 Odsetek członków organów, którzy są niezależni pkt 21 lit. e)			✓		n/d
ESRS 2 GOV-4 Oświadczenie w sprawie należytej staranności pkt 30	✓				11
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z działaniami dotyczącymi paliw kopalnych pkt 40 lit. d) pkt (i)	✓	✓	✓		n/d
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z produkcją chemikaliów pkt 40 lit. d) pkt (ii)	✓		✓		n/d
ESRS 2 SBM-1 Udział w działalności związanej z kontrowersyjną bronią pkt 40 lit. d) pkt (iii)	✓		✓		n/d
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z uprawą i produkcją tytoniu pkt 40 lit. d) pkt (iv)			✓		n/d
ESRS E1-1 Plan przejścia służący osiągnięciu neutralności klimatycznej do 2050 r. pkt 14				✓	57
ESRS E1-1 Jednostki wykluczone z zakresu obowiązywania wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego pkt 16 lit. g)		✓	✓		n/d
ESRS E1-4 Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych pkt 34	✓	✓	✓		59-60
ESRS E1-5 Zużycie energii z kopalnych źródeł zdezagregowane w podziale na źródła (dotyczy wyłącznie sektorów o znacznym oddziaływaniu na klimat) pkt 38	✓				n/d
ESRS E1-5 Zużycie energii i koszyk energetyczny pkt 37	✓				64
ESRS E1-5 Energochłonność powiązana z działaniami podejmowanymi w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat pkt 40–43	✓				n/d
ESRS E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1, 2, 3 brutto i całkowite emisje gazów cieplarnianych pkt 44	✓	✓	✓		62
ESRS E1-6 Intensywność emisji gazów cieplarnianych brutto pkt 53–55	✓	✓	✓		63

Wymóg ESRS	SFDR ¹	Trzeci filar ²	BRR ³	EUCL ⁴	Strona
ESRS E1-7 Usuwanie gazów cieplarnianych i jednostki emisji dwutlenku węgla pkt 56				✓	63
ESRS E1-9 Ekspozycja portfela odniesienia na ryzyka fizyczne związane z klimatem pkt 66			✓		57
ESRS E1-9 Dezagregacja kwot pieniężnych według nagłego i długotrwałego ryzyka fizycznego pkt 66 lit. a)		✓			57
ESRS E1-9 Lokalizacja znaczących składników aktywów obarczonych istotnym ryzykiem fizycznym pkt 66 lit. c)		✓			57
ESRS E1-9 Podział wartości księgowej nieruchomości według klas efektywności energetycznej pkt 67 lit. c)		✓			57
ESRS E1-9 Stopień ekspozycji portfela na szanse związane z klimatem pkt 69			✓		57
ESRS E2-4 Ilość każdego czynnika zanieczyszczającego wymienionego w załączniku II do rozporządzenia w sprawie E-PRTR (Europejski Rejestr Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń) emitowanego do powietrza, wody i gleby, pkt 28	✓				67
ESRS E3-1 Woda i zasoby morskie pkt 9	✓				n/d
ESRS E3-1 Specjalna polityka pkt 13	✓				n/d
ESRS E3-1 Zrównoważone praktyki w dziedzinie morz i oceanów pkt 14	✓				n/d
ESRS E3-4 Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu pkt 28 lit. c)	✓				n/d
ESRS E3-4 Całkowite zużycie wody w m3 na przychód netto z własnych operacji pkt 29	✓				n/d
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. a) ppkt (i)	✓				n/d
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. b)	✓				n/d
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. c)	✓				n/d
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie gruntów/ rolnictwa pkt 24 lit. b)	✓				n/d

Ogólne ujawnianie informacji

Ujawnienia Taksonomiczne

Zmiana klimatu

Zanieczyszczenie

Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym

Własne zasoby pracownicze

Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

Dotknięte społeczności

Konsumenci i użytkownicy końcowi

Postępowanie w biznesie

spis treści

Wymóg ESRS	SFDR ¹	Trzeci filar ²	BRR ³	EUCL ⁴	Strona
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie oceanów/ morz pkt 24 lit. c)	✓				n/d
ESRS E4-2 Polityki na rzecz przeciwdziałania wylesianiu pkt 24 lit. d)	✓				n/d
ESRS E5-5 Odpady niepoddawane recyklingowi pkt 37 lit. d)	✓				70-71
ESRS E5-5 Odpady niebezpieczne i odpady promieniotwórcze pkt 39	✓				n/d
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej pkt 14 lit. f)	✓				73
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci pkt 14 lit. g)	✓				73
ESRS S1-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 20	✓				73
ESRS S1-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 21			✓		73
ESRS S1-1 Procedury i środki na rzecz zapobiegania handlowi ludźmi pkt 22	✓				73
ESRS S1-1 Polityka lub system zarządzania służące zapobieganiu wypadkom przy pracy pkt 23	✓				73
ESRS S1-3 Mechanizmy rozpatrywania skarg pkt 32 lit. c)	✓				75
ESRS S1-14 Liczba zgonów związanych z pracą oraz liczba i wskaźnik wypadków związanych z pracą pkt 88 lit. b) i c)	✓		✓		82
ESRS S1-14 Liczba dni straconych z powodu urazów, wypadków, ofiar śmiertelnych lub chorób pkt 88 lit. e)	✓				82
ESRS S1-16 Nieskorygowana luka płacowa między kobietami a mężczyznami pkt 97 lit. a)	✓		✓		85
ESRS S1-16 Nadmierny poziom wynagrodzenia dyrektora generalnego pkt 97 lit. b)	✓				86
ESRS S1-17 Przypadki dyskryminacji pkt 103 lit. a)	✓				75
ESRS S1-17 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 104 lit. a)	✓		✓		75

Wymóg ESRS	SFDR ¹	Trzeci filar ²	BRR ³	EUCL ⁴	Strona
ESRS 2 SBM-3-S2 Znaczące ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci lub pracy przymusowej w łańcuchu wartości pkt 11 lit. b)	✓				88
ESRS S2-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 17	✓				89
ESRS S2-1 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości pkt 18	✓				89
ESRS S2-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 19	✓		✓		89
ESRS S2-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 19			✓		89
ESRS S2-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka związane z łańcuchem wartości na wyższym i niższym szczeblu pkt 36	✓				89
ESRS S3-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka, pkt 16	✓				91
ESRS S3-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, zasad MOP lub wytycznych OECD pkt 17	✓		✓		91
ESRS S3-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 36	✓				91
ESRS S4-1 Polityka odnosząca się do konsumentów i użytkowników końcowych pkt 16	✓				91-92
ESRS S4-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 17	✓		✓		n/d
ESRS S4-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 35	✓				95
ESRS G1-1 Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji pkt 10 lit. b)	✓				98
ESRS G1-4 Grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstw pkt 24 lit. a)	✓		✓		100
ESRS G1-4 Normy w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstwu pkt 24 lit. b)	✓				100-101

Zidentyfikowane tematy istotne

[ESRS 2 SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

ESRS	TEMAT ISTOTNY	Oddziaływanie	Wynik istotności	Opis istotnego wpływu i/lub ryzyka i szansa	Miejsce w łańcuchu wartości	Opis skutków	Powiązania ze strategią i modelem biznesowym, odporność oraz perspektywy czasowe
E1 Zmiana Klimatu	Adaptacja do zmiany klimatu	Działania adaptacyjne do zmiany klimatu	Bardzo wysoki	Wpływ określono jako niematerialny Ryzyka: • potencjalne koszty związane z koniecznością modernizacji budynków własnych; • koszty związane z wprowadzeniem działań dekarbonizacyjnych przedsiębiorstwa w zakresie 1, 2 i 3; • modernizacja floty samochodowej w kierunku spełniania najwyższych standardów środowiskowych. Szanse: • zwiększanie odporności na konsekwencje zmiany klimatu; • zwiększony dostęp do finansowania powiązanego ze zrównoważonym rozwojem; • szansa reputacyjna dla Grupy.	• Upstream; • operacje własne; • Downstream.	Potrzeba inwestycji w infrastrukturę i technologie niskoemisyjne.	• strategia dekarbonizacji przyjęta w 2024 r wpływ długoterminowy
	Łagodzenie zmian klimatu: Emisje gazów cieplarnianych	Emisje CO ₂ (zakres 1,2 i 3)	Bardzo wysoki	Wpływ (negatywny rzeczywisty): Jednym ze środków do realizacji celu neutralności klimatycznej UE do 2050 r. jest ograniczenie emisji gazów cieplarnianych przez biznes. W swojej działalności Grupa VIVE emituje CO₂ Ryzyka: • ryzyko reputacyjne dotyczące niewystarczających działań; • koszty związane z koniecznością wymiany floty samochodowej na zeroemisyjną; • koszty wdrożenia strategii dekarbonizacji; • wzrost kosztów związanych z emisją CO₂. Szanse: • szansa reputacyjna - wzmocnienie pozycji marki dzięki wprowadzeniu strategii dekarbonizacji; • niższe koszty utrzymania floty samochodowej po modernizacji.	• Upstream; • operacje własne; • Downstream.	Emisje CO ₂ wpływają na środowisko i reputację.	• w 2024 Grupa VIVE przyjęła strategię dekarbonizacji; • we flocie własnej VIVE posiada 89 aut ciężarowych (82 ciężarówki + 7 Terbergów), nie starszych niż 4 lata. Ciężarówki spełniają normę środowiskową Euro 6. wpływ średnio- i długoterminowy
	Efektywność energetyczna	Zużycie energii	Wysoki	Wpływ (negatywny rzeczywisty): Działalność VIVE, w szczególności procesy produkcyjne kompozytu VIVE TEXCELLENCE®, zużycie energii w lokalizacjach VIVE (VIVE Profit - sklepy, biura, magazyny) jest wysoko energochłonna. Brak istotnych ryzyk lub szans	• operacje własne; • Downstream.		• w 2024 Grupa VIVE przyjęła strategię dekarbonizacji; • w maju 2024 w VIVE powołano dedykowaną grupę ZDOZE (Zespół ds. optymalizacji zużycia energii).

Ogólne ujawnianie informacji

Ujawnienia Taksonomiczne

Zmiana klimatu

Zanieczyszczenie

Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym

Własne zasoby pracownicze

Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

Dotknięte społeczności

Konsumenci i użytkownicy końcowi

Postępowanie w biznesie

ESRS	TEMAT ISTOTNY	Oddziaływanie	Wynik istotności	Opis istotnego wpływu i/lub ryzyk i szans	Miejsce w łańcuchu wartości	Opis skutków	Powiązania ze strategią i modelem biznesowym, odporność oraz perspektywy czasowe
		Efektywność energetyczna	Bardzo wysoki	Wpływ określono jako niematerialny Ryzyka: - ryzyko poniesienia nieprzewidzianych w budżecie kosztów związanych z zapewnieniem efektywności energetycznej; - koszty związane z ewentualną koniecznością remontów budynków własnych w celu zwiększenia ich efektywności energetycznej; - przerwanie produkcji przez wprowadzenie stopni zasilania w Polsce (ze względu na niski poziom rzek i brak możliwości chłodzenia elektrowni węglowych możliwe jest wprowadzenie ograniczeń w zużyciu energii elektrycznej); - spadek marży w wyniku wzrostu kosztów produkcji. Szanse: - szansa na ograniczenie kosztów energii poprzez zwiększenie efektywności energetycznej; - ugruntowanie atrakcyjnej pozycji jako partner biznesowy dla firm ze średnią bądź wysoką świadomością w zakresie ESG.	• operacje własne	Emisje CO ₂ wpływają na środowisko i reputację.	- w 2024 powołano zespół ds. zużycia i optymalizacji energii (ZDOZE) w Grupie VIVE; - strategia dekarbonizacji. wpływ średnio- i długoterminowy
E2 Zanieczyszczenie	Zanieczyszczenia, w tym mikroplastik Zanieczyszczenia, w tym mikroplastik	Zanieczyszczenia powietrza z transportu	Bardzo wysoki	Wpływ (negatywny rzeczywisty): Jedną z działalności operacyjnych VIVE są usługi transportowe na potrzeby własne i komercyjne. Poza emisjami wynikającymi ze spalania paliwa samochody emitują również pyły pochodzące ze ścierania się opon i zużycia okładzin hamulcowych. Grupa VIVE korzysta głównie z transportu drogowego w postaci samochodów ciężarowych oraz z transportu morskiego. VIVE posiada flotę własną, a także korzysta z zewnętrznych stałych przewoźników (między 20 a 30 pojazdów), pozostała część transportów to pojazdy z giełdy. VIVE realizuje ok. 30 przejazdów dziennie z magazynu (transport w PL). Stali przewoźnicy zapewniają ok 2/3 wszystkich przejazdów. We flocie własnej VIVE posiada 89 aut ciężarowych (82 ciężarówki + 7 terebergów), nie starszych niż 4 lata. Ciężarówki spełniają normę środowiskową Euro 6. Brak istotnych ryzyk lub szans	• operacje własne	Emisje pyłów PM 10 i PM 2.5 wpływają na zdrowie.	modernizacja floty Wpływ krótkoterminowy
		Wykorzystanie tworzyw syntetycznych	Wysoki	Wpływ (Pozytywny rzeczywisty): Przetwarzając odpady tekstylne z tworzyw syntetycznych, przede wszystkim z poliestru oraz wprowadzając do ponownego obiegu tekstyla zawierające m.in. poliester, VIVE niweluje negatywny wpływ, jaki tekstyla z poliestru i innych tworzyw syntetycznych mają na środowisko, zapobiegając ich bezpośredniej utylizacji. Brak istotnych ryzyk lub szans	• operacje własne	Zamknięcie pętli GOZ; redukcja odpadów.	model biznesowy oparty na GOZ Wpływ długoterminowy
		Wykorzystanie odpadów tekstylnych	Bardzo wysoki	Wpływ (Pozytywny rzeczywisty): Działalność VIVE opiera się na ponownym wykorzystaniu odpadów tekstylnych i zebranych tekstyliów. Grupa VIVE dąży do wykorzystania 100% zużytych tekstyliów, segregowanych w skali ponad 1380 tys. sztuk dziennie. Stale poszerza swoją działalność o nowe obszary, takie jak innowacyjne metody recyklingu (VI) czy transport i logistyka (VLS). Jednocześnie, jako przedsiębiorca odpowiedzialny społecznie, Grupa VIVE wspiera	- operacje własne; - Downstream.	Zamknięcie pętli GOZ; redukcja odpadów.	model biznesowy oparty na GOZ Wpływ długoterminowy
	GOZ	Wykorzystanie odpadów tekstylnych	Bardzo wysoki	Wpływ (Pozytywny rzeczywisty): Działalność VIVE opiera się na ponownym wykorzystaniu odpadów tekstylnych i zebranych tekstyliów. Grupa VIVE dąży do wykorzystania 100% zużytych tekstyliów, segregowanych w skali ponad 1380 tys. sztuk dziennie. Stale poszerza swoją działalność o nowe obszary, takie jak innowacyjne metody recyklingu (VI) czy transport i logistyka (VLS). Jednocześnie, jako przedsiębiorca odpowiedzialny społecznie, Grupa VIVE wspiera	- operacje własne; - Downstream.	Zamknięcie pętli GOZ; redukcja odpadów.	model biznesowy oparty na GOZ Wpływ długoterminowy

ESRS	TEMAT ISTOTNY	Oddziaływanie	Wynik istotności	Opis istotnego wpływu i/lub ryzyk i szans	Miejsce w łańcuchu wartości	Opis skutków	Powiązania ze strategią i modelem biznesowym, odporność oraz perspektywy czasowe
E5 Wykorzystanie zasobów oraz GOZ	GOZ			działalność Fundacji Play Sustain skupiającej się na edukacji w zakresie GOZ i ekoprojektowania. Ryzyka: - wysokie nakłady inwestycyjne w innowacyjne rozwiązania recyklingu tekstyliów; - ryzyko związane z rosnącą konkurencją ze względu na nowe przepisy UE, wspierające transformację gospodarowania odpadami tekstylnymi. Szanse: - szansa reputacyjna ze względu na model biznesowy VIVE bazujący i wspierający gospodarkę obiegu zamkniętego; - szansa reputacyjna związana z edukacją społeczeństwa na temat gospodarki obiegu zamkniętego tekstyliów; - budowanie pozycji lidera w branży na rynku polskim i europejskim, co pozwoli zwiększyć bazę klientów; - ograniczenie kosztów pozyskania surowca, poprzez zastosowanie modelu cyrkularnego w procesach firmy.			
		Opakowania transportowe i zbiorcze z tworzyw sztucznych	Wysoki	<i>Wpływ (Negatywny rzeczywisty)</i> Użycie opakowań z tworzyw sztucznych w transporcie. <i>Brak istotnych ryzyk lub szans</i>	• operacje własne	Zamknięcie pętli GOZ; redukcja odpadów.	model biznesowy oparty na GOZ <i>Wpływ długoterminowy</i>
		Ponowne wprowadzenie tekstyliów do obiegu	Bardzo wysoki	<i>Wpływ (Pozytywny rzeczywisty):</i> VIVE wprowadza po segregacji tekstylia do ponownego wykorzystania poprzez kanał B2C i B2B: - sieć sklepów VIVE Profit. Ubrania trafiają do sklepów własnych, do sklepów franczyzowych, a także przez e-commerce; - sprzedaż hurtowa, sprzedaż zagraniczna do kilkudziesięciu krajów n świecie. Ryzyka: - ryzyko związane z nowymi regulacjami (w związku z wdrożeniem obowiązku selektywnej zbiórki tekstyliów, spodziewana jest nadpodaż surowca niskiej jakości); - ryzyko reputacyjne związane z brakiem czyszczenia wprowadzanych ponownie na rynek tekstyliów. Szanse: - szansa związana z partycypacją w GOZ; - szansa na zyskanie pozycji lidera dynamicznie rozwijającego się rynku tekstyliów z drugiego obiegu; - szansa na rozwój biznesu związana z nowymi regulacjami dotyczącymi rozszerzonej odpowiedzialności producenta dla przemysłu tekstyliów; - szansa na rozwój biznesowy poprzez zwiększony dostęp do surowca oraz rosnącą świadomość społeczną wynikające z nowych przepisów UE wprowadzających obowiązkową selektywną zbiórkę tekstyliów.	• operacje własne	Zamknięcie pętli GOZ; redukcja odpadów.	model biznesowy oparty na GOZ <i>Wpływ długoterminowy</i>
		Zminimalizowanie odpadów tekstylnych	Bardzo wysoki	<i>Wpływ (Pozytywny rzeczywisty):</i> VIVE dąży do 100% wykorzystania odzieży używanej, segregowanej każdego dnia w ilości setek ton z zachowaniem najwyższych standardów jakościowych. W ramach prowadzonej działalności powstaje odpad tekstylny, który jest	• operacje własne	Zamknięcie pętli GOZ; redukcja odpadów.	model biznesowy oparty na GOZ <i>Wpływ długoterminowy</i>

ESRS	TEMAT ISTOTNY	Oddziaływanie	Wynik istotności	Opis istotnego wpływu i/lub ryzyk i szans	Miejsce w łańcuchu wartości	Opis skutków	Powiązania ze strategią i modelem biznesowym, odporność oraz perspektywy czasowe
		Zminimalizowanie odpadów tekstylnych	Bardzo wysoki	zagospodarowany zgodnie z ideą GOZ, w tym poprzez udostępnienie zgodnie z obowiązującymi przepisami części tekstyliów do VIVE Innovation do produkcji kompozytu tekstylnego. <i>Brak istotnych ryzyk lub szans</i>			
S1 Własne zasoby pracownicze	Warunki pracy	Wysoka rotacja	Wysoki	<i>Wpływ (Negatywny rzeczywisty):</i> Rotacja pracowników może stanowić problem dla firm, gdyż odchodzący pracownicy posiadają kompetencje i wiedzę, które mogłyby zostać wykorzystane przez konkurencję. Dodatkowo, odchodzące osoby mogą być trudne do zastąpienia (zatrudnienie i następnie wdrożenie nowej osoby to pracochłonny proces obarczony dużymi kosztami). Zgodnie z danymi serwisu Better Workplace średni wskaźnik rotacji dla całego kraju waha się w ostatnich latach pomiędzy 15% a 17%. W 2023 roku rotacja w VIVE znacznie przekraczała średnią dla kraju. <i>Brak istotnych ryzyk lub szans</i>	• operacje własne	Zwiększone koszty operacyjne, ryzyko utraty know-how.	• strategia HR zakłada działania retencyjne, m.in. rozmowy exit interview, analiza przyczyn odejść, działania rozwojowe i motywacyjne <i>Wpływ długoterminowy</i>
		Regularne przeglądy wynagrodzeń	Bardzo wysoki	<i>Wpływ (Pozytywny rzeczywisty):</i> VIVE przeprowadza regularne, coroczne przeglądy wynagrodzeń. Przy okazji tego procesu weryfikowana jest również zgodność z przepisami prawa oraz wprowadzane są konieczne zmiany. <i>Brak istotnych ryzyk lub szans</i>	• operacje własne	Wzrost satysfakcji i motywacji pracowników.	• proces przeglądu wynagrodzeń jest zintegrowany z polityką wynagradzania <i>Wpływ długoterminowy</i>
		Niekonkurencyjna oferta świadczeń pozapłacowych	Wysoki	<i>Wpływ (Negatywny potencjalny):</i> VIVE posiada pakiet benefitów pozapłacowych (dofinansowanie do opieki medycznej, dofinansowanie karty sportowej, dodatkowe ubezpieczenie grupowe na preferencyjnych warunkach, dofinansowanie do wypoczynku - „wczasy pod gruszą”, karta paliwowa uprawniająca do zniżki na paliwo, program poleceń pracowniczych, dofinansowanie do kursów, szkoleń i studiów podyplomowych, bony świąteczne, upominki mikołajkowe dla dzieci pracowników, program odejść na emeryturę) dla wybranych grup pracowników. W okresie raportowym nie wszystkie świadczenia są dostępne były dla wszystkich grup pracowniczych. <i>Brak istotnych ryzyk lub szans</i>	• operacje własne	Ryzyko niezadowolenia i rotacji pracowników.	• VIVE oferuje pakiet benefitów pozapłacowych. Planowane jest ujednolicenie pakietu benefitów w ramach strategii HR. <i>Wpływ średnio – i długoterminowy</i>
		Zmianowy tryb pracy	Bardzo wysoki	<i>Wpływ (Negatywny rzeczywisty):</i> W VIVE funkcjonują różne systemy czasu pracy, w tym: system 2 lub 3-zmianowy, którego grafik ustalany jest z góry na cały rok. Brak elastyczności systemu w przypadku pracy zmianowej, szczególnie w przypadku pracy w porze nocnej zaburza naturalny rytm biologiczny, przyzwyczajenia i utrudnia życie prywatne. <i>Brak istotnych ryzyk lub szans</i>	• operacje własne	Obniżenie dobrostanu pracowników.	• analiza możliwości wprowadzenia elastyczniejszych rozwiązań w harmonogramach pracy <i>Wpływ długoterminowy</i>

ESRS	TEMAT ISTOTNY	Oddziaływanie	Wynik istotności	Opis istotnego wpływu i/lub ryzyk i szans	Miejsce w łańcuchu wartości	Opis skutków	Powiązania ze strategią i modelem biznesowym, odporność oraz perspektywy czasowe
S1 Własne zasoby pracownicze	BHP	Wypadki przy pracy	Bardzo wysoki	<i>Wpływ (Negatywny rzeczywisty):</i> W całej Grupie VIVE w 2024 roku odnotowano łącznie 39 wypadków przy pracy. W ramach badania okoliczności i przyczyn omawianych wypadków większość wynikała z nieprawidłowości odnotowanych w ramach czynnika ludzkiego. Każdy wypadek kończy się opracowaniem polecenia powypadkowego, gdzie są wymienianie poszczególne działania korygujące i środki profilaktyczne w celu wykluczenia podobnych wypadków w przyszłości. Tych działań było więc bardzo wiele w podziale na działania natury technicznej i organizacyjnej. <i>Brak istotnych ryzyk lub szans</i>	• operacje własne	Ryzyko zdrowotne i finansowe.	• strategia BHP obejmuje bieżące audyty, szkolenia, analizę przyczyn oraz wdrażanie działań korygujących; • ponadto w organizacji działa i funkcjonuje Komisja ds. BHP. <i>Wpływ długoterminowy</i>
		Monitorowanie i zarządzanie ryzykiem w obszarze BHP	Wysokie	<i>Wpływ (Pozytywny rzeczywisty)</i> W ramach profilaktyki zdrowotnej zespół BHP VIVE zachowuje stały kontakt z pionem personalnym (kadrowym) oraz lekarzami sprawującymi profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami m.in. systematycznie przekazując i komunikując wyniki badań środowiska pracy. VIVE przeprowadza regularne, ciągłe audyty bezpieczeństwa. W całej Grupie funkcjonuje procedura identyfikacji zagrożeń i zarządzania ryzykiem, która w kompleksowy sposób odnosi się do spraw identyfikacji zagrożeń na stanowiskach pracy i szacowania ryzyka zawodowego. Każdy wypadek kończy się opracowaniem polecenia powypadkowego, gdzie są wymienianie poszczególne działania korygujące i środki profilaktyczne w celu wykluczenia podobnych wypadków w przyszłości. <i>Brak istotnych ryzyk lub szans</i>	• operacje własne	Zwiększenie bezpieczeństwa pracy.	• procedura zarządzania ryzykiem BHP jest integralną częścią systemu zarządzania jakością i bezpieczeństwem <i>Wpływ krótko, średnio i długoterminowy</i>
	Równość i różnorodność pracowników	Brak monitorowania Gender Pay Gap	Wysoki	<i>Wpływ (Negatywny rzeczywisty):</i> W okresie raportowym VIVE nie miało opracowanego wskaźnika GPG wewnątrz VIVE celem określenia czy i na jakim poziomie występuje luka płacowa między wynagrodzeniem kobiet a wynagrodzeniem mężczyzn na tych samych stanowiskach. <i>Ryzyka:</i> • koszty związane z dostosowaniem płac do równego poziomu; • koszty związane z obliczeniem Gender Pay Gap w organizacji; • kary finansowe związane z niedostosowaniem płac do Dyrektywy w sprawie równości wynagrodzeń; • zmniejszenie zainteresowania firmą wśród potencjalnych pracowników. <i>Szanse:</i> • rozszerzenie puli dostępnych talentów; • możliwość redukcji rotacji i zwiększenia satysfakcji z pracy poprzez zwiększenie efektywności polityki wynagradzania.	• operacje własne	Ryzyko regulacyjne i reputacyjne.	• organizacja planuje wdrożenie monitoringu GPG i dostosowanie polityki wynagrodzeń do wymogów dyrektywy UE <i>Wpływ krótko- i średnioterminowy</i>

ESRS	TEMAT ISTOTNY	Oddziaływanie	Wynik istotności	Opis istotnego wpływu i/lub ryzyk i szans	Miejsce w łańcuchu wartości	Opis skutków	Powiązania ze strategią i modelem biznesowym, odporność oraz perspektywy czasowe
S1 Własne zasoby pracownicze		Dbanie o rozwój pracowników	Wysoki	Wpływ (Pozytywny rzeczywisty): Wszyscy pracownicy VIVE mają dostęp zarówno do szkoleń branżowych, jak i pozabranżowych. Ponadto, pracownicy biorą udział w okresowych rozmowach rocznych z przełożonymi, podczas których podsumowywane są ich wyniki i które wspierają ich rozwój. Kończąc pracę w VIVE, pracownicy uczestniczą w tzw. exit review, podczas którego podsumowywany jest okres zatrudnienia z perspektywy pracownika, jak i pracodawcy. <i>Brak istotnych ryzyk lub szans</i>	• operacje własne	Wzrost kompetencji i zaangażowania.	• rozwój kompetencji oraz dbanie o różnorodność i inkluzywność przewidziane jest w strategii ESG w ramach filaru „Ekologia życia”; • działania zgodne z polityką różnorodności i odpowiedzialności społecznej <i>Wpływ średnio i długoterminowy</i>
		Zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami w wybranych spółkach	Wysoki	Wpływ (Pozytywny rzeczywisty): Według danych GUS wskaźnik zatrudnienia wśród osób z niepełnosprawnościami w Polsce znacznie odbiega od średniej w Unii Europejskiej. Spółki VIVE Textile Recycling oraz VIVE Logistics zatrudniają pracowników z niepełnosprawnościami. Pracownicy są zatrudnieni głównie na stanowiskach biurowych, produkcyjnych, a także jako kierowcy samochodów ciężarowych. Biorąc pod uwagę potrzeby pracowników z niepełnosprawnościami, VIVE podejmuje działania mające na celu dostosowanie infrastruktury, t. udostępnianie wind oraz dedykowanych miejsc parkingowych. <i>Brak istotnych ryzyk lub szans</i>	• operacje własne	Wzrost inkluzywności i różnorodności.	
	Prywatność	Doskonalenie procesów w obszarze prywatności pracowników	Wysoki	Wpływ (Pozytywny potencjalny): Prowadzenie działań na rzecz ochrony prywatności pracowników nie tylko zwiększa bezpieczeństwo i zaangażowanie pracowników, ale również wpływa na procesy prowadzone w firmie. W zakresie ochrony prywatności pracowników VIVE na moment przeprowadzanej analizy stosuje m.in.: zasady RODO, szyfrowanie plików, czy archiwizację dokumentów. Planowane są jednak ciągłe działania rozwojowe w tym obszarze, mające na celu podnoszenie standardu zapewnienia prywatności. <i>Brak istotnych ryzyk lub szans</i>	• operacje własne	Zwiększenie bezpieczeństwa danych i zaufania.	Strategia IT i HR obejmuje rozwój polityk prywatności i zgodność z RODO. <i>Wpływ średnio i długoterminowy</i>
S2 Pracownicy w łańcuchu wartości	Warunki pracy pracowników w łańcuchu wartości	Brak kontroli warunków pracy, odpowiedniego traktowania oraz innych tematów istotnych z perspektywy pracowników w łańcuchu wartości	Wysoki	Wpływ (Negatywny potencjalny): W okresie raportowym VIVE nie monitorowało warunków zatrudnienia pracowników w łańcuchu wartości (zarówno w upstream, jak i downstream). Organizacja nie posiadała oficjalnych polityk, czy kodeksów w tym zakresie, do których zobowiązywano by kontrahentów VIVE. <i>Brak istotnych ryzyk lub szans</i>	• Upstream; • Downstream.	Brak monitorowania może prowadzić do ryzyk reputacyjnych i operacyjnych związanych z naruszeniami praw pracowniczych w łańcuchu wartości.	Planowane jest opracowanie Kodeksu Postępowania dla dostawców oraz wdrożenie mechanizmów monitorowania warunków pracy w łańcuchu wartości. Działania te wpisują się w strategię ESG i będą rozwijane w perspektywie. <i>średnioterminowej</i>

ESRS	TEMAT ISTOTNY	Oddziaływanie	Wynik istotności	Opis istotnego wpływu i/lub ryzyk i szans	Miejsce w łańcuchu wartości	Opis skutków	Powiązania ze strategią i modelem biznesowym, odporność oraz perspektywy czasowe
S3 Dotknięte społeczności	Zapewnienie miejsca pracy	Jeden z głównych pracodawców regionu w Polsce (Kielce)	Bardzo wysoki	Wpływ określono jako niematerialny Ryzyka: - ryzyko reputacyjne – w przypadku masowych protestów, strajków pracowników. Szanse: - możliwości reputacyjne - rozpoznawalność i ugruntowana pozycja partnera społecznego w regionie; - możliwość rozwoju relacji biznesowych z gminami.	• operacje własne	Wpływ określono jako niematerialny. Istnieją jednak potencjalne ryzyka reputacyjne w przypadku masowych protestów lub strajków.	działania VIVE w zakresie zatrudnienia i współpracy z lokalnymi społecznościami są elementem strategii odpowiedzialności społecznej <i>Wysoka odporność w perspektywie długoterminowej.</i>
S4 Konsument i użytkownicy końcowi	Bezpieczeństwo i prywatność klientów	Działania na rzecz zapewnienia prywatności klientów e-commerce	Bardzo wysoki	Wpływ (Pozytywny rzeczywisty): W 2024 roku uruchomiono sklep internetowy, umożliwiający klientom VIVE Profit dokonywanie zakupów online. W trosce o bezpieczeństwo danych swoich klientów, VIVE podjęło szereg działań, w tym m.in.: przyjęto politykę prywatności (ogólnodostępną na stronie internetowej), politykę plików cookies, a także uwzględniono kwestie bezpieczeństwa i praw konsumentów w regulaminie sklepu internetowego. Nad rozwojem i monitorowaniem działań z zakresu ochrony prywatności i danych osobowych czuwa dedykowana do tego jednostka. <i>Brak istotnych ryzyk lub szans</i>	• operacje własne; • Downstream.	Zwiększenie zaufania klientów i ograniczenie ryzyk związanych z naruszeniem danych osobowych.	działania wpisują się w strategię cyfryzacji i rozwoju kanałów sprzedaży <i>Wysoka odporność w perspektywie średnio- i długoterminowej</i>
		Brak dezynfekcji odzieży kierowanej do drugiego obiegu	Wysoki	Wpływ (negatywny rzeczywisty): VIVE nie posiada procesu czyszczenia tekstyliów. Zbierane tekstylia ulegają wyłącznie sortowaniu oraz w niektórych przypadkach suszeniu. <i>Brak istotnych ryzyk lub szans</i>	• operacje własne; • Downstream.	Potencjalne ryzyko zdrowotne i reputacyjne.	planowana jest bieżąca obserwacja najlepszych rozwiązań rynkowych w zakresie higieny i bezpieczeństwa tekstyliów kierowanych do ponownego obiegu, w szczególności rozwiązań adekwatnych do optymalizacji modelu biznesowego oraz komfortu i oczekiwań klientów <i>Perspektywa krótkoterminowa i średnioterminowa.</i>
		Brak weryfikacji odzieży dziecięcej pod względem bezpieczeństwa	Wysoki	Wpływ (negatywny rzeczywisty): VIVE w procesie sortowania i przygotowywania tekstyliów do ponownej sprzedaży nie sprawdza kondycji ich poszczególnych elementów (m.in.: guzików, zamków). W przypadku odzieży i innych tekstyliów przeznaczonych dla dzieci, brak takiej weryfikacji może skutkować narażeniem zdrowia i bezpieczeństwa użytkowników. <i>Brak istotnych ryzyk lub szans</i>	• operacje własne; • Downstream.	Ryzyko reputacyjne i prawne.	planowane jest wdrożenie procedur kontroli jakości dla odzieży dziecięcej <i>Działanie to zwiększy odporność w perspektywie krótkoterminowej.</i>

ESRS	TEMAT ISTOTNY	Oddziaływanie	Wynik istotności	Opis istotnego wpływu i/lub ryzyk i szans	Miejsce w łańcuchu wartości	Opis skutków	Powiązania ze strategią i modelem biznesowym, odporność oraz perspektywy czasowe
		Brak specjalistycznej weryfikacji sprzedawanych zabawek	Wysoki	Wpływ (negatywny rzeczywisty): Zabawki z widocznymi uszkodzeniami nie są wprowadzane do sprzedaży, aczkolwiek ze względu na brak specjalistycznej weryfikacji pod względem bezpieczeństwa mogą być wprowadzane do ponownego obiegu zabawki z mniej widocznymi mankamentami będącymi również szkodliwymi lub stanowiącymi zagrożenie dla dzieci. <i>Brak istotnych ryzyk lub szans</i>	- operacje własne; - Downstream.	Potencjalne ryzyko zdrowotne i reputacyjne.	obszar bezpieczeństwa produktów, w tym odzieży dziecięcej, pozostaje elementem bieżącego monitorowania zgodności działalności VIVE z obowiązującymi i nadchodzącymi wymogami prawnymi oraz standardami rynkowymi <i>Perspektywa wpływu: krótkoterminowa</i>
	Edukacja i dialog z interesariuszami zewnętrznymi	Zmiana postrzegania odzieży z drugiego obiegu wartości odzieży z upcyclingu	Bardzo wysoki	Wpływ (Pozytywny rzeczywisty): VIVE poprzez prowadzoną działalność biznesową, marketingową oraz edukacyjną wpływa na zmianę postrzegania odzieży z drugiego obiegu. Obecnie sklepy VIVE Profit, są jedną z najbardziej znanych brandów second-hand, przyciągając rzesze klientów, którzy wybierają oferowane produkty, zamiast tych nowowyprodukowanych. Ponadto, VIVE edukuje konsumentów w zakresie odpowiedzialnej konsumpcji i użytkowania odzieży. Chcemy rozszerzyć zakres swoich odbiorców, docierając również do bardziej wymagających konsumentów i pokazać im wartość produktów pochodzących z recyklingu. W tym celu powołano spółkę Dreslow, która w ramach współpracy z projektantami, tworzy unikalne produkty z wyższej półki, korzystając z surowców z drugiego obiegu. VIVE zmienia również postrzeganie recyklingu – pokazując, że z tekstyliów można stworzyć zupełnie nowy produkt: kompozyt, który można wykorzystać do budowy np.: tarasów, placów zabaw, czy małej architektury. <i>Brak istotnych ryzyk lub szans</i>	- Upstream; - operacje własne; - Downstream.	Zwiększenie świadomości społecznej i popytu na produkty z drugiego obiegu.	działania edukacyjne są integralną częścią strategii ESG i komunikacji marki <i>Wysoka odporność w perspektywie długoterminowej</i>
ESRS G1	Odpowiedzialne i transparentne praktyki biznesowe	Etyka biznesu i zarządzanie kwestiami ESG	Bardzo wysoki	Wpływ: W VIVE funkcjonuje Biuro ESG, które odpowiedzialne jest za nadzorowanie działań grupy w zakresie zrównoważonego rozwoju. Spółki z grupy są członkami wielu organizacji branżowych m.in. UN Global Compact Network Poland, EuRIC, UNEP GRID (Climate Leadership), Partnerstwa na rzecz realizacji celów zrównoważonego rozwoju w Polsce w ramach Ministerstwa Przedsiębiorczości i Technologii, Świętokrzyski Związek Pracodawców Prywatnych Lewiatan. Ryzyka: - wzrost kosztów prowadzenia działalności wynikający z wyboru bardziej zrównoważonych rozwiązań w kwestii oferowanych produktów i usług; - ryzyko regulacyjne oraz wzrostu kosztów dostosowania się do nowych regulacji. Szanse: - zwiększony dostęp do kontrahentów/partnerów biznesowych, którzy są wymagający pod względem kwestii ESG; - możliwość skorzystania z potencjalnych dotacji, grantów i ulg podatkowych dot. ESG; - działalność edukacyjna oraz wsparcie w obszarze ESG dostawców i kontrahentów Grupy, co wpłynie na lepsze wyniki w zakresie ESG, a także na poprawę relacji z kontrahentami; - szansa reputacyjna.	- Upstream; - operacje własne; - Downstream.	Zwiększony dostęp do kontrahentów wymagających działań ESG, możliwość pozyskania grantów i ulg, poprawa relacji z kontrahentami.	działania ESG są zintegrowane ze strategią Grupy VIVE. Członkostwo w organizacjach branżowych wspiera odporność na zmiany regulacyjne <i>Perspektywa: krótko-, średnio- i długoterminowa</i>

ESRS	TEMAT ISTOTNY	Oddziaływanie	Wynik istotności	Opis istotnego wpływu i/lub ryzyk i szans	Miejsce w łańcuchu wartości	Opis skutków	Powiązania ze strategią i modelem biznesowym, odporność oraz perspektywy czasowe
ESRS G1		Działania na rzecz transparentności działalności i struktury	Wysoki	Ryzyka: - ryzyko nieefektywnej komunikacji, przepływu danych, braku porównywalności procesów; - ryzyko braku odpowiedniej identyfikacji wpływu VIVE; - koszty związane z wprowadzeniem raportowania niefinansowego na podstawie CSRD; - koszt związany z koniecznością stworzenia nowych stanowisk. Szanse: - możliwość zwiększonej efektywności działalności VIVE; - szansa reputacyjna - atrakcyjny partner biznesowy.	• operacje własne	Ryzyko nieefektywności operacyjnej, wzrost kosztów związanych z wdrożeniem raportowania niefinansowego.	planowane wdrożenie systemów raportowania i strukturalnych zmian organizacyjnych <i>Perspektywa: średnioterminowa.</i>
		Brak działań w obszarze przeciwdziałania korupcji	Wysoki	Wpływ: - w okresie raportowym VIVE pracowało nad wprowadzeniem nowego Kodeksu Etyki; - dotychczasowe umowy z partnerami biznesowymi nie zawierały klauzul antykorupcyjnych. <i>Brak istotnych ryzyk lub szans</i>	• operacje własne	Potencjalne ryzyko prawne i reputacyjne.	w 2024 r. wdrożono w organizacji system sygnalistów i klauzul antykorupcyjnych <i>Wysoka odporność w perspektywie średnioterminowej.</i>
		Incydenty korupcyjne	Wysoki	Wpływ: W okresie raportowym nie było incydentów korupcyjnych w VIVE. <i>Brak istotnych ryzyk lub szans</i>	• operacje własne	Potencjalne ryzyko braku wykrycia nieprawidłowości.	wdrożony system zgłaszania nieprawidłowości <i>Perspektywa: krótkoterminowa.</i>
	Zarządzanie stosunkami z partnerami biznesowymi	Zarządzanie stosunkami z partnerami biznesowymi	Wysoki	Wpływ (Negatywny potencjalny) W okresie raportowym VIVE nie posiadała sformalizowanego dokumentu regulującego stosunki z partnerami biznesowymi. VIVE nie pozyskuje wiedzy dot. warunków pracy pracowników w łańcuchu wartości lub końca życia produktów, które dostarcza partnerom za granicą czy ich wpływu na środowisko. <i>Brak istotnych ryzyk lub szans</i>	• Upstream; • operacje własne.	Ryzyko reputacyjne i brak kontroli nad wpływem w łańcuchu wartości.	planowane wdrożenie Kodeksu Postępowania dla Dostawców <i>Perspektywa: średnioterminowa.</i>



Group

Ogólne ujawnianie informacji

Ujawnienia Taksonomiczne

Zmiana klimatu

Zanieczyszczenie

Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym

Własne zasoby pracownicze

Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

Dotknięte społeczności

Konsumenci i użytkownicy końcowi

Postępowanie w biznesie

2. Informacje o środowisku



2.1. Ujawnienia Taksonomiczne

Zgodność z Taksonomią UE

Grupa VIVE po raz pierwszy ujawnia w niniejszym raporcie informacje dotyczące zgodności z unijną Taksonomią działalności zrównoważonej środowiskowo. Obowiązki z tym związane zostały wprowadzone Rozporządzeniem Parlamentu i Rady (UE) 2020/852 z 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje.

Rozporządzenie to, w skrócie nazywane Taksonomią UE (systematyką), przekłada cele klimatyczne i środowiskowe Unii Europejskiej na techniczne kryteria służące ocenie czy dana działalność może być uznana jako zrównoważona w odniesieniu do 6 celów środowiskowych:

- 01.** Łagodzenie zmian klimatu.
- 02.** Adaptacja do zmian klimatu.
- 03.** Zrównoważone wykorzystanie i ochrona zasobów wodnych i morskich.
- 04.** Przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym.
- 05.** Zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola.
- 06.** Ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów.

Taksonomia jest zatem systemem klasyfikacji pozwalającym na zbadanie i ujawnienie, w jakim stopniu prowadzona przez Grupę VIVE działalność jest zrównoważona środowiskowo. Wszelkiego rodzaju działalność prowadzona przez Grupę VIVE może być przypisana do jednej z trzech kategorii:

- działalność kwalifikująca się do systematyki, dla której stwierdzono, że spełnione są Techniczne Kryteria Kwalifikacji i Minimalne Gwarancje – jest to działalność zrównoważona środowiskowo;
- działalność kwalifikująca się do systematyki, dla której nie przeprowadzono badania Technicznych Kryteriów Kwalifikacji lub stwierdzono, że przynajmniej

jedno z kryteriów nie jest spełnione, lub nie spełnione zostały Minimalne Gwarancje – jest to działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo;

- działalność niekwalifikująca się do systematyki, dla której nie istnieją Techniczne Kryteria Kwalifikacji (do kategorii tej należą m.in. te rodzaje działalności, dla których kryteria powstaną w przyszłości i wówczas działalność ta będzie kwalifikowała się do Taksonomii).

Techniczne Kryteria Kwalifikacji (TKK) to szczegółowe kryteria pozwalające na jednoznaczne stwierdzenie czy dana działalność wnosi istotny wkład w jeden z celów środowiskowych i nie wyrządza poważnych szkód pozostałym celom środowiskowym. TKK są zawarte w dwóch aktach prawnych:

1. Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2021/2139 z dn. 04 czerwca 2021 r. (tzw. „Climate Delegated Act”), które zawiera kryteria istotnego wkładu w dwa cele środowiskowe: łagodzenie zmian klimatu (climate change mitigation, CCM) i adaptacja do zmian klimatu (climate change adaptation, CCA) oraz kryteria niewyrządzania poważnych szkód pozostałym celom środowiskowym (do no significant harm, DNSH).

2. Rozporządzeniu delegowanym Komisji (UE) 2023/2486 z dnia 27 czerwca 2023 r.⁵ (tzw. „Environmental Delegated Act”). Rozporządzenie to określa TKK dla istotnego wkładu i niewyrządzania poważnej szkody w zakresie pozostałych czterech celów środowiskowych: ochrony zasobów wodnych (WTR), gospodarki obiegu zamkniętego (CE), ograniczaniu zanieczyszczeń (PPC) i ochrony bioróżnorodności (BIO).

Minimalne Gwarancje (MG), określone w art. 18 Rozporządzenia 2020/852 są procedurami stosowanymi w celu zapewnienia przestrzegania Wytycznych ONZ dotyczących Biznesu i Praw Człowieka i Wytycznych OECD dla Przedsiębiorstw Wielonarodowych. Każde przedsiębiorstwo podlegające obowiązkowi wynikającemu z Rozporządzenia 2020/852 jest zobowiązane na podstawie art. 8 Rozporządzenia do ujawnienia trzech wskaźników:

- udział procentowy obrotu pochodzący z produktów lub usług związanych działalnością zrównoważoną środowiskowo;

Ogólne ujawnianie informacji

Ujawnienia Taksonomiczne

Zmiana klimatu

Zanieczyszczenie

Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym

Własne zasoby pracownicze

Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

Dotknięte społeczności

Konsumenci i użytkownicy końcowi

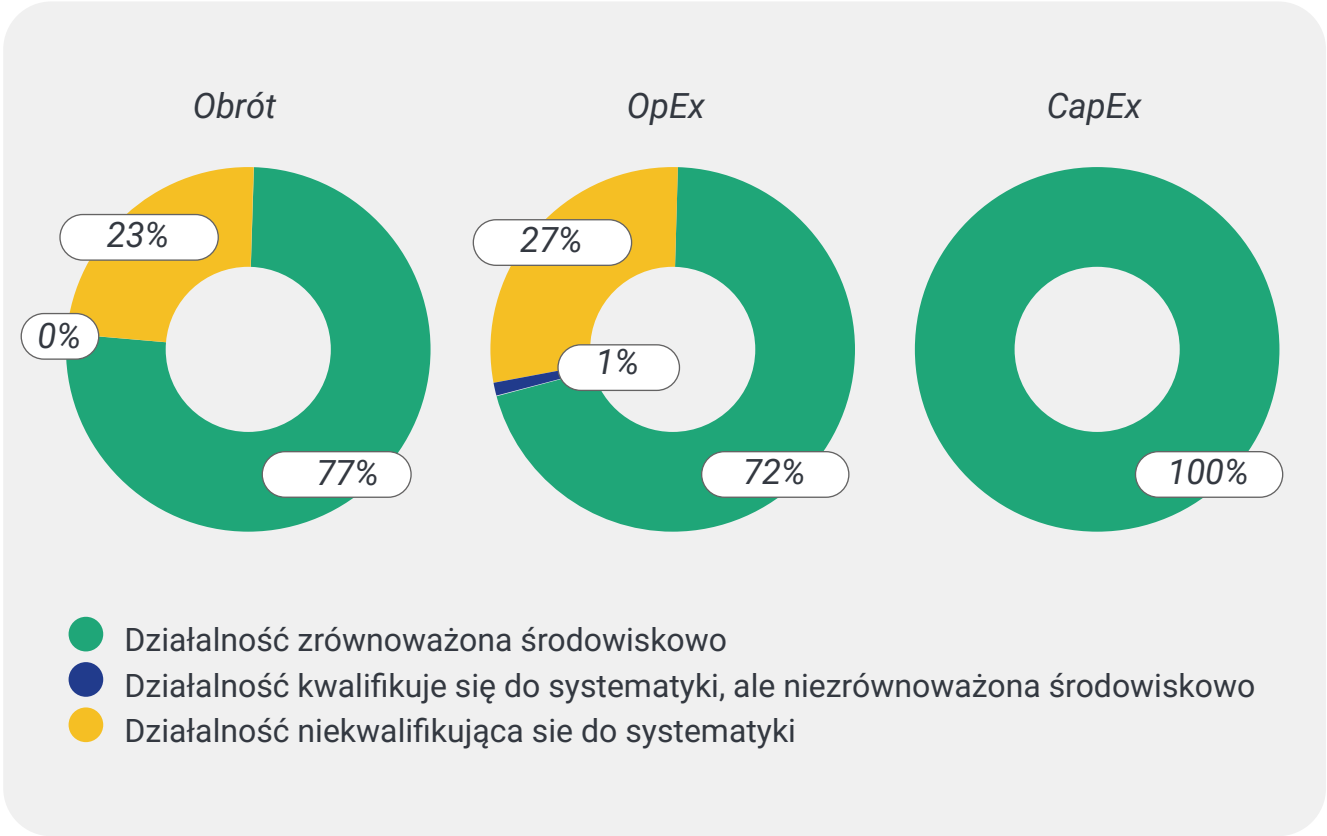
Postępowanie w biznesie

spis treści

- udział procentowy nakładów inwestycyjnych (CapEx) odpowiadający aktywom lub procesom związanym z działalnością zrównoważoną środowiskowo;
- udział procentowy wydatków operacyjnych (OpEx) odpowiadający aktywom lub procesom związanym z działalnością zrównoważoną środowiskowo.

Szczegółowe wymogi dotyczące kalkulacji i ujawniania ww. wskaźników zostały określone w Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2021/2178⁶, tzw. „akcie delegowanym do art. 8”.

Zgodność prowadzonej przez Grupę VIVE działalności z systematyką
W wyniku przeprowadzonych analiz ustalono następujący odsetek obrotu, nakładów inwestycyjnych (CapEx) i wydatków operacyjnych (OpEx) zgodnych z Taksonomią:



Badanie zgodności z systematyką działalności prowadzonej przez Grupę VIVE wykazało, że:

- z działalności zrównoważonej Grupy VIVE w 2024 roku pochodziło: 77% obrotu, 100,00% nakładów inwestycyjnych oraz 72% wydatków operacyjnych;
- z działalności kwalifikującej się, ale niezgodnej z systematyką (niezrównoważonej środowiskowo) w 2024 roku pochodziło: 0,00% obrotu, 0,00% nakładów inwestycyjnych oraz 1% wydatków operacyjnych Grupy VIVE;
- z działalności niekwalifikującej się do systematyki w 2024 roku pochodziło: 23% obrotu, 0,00% nakładów inwestycyjnych oraz 27% wydatków operacyjnych Grupy VIVE.



	Obrót	OpEx	CapEx
Wartość w 2024 roku [mln zł] z działalności zrównoważonych środowiskowo (zgodnych z systematyką)	441,4	401,7	0,4
Działalność zrównoważona środowiskowo	77%	72%	100%
Działalność kwalifikująca isę do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo	0%	1%	0%
Działalność niekwalifikująca się do systematyki	23%	27%	0%

W dalszej części rozdziału opisany jest proces badania zgodności z Taksonomią, zastosowane zasady rachunkowości oraz szczegółowe omówienie trzech wskaźników wyników wraz z tabelami sporządzonymi zgodnie z tzw. aktem delegowanym do art. 8, czyli Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2021/2178.

Proces badania zgodności z Taksonomią

W celu zbadania zgodności z systematyką przeprowadzony został czteroetapowy proces:

01. Identyfikacja

Etap polegał na przeglądzie całej działalności prowadzonej przez Grupę VIVE i ustalenie, czy, a jeśli tak to które rodzaje działalności kwalifikują się do systematyki. Przeglądowi podlegały uzyskiwane przez spółki przychody, nakłady inwestycyjne i wydatki operacyjne. Do identyfikacji poszczególnych rodzajów działalności wykorzystano ich opisy zawarte w załącznikach do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139 oraz 2023/2486, które były porównywane do faktycznie prowadzonej działalności. W przypadku braku dostatecznej jednoznaczności opisu działalności, korzystano pomocniczo ze statystycznej klasyfikacji działalności gospodarczej NACE⁷.

02. Alokacja

Etap polegał na przypisaniu do poszczególnych zidentyfikowanych w pierwszym etapie działalności wartości obrotu, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych. Szczegóły zastosowanych metod alokacji zostały opisane w rozdziale Zasady Rachunkowości.

03. Weryfikacja

Etap polegał na przeprowadzeniu dwóch rodzajów badań:

- w przypadku wszystkich zidentyfikowanych rodzajów działalności przeprowadzono badanie kryteriów istotnego wkładu i niewyrządzania poważnych szkód z wykorzystaniem TTK określonych w załącznikach do (UE) 2021/2139 oraz (UE) 2023/2486, w zależności od celu środowiskowego, którego dotyczy dana działalność. Szczegóły oceny są przedstawione w sekcji Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji;
- przeprowadzona została ocena, czy spełnione są Minimalne Gwarancje. Szczegóły oceny są przedstawione w sekcji dotyczącej Minimalnych Gwarancji.

04. Kalkulacja

Etap polegał na wykorzystaniu informacji wynikowych z etapów drugiego i trzeciego w celu sporządzenia tabel zawierających wymagane informacje oraz opracowaniu niniejszej informacji uzupełniającej, zgodnie z wymogami załączników I i II do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178.

Proces badania zgodności z systematyką przeprowadzono przez zespół składający się z przedstawicieli poszczególnych obszarów działalności organizacji zakwalifikowanych do systematyki, zespół controllingu oraz compliance i był nadzorowany przez Menadżerkę ds. ESG i Menadżera ds. Controllingu.

Oświadczenie o minimalnych gwarancjach do taksonomii:

Minimalne Gwarancje to jedno z kryteriów Taksonomii UE, które pozwala określić, czy dana działalność jest zrównoważona środowiskowo (zgodna z Taksonomią UE) na podstawie art. 18 ust. 1 rozporządzenia 2020/852 w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje⁸.

Zgodnie z definicją, jest to zbiór procedur stosowanych przez przedsiębiorstwo prowadzące działalność gospodarczą, które mają zapewnić przestrzeganie:

01. Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych dotyczące odpowiedzialnego prowadzenia działalności biznesowej⁹.

02. Wytycznych ONZ¹⁰ dotyczących biznesu i praw człowieka, w tym:

- zasad i praw określonych w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy¹¹ dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy;
- zasad i praw określonych w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka¹².

Badanie zgodności z Minimalnymi Gwarancjami zostało zrealizowane zgodnie z wypracowanym przez SIF (Sustainability Investment Forum) opracowaniem zawierającym pytania kontrolne do przeprowadzania badania w następujących obszarach: zakresu praw człowieka i praw pracowniczych, nauki technologii i innowacji, korupcji, opodatkowania oraz uczciwej konkurencji.

W wyniku przeprowadzonego procesu weryfikacji ustalono, wg naszej najlepszej wiedzy, że działalność Grupy VIVE prowadzona jest zgodnie z Minimalnymi Gwarancjami.

Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji

Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji była prowadzona dla wszystkich rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki i polegała na analizie poszczególnych kryteriów istotnego wkładu i niewyrządzania poważnych szkód oraz sprawdzeniu, w jakim stopniu dany rodzaj działalności zgodny jest z TTK określonymi w przepisach Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139. W poniższej tabeli zaprezentowane są wyniki badania wymagań TTK dla działalności

5.4 Sprzedaż towarów używanych. Działalność ta odpowiada za 72,93% obrotu kwalifikującego się do systematyki. Z uwagi na objętość raportu zrezygnowano z zamieszczania w nim szczegółowych opisów badania TKK dla każdego rodzaju działalności, a poniższa tabela ma prezentować sposób podejścia do prowadzenia analizy; była ona realizowana w analogiczny sposób dla każdego z rodzajów działalności kwalifikującej się do systematyki, dla których wartość przychodu/ CapEx/ OpEx przekraczała wartość progu istotności wyznaczonego na kwotę 100 tys. PLN.

Kryterium istotnego wkładu	
Gospodarka o obiegu zamkniętym	Najważniejszym obszarem działalności Grupy VIVE jest danie drugiego życia używanej odzieży. Firma dokłada wszelkich starań w procesach operacyjnych by maksymalizować % obiegu zamkniętego odpadów tekstylnych
Kryteria niewyrządzania poważnych szkód	
Adaptacja do zmiany klimatu	Nie dotyczy
Zrównoważone wykorzystanie i ochrona zasobów wodnych i morskich	Nie dotyczy
Przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym	Zebrane, zakupione tekstylia (odzież używana tzw. surowiec podlega procesowi sortowania w celu przygotowania do dalszej odsprzedaży wg. indywidualnych preferencji kanałów sprzedaży, rynków zbytu, klientów)
Zapobieganie zanieczyszczeniom i ich kontrola	Nie dotyczy
Ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów	Nie dotyczy

Zasady Rachunkowości

W celu obliczenia odsetka obrotu, nakładów inwestycyjnych (CapEx) i wydatków operacyjnych (OpEx) kwalifikujących się do systematyki i zgodnych z nią zastosowano niżej opisane zasady.

Obrót

W odniesieniu do obrotu mianownik stanowiły skonsolidowane przychody Grupy VIVE w roku 2024. Do licznika przypisano przychody z działalności kwalifikującej się do systematyki i jednocześnie zgodnej z nią (wyłączone zostały przychody ze sprzedaży usług transportu morskiego, który organizujemy dla klienta kupującego odzież – usługa dodatkowa nie jest konieczna i bezwarunkowa).

Nakłady inwestycyjne (CapEx)

W odniesieniu do nakładów inwestycyjnych (CapEx) mianownik stanowiły nakłady inwestycyjne przede wszystkim na: rozwój i modernizację parku maszynowego

biorącego udział w procesie sortowania odzieży. Do licznika przypisano tę część CapEx, która dotyczy rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki i jednocześnie zgodnej z nią. Wartość nakładów inwestycyjnych nie jest duża ponieważ przeważającą formą finansowania w grupie jest leasing (nakłady na zakup maszyn, urządzeń zgodnie z przyjętą polityką rachunkowości ujęte są w OPEX/amortyzacja).

Wydatki operacyjne (OpEx)

W odniesieniu do wydatków operacyjnych (OpEx) kalkulację przeprowadzono w nawiązaniu do definicji OpEx dla potrzeb ujawnień Taksonomii. Ze względu na sposób prowadzenia ewidencji kosztów i dostępność danych, w 2024 r. zastosowano podejście ostrożnościowe polegające na oparciu mianownika o szeroki koszyk kosztów operacyjnych możliwy do wydzielenia na podstawie kont księgowych i alokacji. Takie ujęcie może zawyżać mianownik OpEx, a tym samym zaniżać udział procentowy OpEx kwalifikującego się i zgodnego z Taksonomią.

Dane wykorzystane do obliczeń pochodziły z systemu finansowo-księgowego Grupy VIVE i z systemów finansowo-księgowych poszczególnych spółek zależnych wchodzących w skład Grupy VIVE.

Grupa uniknęła podwójnego liczenia podczas przypisywania obrotu i nakładów inwestycyjnych poprzez dokonanie stosownych włączeń konsolidacyjnych zgodnie z obowiązującymi przepisami rachunkowymi. Refaktury wewnątrzgrupowe traktowano jako mechanizm alokacji kosztów – tak aby koszt został ujęty jednokrotnie na poziomie skonsolidowanym, w jednostce, której faktycznie dotyczył.

W przypadku wydatków operacyjnych, które w Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2021/2178 definiowane są w sposób nie odnoszący się do międzynarodowych standardów sprawozdawczości finansowej, dokonano przeglądu wszystkich kont w systemie rachunkowym Grupy, a następnie zidentyfikowane pozycje spełniające definicję OpExu przypisano każdorazowo do danego rodzaju działalności kwalifikującej się do systematyki lub do zbioru pozostałych wydatków operacyjnych (nie kwalifikujących się do systematyki).

Grupa ujawnia w niniejszym raporcie po raz pierwszy udział działalności zgodnej z systematyką i po raz pierwszy udział działalności kwalifikującej się do systematyki. Ujawnienie w niniejszym raporcie dotyczy ostatniego roku obrotowego, tj. okresu 01.01.2024-31.12.2024.

W trakcie analizy zidentyfikowano jeden rodzaj działalności przyczyniających się do więcej niż jednego celu środowiskowego. Jest to działalność transportu drogowego. Jeżeli usługa transportowa świadczona jest dla klienta zewnętrznego koszty są przypisane do 6.6; w przypadku usług transportowych świadczonych na własne potrzeby

dotyczące procesów operacyjnych powiązanych ze sprzedażą odzieży używanej do 5.4 (zgodnie z podziałem kosztów w systemie księgowym na MPK dot. VTR i MPK dotyczy klinetów komercyjnych oraz przebiegów poszczególnych aut). Do 5.4 zaliczone zostały pełne koszty obszarów biorących udział w całym procesie (od zakupu surowca, całkowite koszty pionu produkcji, do sprzedaży) – koszty obszarów handlowych. Koszty usług świadczonych na potrzeby wewnętrzne (transport logistyka) zostały wydzielone za pomocą kluczy podziałowych (ilości, ilości operacji logistycznych, zajętości powierzchni magazynowych). W związku z brakiem możliwości przypisania kosztów bezpośrednio do pojazdów marki Terberg podział na koszty zgodne z taksonomią i niezgodne został wyliczony za pomocą średniego kosztu na jeden pojazd. Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji była prowadzona dla wszystkich rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki i polegała na analizie poszczególnych kryteriów istotnego wkładu i niewyrządzania poważnych szkód. W przypadku innych rodzajów działalności, nie przekraczających progu istotności, analiza nie była prowadzona, a tego typu działalność została ujęta jako kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z nią. Analiza wykazała brak konieczności szczegółowej dezagregacji kluczowych wskaźników wyników pomiędzy poszczególne jednostki operacyjne Grupy zgodnie z pkt 1.2.2.3. Załącznika I do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178.



Pozycja	Rodzaj działalności	T/N
Działalność związana z energią jądrową		
A	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest ma na nią ekspozycję.	Nie
B	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykozystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	Nie
C	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	Nie
Działalność związana z gazem ziemnym		
D	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykozystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	Nie
E	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej / chłodniczej i energii elektrycznej z wykozystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	Nie
F	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energią cieplną / chłodniczą z wykozystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	Nie

Z uwagi na fakt, iż Grupa VIVE nie prowadzi działalności związanej rodzajami działalności wskazanymi w powyższej tabeli, w raporcie nie zamieszcza się tabel towarzyszących ujawnieniom kluczowych wskaźników wyników dla działalności 4.26-4.31 dotyczących energii jądrowej i gazu ziemnego, gdyż we wszystkich wykazywano by jedynie wartości zerowe.

Rok obrotowy 2024	Rok			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH „nie czyni poważnych szkód”						
Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Wydatki operacyjne w ujęciu bezwzględnym	Udział procentowy wydatków operacyjnych	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie Gospodarka o obiegu	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie Gospodarka o obiegu zamkniętym	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy	Minimalne gwarancje
		mln zł	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																
Sprzedaż towarów używanych	5.4	417,31	72,93%	N/EL	N/EL	N/EL	T	N/EL	N/EL	N	N	N	N	N	N	T
Odzysk materiałów z odpadów innych niż niebezpieczne	5.9	4,81	0,84%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N	N	N	N	N	N	T
Usługi transportu drogowego towarów	6.6	19,28	3,37%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N	N	N	N	N	N	T
Obrót z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		441,40	77,14%	0%	0%	0%	0%	0%	0%							
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																
Obrót z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (niezgodnej z systematyką) (A.2)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%							
Razem (A.1.+A.2.)		441,40	77,14	0	0	0	0	0	0							
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																
Obrót z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		130,79	22,86													
Razem (A+B)		572,19	100													

Grupa VIVE uzyskała w 2024 r. 572,2 mln zł przychodów, który dzielił się na: kwalifikujący się do Taksonomii oraz niekwalifikujący się (brak TKK). W ramach obrotu kwalifikującego się zidentyfikowano:

- obrót związany z działalnością 5.4 Sprzedaż towarów używanych wyniósł 417,3 mln zł (72,93% całkowitego obrotu);
- obrót związany z działalnością 5.9 Odzysk materiałów z odpadów innych niż niebezpieczne wyniósł 4,81 mln zł (0,84% całkowitego obrotu);
- obrót związany z działalnością 6.6 Usługi transportu drogowego towarów wyniosły 19,28 mln zł (3,37% całkowitego obrotu).

Dla wszystkich trzech wskazanych powyżej działalności potwierdzono spełnienie odpowiednich kryteriów istotnego wkładu w co najmniej jeden z celów środowiskowych i kryteriów nie wyrządzania poważnych szkód pozostałym celom , a zatem uznano obrót związany z tym rodzajem działalności za zgodny z systematyką. Udział obrotu z działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) w całości obrotu wyniósł w 2024 r. 77,14%, a udział obrotu z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z nią 0,00%. Pozostałe 22,86% obrotu przypada na przychody z działalności niekwalifikującej się do systematyki, czyli takiej, dla której regulator nie ustalił Technicznych Kryteriów Kwalifikacji w załącznikach do aktów delegowanych.

Rok obrotowy 2024	Rok			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH „nie czyni poważnych szkód”						
Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Wydatki operacyjne w ujęciu bezwzględny	Udział procentowy wydatków operacyjnych	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie Gospodarka o obiegu	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie Gospodarka o obiegu	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy	Minimalne gwarancje
		mln zł	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																
Sprzedaż towarów używanych	5.4	0,39	100%	N/EL	N/EL	N/EL	T	N/EL	N/EL	N	N	N	N	N	N	T
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		0,39	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%							
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (niezgodnej z systematyką) (A.2)		0	-	-	-	-	-	-	-							
Razem (A.1.+A.2.)		0,39	100%	0	0	0	0	0	0							
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		0	0%													
Razem (A+B)		0,39	100%													

Grupa VIVE zrealizowała w 2024 r. nakłady inwestycyjne w wysokości 0,391 mln zł. Całość dotyczyła rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki:

- nakłady inwestycyjne związane z działalnością 5.4 Sprzedaż towarów używanych wyniosły 0,39 mln zł (100% całkowitych nakładów inwestycyjnych).

Dla działalności 5.4 potwierdzono spełnienie odpowiednich kryteriów istotnego wkładu w gospodarkę o obiegu zamkniętym i kryteriów niewyrządzania poważnych szkód pozostałym celom środowiskowym, a zatem uznano nakłady inwestycyjne związane z tym rodzajem działalności za zgodne z systematyką.

03. OPEX

Rok obrotowy 2024	Rok			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH „nie czyni poważnych szkód”						
Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Wydatki operacyjne w ujęciu bezwzględnym	Udział procentowy wydatków operacyjnych	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie Gospodarka o obiegu	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie Gospodarka o obiegu	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy	Minimalne gwarancje
		mln zł	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																
Sprzedaż towarów używanych	5.4	375,24	67,04%	N/EL	N/EL	N/EL	T	N/EL	N/EL	N	N	N	N	N	N	T
Odzysk materiałów z odpadów innych niż niebezpieczne	5.9	6,85	1,22%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N	N	N	N	N	N	T
Usługi transportu drogowego towarów	6.6	19,56	3,49%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N	N	N	N	N	N	T
Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		401,65	71,76%	0%	0%	0%	0%	0%	0%							
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																
Sprzedaż towarów używanych	5.4	1,56	0,28%	N/EL	N/EL	N/EL	T	N/EL	N/EL	N	N	N	N	T	N	T
Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi	6.5	1,76	0,31%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N	N	N	N	T	N	T
Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (niezgodnej z systematyką) (A.2)		3,32	0,59%	0%	0%	0%	0%	0%	0%							
Razem (A.1.+A.2.)		404,98	72,36%	0	0	0	0	0	0							
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																
Wydatki operacyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		154,72	27,64%													
Razem (A+B)		559,70	100													

Grupa VIVE poniosła w 2024 r. wydatki operacyjne w wysokości 559,7 mln zł i tylko w części dotyczyły one rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki, w tym (działalności wymienione są w kolejności od mających największy udział w wydatkach operacyjnych):

- wydatki operacyjne związane z działalnością 5.4 Sprzedaż towarów używanych wyniosły 376,80 mln zł (67,32% całkowitych wydatków operacyjnych);
- wydatki operacyjne związane z działalnością 5.9 Odzysk materiałów z odpadów innych niż niebezpieczne wyniosły 6,85 mln zł (1,23% całkowitych wydatków operacyjnych);

- wydatki operacyjne związane z działalnością 6.6 Usługi transportu drogowego towarów wyniosły 19,56 mln zł (3,49% całkowitych wydatków operacyjnych);
- wydatki operacyjne związane z działalnością 6.5 Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi wyniosły 1,76 mln zł (0,32% całkowitych wydatków operacyjnych).

W przypadku działalności 6.6 oraz 5.9 dla wybranych spółek potwierdzono spełnienie odpowiednich kryteriów istotnego wkładu w łagodzenie zmian klimatu oraz kryteriów niewyrządzania poważnych szkód (DNSH) względem pozostałych celów środowiskowych, a zatem uznano wydatki operacyjne związane z tymi rodzajami działalności za zgodne z Taksonomią. Ponadto, dla działalności 5.4 potwierdzono spełnienie kryteriów istotnego wkładu w przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym (GOZ) oraz kryteriów DNSH względem pozostałych celów środowiskowych, w związku z czym wydatki operacyjne przypisane do tej działalności również uznano za zgodne z Taksonomią. W przypadku wszystkich pozostałych rodzajów działalności nie potwierdzono spełnienia odpowiednich kryteriów istotnego wkładu i kryteriów DNSH, a tym samym uznano wydatki operacyjne związane z tymi rodzajami działalności za niezgodne z Taksonomią. Udział wydatków operacyjnych związanych z rodzajami działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z Taksonomią) w całości wydatków operacyjnych wyniósł w 2024 r. 71,76%, a udział wydatków operacyjnych związanych z rodzajami działalności kwalifikującej się do Taksonomii, ale niezgodnej z nią – 0,59%. Łącznie udział wydatków operacyjnych związanych z rodzajami działalności kwalifikującej się do Taksonomii wyniósł 72,36%.

2.2. [ESRS E1] Zmiana klimatu

Ogólne podejście do zmiany klimatu

[Wymóg dotyczący ujawniania informacji związany z ESRS 2 SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Wpływy, ryzyka i możliwości Grupy VIVE zostały zidentyfikowane w 2024 roku podczas analizy podwójnej istotności. W kontekście zmian klimatycznych i energii Grupa VIVE zidentyfikowała istotne wpływy, ryzyka i szanse, które są przedstawione w poniższej tabeli. Szczegółowy opis procesu można znaleźć w rozdziale Informacje ogólne.



ESRS	TEMAT ISTOTNY	Oddziaływanie	Opis istotnego wpływu i/lub ryzyk i szans	Powiązanie ze strategią biznesową firmy/sposób zarządzenia
E1 Zmiana Klimatu	Adaptacja do zmiany klimatu	Działania adaptacyjne do zmiany klimatu	Wpływ określono jako niematerialny Ryzyka: • potencjalne koszty związane z koniecznością modernizacji budynków własnych [ryzyko przejścia]; • koszty związane z wprowadzeniem działań dekarbonizacyjnych przedsiębiorstwa w zakresie 1, 2 i 3 [ryzyko przejścia]; • modernizacja floty samochodowej w kierunku spełniania najwyższych standardów środowiskowych [ryzyko przejścia]. Szanse: • zwiększanie odporności na konsekwencje zmiany klimatu [szansa związana z przejściem]; • zwiększony dostęp do finansowania powiązanego ze zrównoważonym rozwojem [szansa związana z przejściem]; • szansa reputacyjna dla Grupy [szansa związana z przejściem].	• w 2024 Grupa VIVE przyjęła strategię dekarbonizacji
	Łagodzenie zmian klimatu: Emisje gazów cieplarnianych	Emisje CO2 (zakres 1,2 i 3)	Wpływ (negatywny rzeczywisty): Jednym ze środków do realizacji celu neutralności klimatycznej UE do 2050 r. jest ograniczenie emisji gazów cieplarnianych przez biznes. W swojej działalności Grupa VIVE emituje CO₂. Ryzyka: • ryzyko reputacyjne dot. niewystarczających działań [ryzyko przejścia]; • koszty związane z koniecznością wymiany floty samochodowej na zeroemisyjną [ryzyko przejścia]; • koszty wdrożenia strategii dekarbonizacji [ryzyko przejścia]; • wzrost kosztów związanych z emisją CO₂ [ryzyko przejścia]. Szanse: • szansa reputacyjna - wzmocnienie pozycji marki dzięki wprowadzeniu strategii dekarbonizacji [szansa związana z przejściem]; • niższe koszty utrzymania floty samochodowej po modernizacji [szansa związana z przejściem].	• w 2024 Grupa VIVE przyjęła strategię dekarbonizacji; • we flocie własnej VIVE posiada 89 aut ciężarowych (82 ciężarówki + 7 Terbergów), nie starszych niż 4 lata. Ciężarówki spełniają normę środowiskową Euro 6.
	Efektywność energetyczna	Zużycie energii	Wpływ (negatywny rzeczywisty): Działalność VIVE, w szczególności procesy produkcyjne kompozytu VIVE TEXCELLENCE®, zużycie energii w lokalizacjach VIVE (VIVE Profit - sklepy, biura, magazyny) jest wysoko energochłonna. Firma na razie nie korzysta z energii z OZE. W 2024 powołano zespół ds. zużycia i optymalizacji energii (ZDOZE) w Grupie VIVE. <i>Brak istotnych ryzyk lub szans</i>	• w 2024 Grupa VIVE przyjęła strategię dekarbonizacji; • w maju 2024 w VIVE powołano dedykowaną grupę ZDOZE (Zespół ds. optymalizacji zużycia energii).
		Efektywność energetyczna	Wpływ określono jako niematerialny Ryzyka: • ryzyko poniesienia nieprzewidzianych w budżecie kosztów związanych z zapewnieniem efektywności energetycznej [ryzyko przejścia]; • koszty związane z ewentualną koniecznością remontów budynków własnych w celu zwiększenia ich efektywności energetycznej [ryzyko przejścia]; • przerwanie produkcji przez wprowadzenie stopni zasilania w Polsce (ze względu na niski poziom rzek i brak możliwości chłodzenia elektrowni węglowych możliwe jest wprowadzenie ograniczeń w zużyciu energii elektrycznej) [ryzyko fizyczne]; • spadek marży w wyniku wzrostu kosztów produkcji [ryzyko przejścia]. Szanse: • szansa na ograniczenie kosztów energii poprzez zwiększenie efektywności energetycznej [szansa związana z przejściem]; • ugruntowanie atrakcyjnej pozycji jako partner biznesowy dla firm ze średnią bądź wysoką świadomością w zakresie ESG [szansa związana z przejściem].	• w 2024 Grupa VIVE przyjęła strategię dekarbonizacji; • w maju 2024 w VIVE powołano dedykowaną grupę ZDOZE (Zespół ds. optymalizacji zużycia energii).

W 2024 Grupa VIVE podjęła pierwsze kroki w zakresie analizy odporności swojej strategii i modelu biznesowego na zmianę klimatu, dokonując oceny ryzyk klimatycznych. W 2024 roku przeprowadzono kompleksową identyfikację i ocenę tych ryzyk bez uwzględniania środków mitygujących. Proces identyfikacji i oceny ryzyk związanych z klimatem opiera się na standardach wskazanych w ESRS. Istotność ryzyk związanych z klimatem jest oceniana na podstawie połączenia prawdopodobieństwa wystąpienia i potencjalnej skali skutków finansowych.

Dotychczasowa analiza nie obejmowała jednak scenariuszy klimatycznych ani konkretnych horyzontów czasowych, jak również nie uwzględniała zdolności Grupy do dostosowania strategii i modelu biznesowego do zmieniających się warunków klimatycznych. Grupa rozważa rozszerzenie w przyszłości analizy o te elementy, aby lepiej zrozumieć potencjalne skutki zmian klimatu w różnych scenariuszach oraz ocenić możliwości adaptacyjne organizacji.

[E1-9] Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych możliwości związanych z klimatem

Mając na uwadze, że standardy ESRS dopuszczają pominięcie w pierwszym roku ujawniania informacji na temat przewidywanych skutków finansowych wynikających z ryzyk i szans związanych z klimatem dla podmiotów objętych obowiązkiem raportowania, oraz dobrowolny charakter ujawnień za rok 2024, Grupa VIVE zdecydowała się na pominięcie tej informacji.

[E1-1] Plan transformacji na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu

Widząc potrzebę łagodzenia zmian klimatu Grupa VIVE opracowała i przyjęła w 2024 strategię dekarbonizacji z celami wyznaczonymi w oparciu o metodykę, czyli w zakresie redukcji emisji zgodnie z najnowszymi osiągnięciami nauki o klimacie. Strategia została opracowana z udziałem firmy doradczej Deloitte przy czym grupa nie zdecydowała się w roku raportowym na walidację celów dekarbonizacyjnych przez inicjatywę SBTi.

Ponad strategię dekarbonizacji Grupa VIVE nie opracowała formalnego planu przejścia w kierunku gospodarki neutralnej dla klimatu zgodnie z celami Porozumienia Paryskiego. Obecnie nie są również prowadzone prace nad przygotowaniem takiego planu.

[E1-2] Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej + [ESRS 2 MDR-P][E2-1][ESRS 2 MDR-P], [E5-1] + [ESRS 2 MDR-P]

Grupa VIVE posiada ogólną politykę zarządzania jakością i środowiskiem, zgodnie z którą wdraża i doskonali System Zarządzania zgodny z normami ISO 14001 i ISO 9001, co potwierdza jej zaangażowanie w ochronę środowiska i jakość usług. Potwierdzenie tego podejścia zostało z sukcesem udokumentowane w spółce VIVE Textile Recyling, która uzyskała i utrzymuje w tym zakresie certyfikaty zgodne ze wspomnianymi wyżej normami ISO – ISO 14001 od 2018, a ISO 9001 od 2019. Naszym celem jest ciągła praca nad możliwością stuprocentowego przetwarzania trafiającego do naszego zakładu surowca. Ponadto, zgodnie ze strategią ESG, która została szczegółowo opisana w poprzednim rozdziale Strategia i model biznesowy, projektujemy ekologiczne procesy i podejmujemy zrównoważone działania w całym łańcuchu wartości. Przekłada się to na nasze podejście do zarządzania własną flotą samochodową, dbałością o efektywność energetyczną organizacji i kontrolą emisji do powietrza.

Proces monitorowania realizacji polityki opiera się obecnie na bieżącym nadzorze operacyjnym oraz analizie wybranych wskaźników środowiskowych i jakościowych, które są przeglądane w ramach cyklicznych spotkań zespołów odpowiedzialnych za jakość i ESG. Chociaż Grupa VIVE nie prowadzi jeszcze regularnych audytów wewnętrznych i zewnętrznych w tym zakresie, planowane jest stopniowe wdrażanie bardziej sformalizowanego systemu monitorowania, który umożliwi systematyczną ocenę skuteczności polityki i identyfikację obszarów wymagających poprawy. Odpowiedzialność za wdrażanie polityki ponosi najwyższe kierownictwo Grupy VIVE, w tym Zarząd oraz dedykowany zespół ds. ESG, który koordynuje działania w zakresie zrównoważonego rozwoju i raportowania niefinansowego. Polityka uwzględnia interesy kluczowych interesariuszy, takich jak klienci, partnerzy biznesowi, pracownicy oraz społeczności lokalne, poprzez dialog z interesariuszami, analizę istotności oraz integrację ich oczekiwań w procesie formułowania celów środowiskowych i społecznych. Polityka jest publicznie dostępna na stronie internetowej Grupy VIVE oraz udostępniana pracownikom i partnerom w ramach komunikacji wewnętrznej i szkoleń.

Miernik własny – Kalkulator wpływu środowiskowego

VIVE wraz z firmą doradczą Audytel S.A. opracowały autorskie narzędzie - kalkulator śladu środowiskowego, który na podstawie ilości najczęściej występujących materiałów w sortowanej odzieży VIVE Textile Recycling pozwala oszacować wielkość oszczędzonego dzięki recyklingowi i upcyklingowi odzieży śladu środowiskowego. Obliczanie śladu środowiskowego obejmuje wiele podejść, metodologii i narzędzi, od uproszczonych kalkulatorów online do bardziej naukowych i skomplikowanych metod opartych na analizie cyklu życia. W wypadku naszego narzędzia zastosowaliśmy podejście oparte na analizie cyklu życia i innych metodach naukowych (metodyki kalkulacji emisji GHG Protocol, Metodyka Global Water Footprint Standard), a za punkt wyjścia do analiz wzięliśmy masę poszczególnych materiałów zbieranych podczas zbiorów odzieży używanej. Chcemy w ten sposób edukować jak ważne jest wprowadzanie do powtórnego obiegu poszczególnych tekstyliów. Stworzony mechanizm kalkulacji ma służyć określeniu, ile emisji czy zużycia surowców zostało zaoszczędzonych poprzez ponowne oraz dalsze wykorzystanie ubrań w drugim/kolejnym obiegu, jak również do produkcji kompozytu tekstylnego VIVE Texcellence® lub czyściwa przemysłowego. Oszczędność ta została wyrażona w ekwiwalencie śladu środowiskowego. W tym wypadku wodnego – jaka ilość wody została zaoszczędzona przez to, że zamiast produkować nową odzież użyto повторно już wyprodukowaną, podobnie ze śladem węglowym – otrzymujemy ekwiwalent dwutlenku węgla, który nie został wyemitowany w wyniku nowej produkcji, oraz ekwiwalent energetyczny – energia która nie została zużyta do wyprodukowania nowej odzieży.

Całkowita waga
presortowanych
ubrań w [kg] 2024

84 082 002 kg



84 082 t

Co jest równe, całkowitemu zaoszczędzeniu:



177 587 952,46

emisji GHG
kgCO₂



4 204 273 415,60

zużycia
energii MJ[K]



563 468 873 084,78

zużycia
wody l



177 587 952

emisji GHG
kgCO₂

To tyle, ile pochłania:

01. 10 303 017 drzew liściastych uprawianych w mieście przez 10 lat.

To tyle, ile wytwarza:

01. 2 018 044 914 godzin ogladania TV.



4 204 273 416

zużycia
energii MJ[K]

Co odpowiada:

01. zużyciu energii na 53 084 260 298 ładowania smartfona.
02. średniemu, rocznemu zużyciu energii przez 170 905 gospodarstw domowych.



563 468 873 085

zużycia
wody l

Co odpowiada:

01. zużyciu wody na 10 244 888 602 prysznice.
02. średniemu, rocznemu zużyciu wody przez 16 572 614 osoby.

Adaptacja do zmiany klimatu

ISTOTNY TEMAT

Działania i zasoby dedykowane realizacji polityk związanych z adaptacją do zmian klimatu

[E1-3] Działania i zasoby dedykowane realizacji polityki klimatycznej + [ESRS 2 MDR-A]

Grupa VIVE kalkuluje swój ślad węglowy od 2022 roku we wszystkich trzech zakresach (Scope 1, Scope 2 i Scope 3) oraz kategoriach, zgodnie z międzynarodowym standardem GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard. W 2024 roku, we współpracy z firmą doradczą Deloitte, opracowano strategię dekarbonizacji zgodnie z metodyką Science Based Targets (SBTi), wspierającą przedsiębiorstwa w działaniach na rzecz ograniczenia globalnego ocieplenia. W ramach tych prac przeprowadzono prognozę emisji w scenariuszu business as usual (BAU), opartą na przewidywanym wzroście działalności Grupy, określono potencjalne cele redukcji emisji, przeanalizowano możliwe scenariusze dekarbonizacyjne, zidentyfikowano konkretne projekty oraz opracowano mapę drogową ich wdrożenia.

Działania te stanowią rozwinięcie polityki środowiskowej Grupy, opisanej w ujawnieniu [E1-2], która zakłada wdrażanie i doskonalenie systemu zarządzania środowiskowego zgodnego z normą ISO 14001. Strategia dekarbonizacji jest jej praktycznym narzędziem w kontekście przeciwdziałania zmianie klimatu i adaptacji do jej skutków. Grupa planuje rozpoczęcie wdrażania wybranych projektów dekarbonizacyjnych, obejmujących m.in. poprawę efektywności energetycznej, zmianę źródeł energii, optymalizację transportu i logistyki oraz współpracę z dostawcami w zakresie redukcji emisji w całym łańcuchu wartości. Równolegle rozwijany będzie system monitorowania emisji i postępów w realizacji celów klimatycznych. Działania te będą wspierane przez zespół ESG odpowiedzialny za koordynację inicjatyw klimatycznych oraz nakłady inwestycyjne przewidziane w budżecie, który zostanie uwzględniony w planowaniu strategicznym Grupy do 2032.

Działania i zasoby dedykowane realizacji polityki klimatycznej oraz [E1-4] Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej są tożsame z odpowiedziami przedstawionymi wcześniej w ramach tematu istotnego dotyczącego polityki klimatycznej Grupy VIVE.

Na realizację strategii klimatycznej przewidziano nakłady inwestycyjne (CapEx), obejmujące m.in. modernizację infrastruktury energetycznej, zakup niskoemisyjnych środków transportu oraz wdrożenie systemów zarządzania energią do roku 2033. Dodatkowo, przewidziano nakłady operacyjne (OpEx) związane z bieżącym zarządzaniem projektami, monitorowaniem emisji oraz współpracą z partnerami zewnętrznymi. W realizację działań zaangażowany jest Dział ESG, Komitety ds. ESG oraz kierownictwo operacyjne poszczególnych jednostek biznesowych.

Mierniki i cele

[E1-4] Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej + [ESRS 2 MDR-T]

W 2024 roku Grupa VIVE przyjęła strategię dekarbonizacji z celami wyznaczonymi w oparciu o metodykę Science Based Targets (SBTi). Strategia obejmuje zarówno emisje bezpośrednie i pośrednie (Scope 1 i 2), jak i emisje w łańcuchu wartości (Scope 3). Rokiem bazowym dla wszystkich celów jest 2023, a rokiem docelowym 2033. Wybór roku bazowego 2023 został dokonany, ponieważ był to drugi z kolei rok, dla którego Grupa posiadała kompletną i zweryfikowaną inwentaryzację emisji gazów cieplarnianych we wszystkich trzech zakresach (Scope 1, Scope 2 i Scope 3), zgodnie z metodyką GHG Protocol. Rok 2023 został również wykorzystany jako punkt odniesienia w analizach scenariuszowych oraz w narzędziu Science-Based Target Setting Tool v.2.2, co zapewnia jego zgodność z wymaganiami SBTi. Wybór tego roku umożliwia także realistyczne i mierzalne określenie ścieżki redukcji emisji w horyzoncie do 2033 roku, uwzględniając aktualny profil emisji oraz planowane zmiany w działalności operacyjnej i strukturze łańcucha wartości.

W zakresie 1 i 2 Grupa VIVE zobowiązuje się do redukcji bezwzględnych emisji gazów cieplarnianych o 54,6% do 2033 roku w stosunku do roku bazowego 2023 wg metody opartej na rynku, zgodnie ze ścieżką 1,5°C. Wartość emisji w roku bazowym ujawniono w kolejnym podrozdziale. Cel ten obejmuje emisje z paliw mobilnych i stacjonarnych oraz energii elektrycznej i ciepłej. W ramach realizacji celu zidentyfikowano szereg potencjalnych inicjatyw dekarbonizacyjnych, w tym: modernizację floty w oparciu o pojazdy elektryczne i niskoemisyjne, wykorzystanie paliw alternatywnych (np. HVO100), inwestycje we własne instalacje fotowoltaiczne, zakup energii z gwarancją pochodzenia, modernizację oświetlenia na LED, optymalizację energetyczną budynków oraz instalację pomp ciepła.

W zakresie 3 Grupa VIVE rozważa dwa warianty celu:

- cel łączony, obejmujący redukcję emisji o 32,5% w kategoriach 3, 4, 9, 13 i 14 oraz zaangażowanie 92% dostawców w kategoriach 1, 2, 5, 6, 7 i 12 do wyznaczenia własnych celów dekarbonizacyjnych zgodnych z metodyką SBTi do 2029 roku.

Zakres celów obejmuje wszystkie istotne źródła emisji w działalności Grupy oraz w jej łańcuchu wartości. Horyzont czasowy dla realizacji celów to lata 2023–2033. Postępy będą monitorowane corocznie na podstawie aktualizacji śladu węglowego oraz wdrażania zaplanowanych inicjatyw.

W ramach strategii oszacowano nakłady inwestycyjne i operacyjne:

- CAPEX: m.in. 7,5 mln PLN na instalacje PV, 220 tys. PLN na modernizację oświetlenia LED, inwestycje w pojazdy elektryczne i infrastrukturę ładowania;
- OPEX: roczny koszt zakupu gwarancji pochodzenia energii elektrycznej szacowany na ok. 37 tys. PLN;
- dodatkowo przewidziano nakłady na audyty energetyczne, analizy techniczne, komunikację z dostawcami oraz rozwój systemów monitorowania emisji.

Cele te są bezpośrednio powiązane z polityką środowiskową Grupy VIVE oraz strategią ESG, a ich realizacja ma na celu ograniczenie wpływu organizacji na klimat oraz zwiększenie odporności modelu biznesowego na zmiany regulacyjne i rynkowe.



Emisje gazów cieplarnianych

ISTOTNY TEMAT

Działania i zasoby dedykowane realizacji polityk związanych z emisjami gazów cieplarnianych

[E1-3] Działania i zasoby dedykowane realizacji polityki klimatycznej + [ESRS 2 MDR-A] [E1-4] Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej + [ESRS 2 MDR-T]

Mierniki i cele

[E1-6] Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych + [ESRS MDR-M]

Granice organizacyjne:

Ujawnione dane obejmują jednostkę dominującą oraz wszystkie jednostki zależne Grupy VIVE, w których Grupa posiada udziały kapitałowe. Emisje zostały uwzględnione w następujący sposób:

W pełnym zakresie (100%):

VIVE Management, VIVE Textile Recycling, VIVE Innovation, VIVE Logistics Services, VIVE Properties, Profitex.

Proporcjonalnie do udziałów kapitałowych (zgodnie z pkt 67 ESRS 1, bez kontroli operacyjnej):

Dimatex (50%), Eco-coll (33%).

Zgodnie z zasadami ESRS 1, emisje z jednostek stowarzyszonych i wspólnych przedsięwzięć, które są częścią łańcucha wartości, zostały uwzględnione proporcjonalnie do udziału własnościowego, mimo że Grupa VIVE nie sprawuje nad nimi kontroli operacyjnej.

Metodyka i założenia do obliczeń emisji GHG:
Grupa VIVE ujawnia dane dotyczące emisji gazów cieplarnianych w tonach metrycznych ekwiwalentu dwutlenku węgla (tCO₂e) za rok 2023, zgodnie z metodyką GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard:

A.	Emisje brutto Zakres 1 (emisje bezpośrednie): 9 093,16 tCO₂e
B.	Emisje brutto Zakres 2 (emisje pośrednie z energii, podejście market-based): 7 054,92 tCO₂e Emisje brutto Zakres 2 (emisje pośrednie z energii, podejście location-based): 6 236,14 tCO₂e
C.	Emisje brutto Zakres 3 (pozostałe emisje w łańcuchu wartości): 51 688,72 tCO₂e
D.	Całkowite emisje brutto (Scope 1+2+3 podejście market-based): 67 836,79 tCO₂e Całkowite emisje brutto (Scope 1+2+3 podejście location-based): 67 018,02 tCO₂e

- w przypadku emisji w zakresie 1 (scope 1) emisje zostały obliczone z wykorzystaniem wskaźników intensywności emisyjnej dla poszczególnych paliw z wykorzystaniem bazy DEFRA oraz Quantis;
- w przypadku emisji w zakresie 2 (scope 2) emisje zostały obliczone z wykorzystaniem wskaźników intensywności emisyjnej dla energii cieplnej i energetycznej (market based) z wykorzystaniem wskaźników emisyjności DEFRA, ENEA, AIB.

Emisje w zakresie 3 zostały obliczone dla kategorii:

- Kategoria 1: Zakupione towary i usługi.
- Kategoria 2: Środki trwałe (dobra kapitałowe).
- Kategoria 3: Działania związane z paliwami i energią (nieujęte w Scope 1 i 2).
- Kategoria 4: Transport i dystrybucja (w górę łańcucha dostaw – upstream).
- Kategoria 5: Odpady powstające w działalności operacyjnej.
- Kategoria 6: Podróże służbowe.
- Kategoria 7: Dojazdy pracowników do pracy.
- Kategoria 9: Transport i dystrybucja (w dół łańcucha dostaw – downstream).
- Kategoria 11: Użytkowanie sprzedanych produktów.
- Kategoria 12: Utylizacja sprzedanych produktów (koniec cyklu życia).
- Kategoria 13: Wynajmowane aktywa (downstream).
- Kategoria 14: Franczyzy.

Z wykorzystaniem wskaźników emisyjności z baz ENEA, ADEME, AIB, DEFRA, KOBIZE, Quantis, EC, ICL, IELab. W przypadku brakujących źródeł emisyjności w ogólnodostępnych bazach, wyestymowano wskaźniki emisyjności. Wykluczone kategorie emisji w zakresie 3 i uzasadnienie.

W ramach kalkulacji emisji gazów cieplarnianych w zakresie 3 Grupa VIVE uwzględniła 12 z 15 kategorii wskazanych w standardzie GHG Protocol. Poniżej przedstawiono kategorie, które zostały wykluczone z obliczeń:

Kategoria 8: Wynajem pracowników (leased assets – upstream)
Uzasadnienie: Wszystkie aktywa wykorzystywane przez Grupę (w tym biura, magazyny, pojazdy i sprzęt) są albo własnością spółek Grupy, albo są objęte kontrolą operacyjną i tym samym zostały już uwzględnione w zakresie 1 lub 2. Grupa nie korzysta z wynajmowanych aktywów, które pozostają poza jej kontrolą operacyjną i które generowałyby dodatkowe emisje wymagające raportowania w tej kategorii. W związku z powyższym, emisje w tej kategorii zostały uznane za nieistotne z punktu widzenia kompletności i rzetelności raportu emisji GHG.

Kategoria 10: Przetwarzanie sprzedanych produktów
Uzasadnienie: Produkty oferowane przez Grupę VIVE (głównie tekstylia z recyklingu) nie podlegają dalszemu przetwarzaniu przez klientów w sposób, który generowałby istotne emisje. Ich dalsze wykorzystanie nie wiąże się z procesami przemysłowymi lub energetycznymi.

Kategoria 15: Inwestycje
Uzasadnienie: Grupa VIVE nie prowadzi działalności inwestycyjnej w rozumieniu tej kategorii. Nie posiada portfela inwestycyjnego ani aktywów finansowych, które generowałyby emisje GHG w sposób wymagający raportowania w tej kategorii.



Podsumowanie śladu węglowego Grupy VIVE w latach
2023-2024 (location based)

Zakres Emisji	GHG source category	2023		2024		2024 vs. 2023 (diff. %)
		kgCO2e	%	kgCO2e	%	
Scope 1	Diesel + Petrol	8 635 471,6	12,0%	8 548 501,2	12,5%	-1,0%
	Natural gas	607 327,3	0,8%	544 656,2	0,8%	-10,3%
	Sum of Scope 1	9 242 798,9	12,9%	9 093 157,4	13,3%	-1,6%
Scope 2	Electricity	5 729 395,4	9,1%	5 771 231,5	9,6%	0,7%
	Heating energy	547 888,7	0,8%	464 911,2	0,7%	-15,1%
	Sum of Scope 2	6 277 284,1	9,8%	6 236 142,7	10,3%	-0,7%
Scope 3	Category 1: Purchased goods and services	18 271 577,3	25,4%	18 238 935,9	26,9%	-0,2%
	Category 2: Capital goods	1 741 799,6	2,4%	830 993,7	1,2%	-52,3%
	Category 3: Fuel- and energy-related activities	3 682 476,2	5,1%	3 662 684,9	5,4%	-0,5%
	Category 4: Transportation & distribution upstream	10 984 658,2	15,3%	12 670 262,6	18,7%	15,3%
	Category 5: Waste generated in operations	163 108,4	0,2%	282 425,2	0,4%	73,2%
	Category 6: Business travel	30 549,6	0,0%	85 316,4	0,1%	179,3%
	Category 7: Employee commuting	748 364,5	1,0%	710 049,0	1,0%	-5,1%
	Category 9: Transportation & distribution downstream	2 587 237,2	3,6%	3 712 600,5	5,5%	43,5%
	Category 11: Use of sold products	15 164 644,5	21,1%	9 700 277,6	14,3%	-36,0%
	Category 12: End of life treatment of sold products	1 338 530,3	1,9%	1 193 854,3	1,8%	-10,8%
	Category 13: downstream leased assets	25 710,6	0,0%	27 364,3	0,0%	6,4%
	Category 14: Franchises	873 390,4	1,2%	573 953,5	0,8%	-34,3%
	Sum of Scope 3	55 612 046,8	77,3%	51 688 717,8	76,2%	-7,1%
	TOTAL (market based)	71 132 129,8		67 018 017,9		-5,8 %

Podsumowanie śladu węglowego Grupy VIVE w latach
2023-2024 (market based)

Zakres Emisji	GHG source category	2023		2024		2024 vs. 2023 (diff. %)
		kgCO2e	%	kgCO2e	%	
Scope 1	Diesel + Petrol	8 635 471,6	12,0%	8 548 501,2	12,6%	-1,0%
	Natural gas	607 327,3	0,8%	544 656,2	0,8%	-10,3%
	Sum of Scope 1	9 242 798,9	12,9%	9 093 157,4	13,4%	-1,6%
Scope 2	Electricity	6 516 466,2	9,1%	6 590 003,9	9,7%	1,1%
	Heating energy	547 888,7	0,8%	464 911,2	0,7%	-15,1%
	Sum of Scope 2	7 064 354,9	9,8%	7 054 915,1	10,4%	-0,1%
Scope 3	Category 1: Purchased goods and services	18 271 577,3	25,4%	18 238 935,9	26,9%	-0,2%
	Category 2: Capital goods	1 741 799,6	2,4%	830 993,7	1,2%	-52,3%
	Category 3: Fuel- and energy-related activities	3 682 476,2	5,1%	3 662 684,9	5,4%	-0,5%
	Category 4: Transportation & distribution upstream	10 984 658,2	15,3%	12 670 262,6	18,7%	15,3%
	Category 5: Waste generated in operations	163 108,4	0,2%	282 425,2	0,4%	73,2%
	Category 6: Business travel	30 549,6	0,0%	85 316,4	0,1%	179,3%
	Category 7: Employee commuting	748 364,5	1,0%	710 049,0	1,0%	-5,1%
	Category 9: Transportation & distribution downstream	2 587 237,2	3,6%	3 712 600,5	5,5%	43,5%
	Category 11: Use of sold products	15 164 644,5	21,1%	9 700 277,6	14,3%	-36,0%
	Category 12: End of life treatment of sold products	1 338 530,3	1,9%	1 193 854,3	1,8%	-10,8%
	Category 13: downstream leased assets	25 710,6	0,0%	27 364,3	0,0%	6,4%
	Category 14: Franchises	873 390,4	1,2%	573 953,5	0,8%	-34,3%
	Sum of Scope 3	55 612 046,8	77,3%	51 688 717,8	76,2%	-7,1%
	TOTAL (market based)	71 919 200,6		67 836 790,3		-5,7



Ogólne ujawnianie informacji

Ujawnienia Taksonomiczne

Zmiana klimatu

Zanieczyszczenie

Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym

Własne zasoby pracownicze

Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

Dotknięte społeczności

Konsumenci i użytkownicy końcowi

Postępowanie w biznesie

Intensywność emisji gazów cieplarnianych na przychody netto

Całkowite emisje gazów cieplarnianych na przychody netto (location based)	130,85	tCO ₂ e/1mln PLN
Całkowite emisje gazów cieplarnianych na przychody netto (market based)	132,45	tCO ₂ e/1mln PLN

Emisje biogeniczne

W roku 2024 Grupa VIVE nie generowała emisji biogenicznych w ramach swojej działalności operacyjnej ani w łańcuchu wartości. W związku z tym, całkowita wartość emisji biogenicznych wynosiła 0 tCO₂e.

Emisje biogeniczne są rozumiane jako emisje gazów cieplarnianych pochodzące ze źródeł biologicznych, takich jak biomasa, biopaliwa czy odpady organiczne. Grupa VIVE nie wykorzystuje tego typu surowców ani technologii w sposób, który generowałby mierzalne emisje biogeniczne.

[E1-7] Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla + [ESRS MDR-M]

Zakup jednostek kompensacyjnych (offsetów)

W roku sprawozdawczym 2024 Grupa VIVE nie dokonywała zakupu jednostek kompensacyjnych emisji gazów cieplarnianych (carbon credits), zarówno w ramach dobrowolnych mechanizmów offsetowych, jak i systemów regulacyjnych. W związku z tym, żadne z ujawnionych emisji brutto (Scope 1, 2 i 3) nie zostały skompensowane poprzez nabycie offsetów.

[E1-8] Ustalanie wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla + [ESRS MDR-M]

Grupa VIVE nie stosuje wewnętrznego systemu ustalania opłat za emisję gazów

Efektywność energetyczna

ISTOTNY TEMAT

cieplarnianych.

Działania i zasoby dedykowane realizacji polityk związanych z efektywnością energetyczną.

[E1-3] Działania i zasoby dedykowane realizacji polityki klimatycznej + [ESRS 2 MDR-A]

Zgodnie z polityką zarządzania jakością i środowiskiem oraz strategią ESG, VIVE na bieżąco poszukuje działań związanych z poprawą efektywności energetycznej poprzez takie inicjatywy jak gospodarkę mocą bierną czy modernizację oświetlenia: systematycznie wymiany opraw oświetleniowych na nowe - wykonane w energooszczędnych technologiach LED (co przynosi wymierne korzyści w zakresie efektywności - energetycznej. Stare oprawy, oparte głównie na świetlówkach i sodowych źródłach światła, nie były przystosowane do pracy z technologią LED i charakteryzowały się wysokim zużyciem energii oraz ograniczoną trwałością). Ponadto w maju 2024 grupa powołała zespół do optymalizacji zużycia energii (ZDOZE). W ramach grupy zrealizowano następujące inicjatywy:

- optymalizacja pracy nagrzewnic elektrycznych i kurtyn powietrznych na jednej z hal produkcyjnych;
- kompensacja mocy biernej w jednym ze sklepów w Warszawie;
- automatyzacja oświetlenia w strefach wspólnych poprzez instalację czujników ruchu;
- wymiana źródeł światła na LED w obszarze biura i hali Texcellence®;
- automatyzacja obwodów grzewczych w powierzchniach biurowych w budynku C;
- częściowa przebudowa automatyki sterowania oświetleniem ciągów komunikacyjnych na głównej sortowni w oparciu o czujniki pomiaru jasności.

Planowane działania:

Na podstawie Strategii Dekarbonizacji oraz wyników audytu energetycznego z 2021 r.,

który wykazał zużycie energii na poziomie 32,5 GWh, Grupa VIVE planuje:

- wdrożenie systemu zarządzania energią ISO 50001 do końca 2026 r., zgodnie z wymogami dyrektywy EED 2023/1791;
- rozwój własnych źródeł OZE (m.in. fotowoltaika na dachach hal produkcyjnych);
- wdrożenie systemu monitoringu zużycia energii w czasie rzeczywistym (EMS);
- kontynuację działań w zakresie kompensacji mocy biernej w kolejnych lokalizacjach;
- SMART OFFICE czyli automatyzację systemu grzewczego poprzez montaż regulatorów, czujników temperatury, głowic, czujnik otwarcia okna w oparciu o system SINUM TECH oraz modernizacja odciągu folii polegająca na wykorzystaniu powietrza wytwarzanego przez maszynę do dogrzania hali produkcyjnej;
- kompensację energii biernej w 6 lokalizacjach sklepowych;
- montaż cyfrowych liczników wraz z system zarządzania energią elektryczną pozwalającym monitorować bieżące zużycie.

Nakłady inwestycyjne i operacyjne:

- CAPEX: szacowane nakłady inwestycyjne na modernizację infrastruktury energetycznej wyniosły w 2024 roku ok. 42 744 PLN netto;
- OPEX: koszty operacyjne związane z działaniami ZDOZE wyniosły ok. 13 834 zł PLN w 2024 roku.

Efekty energetyczne

W wyniku wdrożonych działań odnotowano:

- redukcję zużycia energii elektrycznej w obszarze biurowym o 18% r/r;
- poprawę wskaźnika efektywności energetycznej (kWh/m²) w halach produkcyjnych o 12%;
- ograniczenie strat energii biernej w lokalizacji Warszawa o 27%.

Wszystkie powyższe działania są zgodne ze strategią ESG oraz Strategią dekarbonizacji VIVE, które wskazują efektywność energetyczną jako jeden z kluczowych tematów istotnych zidentyfikowanych w analizie podwójnej istotności.

[E1-5] Zużycie energii i koszyk energetyczny+ [ESRS 2 MDR-M]

Jednostka przedstawia informacje na temat swojego zużycia energii i koszyka energetycznego.

Zużycie energii elektrycznej dla Grupy VIVE podano przyjmując granice organizacyjne analogicznie do przyjętych na potrzeby kalkulacji śladu węglowego, które zostały

opisane w [E1-6] Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych + [ESRS MDR-M]. Łączne zużycie energii elektrycznej dla Grupy VIVE podano jako sumę zużyć energii elektrycznej wykazanych dla poszczególnych spółek Grupy. Następnie energię elektryczną podzielono na część pochodzącą z odnawialnych źródeł energii (OZE) oraz część pochodzącą ze źródeł kopalnych poprzez zastosowanie udziałów OZE odpowiadających lokalizacji działalności: dla spółek w Polsce przyjęto udział OZE równy 24,85% w 2023 r. oraz 23,81% w 2024 r. zgodnie ze strukturą paliw energii elektrycznej sprzedanej przez ENEA S.A.; dla Dimatex (Czechy) zastosowano udział OZE dla energii elektrycznej 16,447% w 2023 r. oraz 17,928% w 2024 r. raportowany na bazie Eurostat; dla Profitex i Eco-coll (Niemcy) zastosowano udział OZE 57,1% dla miksu energii elektrycznej („load”) w 2023 r. oraz 56,0% w 2024 r. W każdym przypadku obliczenia wykonano według wzorów: $MWh_{OZE} = MWh_{elektryczne} \times \text{udział}_{OZE}$, oraz $MWh_{kopalne} = MWh_{elektryczne} - MWh_{OZE}$. Zużycie energii cieplnej podane w GJ przeliczono na MWh według relacji jednostek $1 MWh = 3,6 GJ$ (tj. $MWh = GJ/3,6$) i – zgodnie z przyjętym na potrzeby estymacji założeniem – całość energii cieplnej zaklasyfikowano jako energię ze źródeł kopalnych ($OZE = 0$). Całkowite zużycie energii z OZE stanowi sumę MWh_{OZE} z energii elektrycznej dla wszystkich spółek, natomiast całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych stanowi sumę $MWh_{kopalne}$ z energii elektrycznej dla wszystkich spółek powiększoną o MWh



energii cieplnej.

	jednostka	2023	2024	zmiana
Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych	MWh	0	0	-
Zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych	MWh	31 835,62	29 151,51	-8%
Zużycie paliwa z gazu ziemnego	MWh	3 423,56	2 973,49	13%
Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych	MWh	0	0	-
Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł kopalnych	MWh	9 629,49	9 308,09	-3%
Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych	MWh	44 888,67	41 433,09	-8%
Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii	%	95%	95%	-
Zużycie energii ze źródeł jądrowych	MWh	0	0	-
Udział energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii	%	0%	0%	-
Zużycie paliwa w przypadku źródeł odnawialnych, w tym z biomasy (obejmujące również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego, biogaz, wodór odnawialny itd.)	MWh	0	0	-
Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodu ze źródeł odnawialnych	MWh	2 119,79	2 080,47	-2%
Zużycie energii odnawialnej produkowanej bez użycia paliwa	MWh	0	0	-
Całkowite zużycie energii ze źródeł odnawialnych	MWh	2 119,79	2 080,47	-2%
Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii	%	5%	5%	-



Ogólne ujawnianie informacji

Ujawnienia Taksonomiczne

Zmiana klimatu

Zanieczyszczenie

Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym

Własne zasoby pracownicze

Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

Dotknięte społeczności

Konsumenci i użytkownicy końcowi

Postępowanie w biznesie

2.3. [ESRS E2] Zanieczyszczenie

Zanieczyszczenia, w tym mikroplastik

ISTOTNY TEMAT

Polityki związane z zanieczyszczeniami i mikroplastikiem

[E2-1] Polityki związane z zanieczyszczeniem + [ESRS 2 MDR-P]

Grupa VIVE nie posiada obecnie sformalizowanej polityki dotyczącej ograniczania zanieczyszczeń, w tym mikroplastiku.

W odniesieniu do zanieczyszczeń powietrza z transportu, VIVE posiada nowoczesną flotę 89 pojazdów ciężarowych spełniających rygorystyczną normę emisji spalin Euro 6. Choć transport drogowy generuje emisje pyłów zawieszonych (w tym PM2.5) pochodzących ze ścierania opon i okładzin hamulcowych, wpływ ten jest trudny do ograniczenia na poziomie operacyjnym, a jego skala w działalności VIVE jest relatywnie niewielka w porównaniu do innych źródeł emisji. Z tego względu nie planuje się obecnie wdrażania odrębnej polityki w tym zakresie.

W odniesieniu do mikroplastiku i tworzyw syntetycznych, działalność VIVE ma charakter pozytywny środowiskowo. Grupa przetwarza tekstylia zawierające poliestr i inne tworzywa syntetyczne, zapobiegając ich utylizacji i emisji mikroplastiku do środowiska. W ramach procesów sortowania i recyklingu tekstyliów, materiały syntetyczne są kierowane do ponownego użycia (np. poprzez ponowną sprzedaż ubrań, w czystości przemysłowym lub produktach Texcellence®), co wpisuje się w założenia gospodarki o obiegu zamkniętym. Szacuje się, że średnio 34% zbieranych tekstyliów zawiera poliestr, który dzięki działalności VIVE zostaje zagospodarowany w sposób kontrolowany i bezpieczny dla środowiska.

Z uwagi na powyższe, Grupa VIVE nie planuje obecnie wdrażania odrębnej polityki dotyczącej mikroplastiku i zanieczyszczeń pyłowych, uznając, że obecne działania operacyjne i środowiskowe są wystarczające do zarządzania tymi wpływami. Sytuacja ta będzie jednak regularnie przeglądana w ramach procesu aktualizacji analizy podwójnej istotności.

Działania i zasoby dedykowane realizacji polityk związanych z zanieczyszczeniami i mikroplastikiem

[E2-2] Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem + [ESRS 2 MDR-A]

Grupa VIVE, poprzez działalność spółki VIVE Innovation, przeciwdziała zanieczyszczeniom środowiska, w tym mikroplastikom, wdrażając technologię produkcji kompozytu tekstylnego VIVE Texcellence®. To innowacyjne rozwiązanie umożliwia przetwarzanie odpadów tekstylnych i opakowaniowych w trwałe produkty wykorzystywane m.in. w budownictwie i małej architekturze.

Technologia ta:

- ogranicza emisję mikroplastiku dzięki zamknięciu obiegu materiałów syntetycznych;
- posiada certyfikaty środowiskowe (EPD, LCA);
- jest wspierana przez zaplecze R&D i testowana w niezależnych jednostkach certyfikujących.

Działania te są zgodne z polityką środowiskową i strategią ESG Grupy VIVE. Spółka przeznacza zasoby na rozwój technologii, certyfikację oraz edukację w zakresie gospodarki cyrkularnej.

Działania obejmują zarówno wewnętrzne procesy produkcyjne, jak i współpracę z partnerami w łańcuchu dostaw (dostawcy odpadów tekstylnych, odbiorcy produktów kompozytowych). Technologia wdrażana jest w Polsce, z planami ekspansji na rynki europejskie. Grupa VIVE angażuje interesariuszy, w tym klientów, samorządy i organizacje branżowe, w działania edukacyjne i promujące gospodarkę cyrkularną.

Działania mają charakter ciągły i są integralną częścią strategii ESG Grupy VIVE. Planowane są dalsze inwestycje w rozwój technologii i jej skalowanie w perspektywie średnio- i długoterminowej (3–10 lat).

W 2024 roku w ramach działalności VIVE Innovation przetworzono blisko 674 ton odpadów tekstylnych i ponad 404 tony odpadów tworzyw sztucznych.

W latach 2023–2025 Grupa VIVE przeznaczyła łącznie 6,2 mln PLN (CapEx) na rozwój i wdrożenie technologii VIVE Texcellence®, w tym 1,8 mln PLN na badania i certyfikację. Roczne koszty operacyjne (OpEx) związane z utrzymaniem linii produkcyjnej i działaniami edukacyjnymi wynoszą ok. 1,1 mln PLN.

Mierniki i cele

[E2-3] Cele związane z zanieczyszczeniem + [ESRS 2 MDR-T]

Grupa nie posiada celów związanych z zapobieganiem zanieczyszczeniom powietrza, wody, gleby oraz substancji potencjalnie niebezpiecznych i substancji wzbudzających szczególnie duże obawy. Działania, które mogą mieć bezpośredni wpływ są zaadresowane w ramach innych obszarów działalności związanych z redukcją gazów cieplarnianych oraz wdrażania rozwiązań cyrkularnych. W obszarze mikroplastiku i zanieczyszczeń pochodzących z tekstyliów syntetycznych, Grupa VIVE podejmuje działania o charakterze prewencyjnym, m.in. poprzez rozwój technologii VIVE Texcellence®, która pozwala na trwałe zagospodarowanie materiałów syntetycznych w produktach o długim cyklu życia. Choć nie opracowano formalnych celów w tym zakresie, ambicją Grupy jest dalsze ograniczanie wpływu środowiskowego poprzez innowacyjne wykorzystanie odpadów i rozwój technologii niskoemisyjnych. Efektywność podejmowanych działań monitorowana jest poprzez analizę ilości przetworzonych tekstyliów syntetycznych, uzyskane certyfikaty produktów (EPD, LCA), a w odniesieniu do floty - parametry środowiskowe. Grupa nie planuje obecnie wdrażania odrębnych celów w zakresie zanieczyszczeń, uznając, że obecne działania są adekwatne do skali wpływu, jednak sytuacja ta będzie podlegać corocznemu przeglądowi w ramach aktualizacji strategii ESG i analizy istotności.

[E2-4] Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby + [ESRS 2 MDR-M]

Grupa VIVE nie prowadzi działalności generującej istotne emisje do wody ani gleby, a odpady niebezpieczne są przekazywane wyspecjalizowanym podmiotom zgodnie z przepisami. W zakresie zanieczyszczenia powietrza, wpływ ograniczany jest poprzez eksploatację floty spełniającej normę Euro 6 oraz optymalizację logistyki. Emisje nieorganizowane, takie jak pyły z opon i hamulców, nie są obecnie monitorowane ze względu na ich marginalny charakter. Działania ograniczające zanieczyszczenia są realizowane w ramach innych obszarów, w szczególności efektywności energetycznej i gospodarki o obiegu zamkniętym, m.in. poprzez technologię Texcellence®, która pozwala na trwałe zagospodarowanie tekstyliów syntetycznych i ograniczenie emisji mikroplastiku.

2.4. [ESRS E5] Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym

Gospodarka Obiegu Zamkniętego

ISTOTNY TEMAT

Polityki związane z gospodarką obiegu zamkniętego ubrań.

[E5-1] Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym + [ESRS 2 MDR-P]

Grupa VIVE przyjęła podejście systemowe do zarządzania wpływem środowiskowym koncentrującym się wdrażaniu zasad gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ) i maksymalizacji ponownego wykorzystania materiałów oraz ograniczania ilości powstawania odpadów do minimum. Grupa VIVE koncentruje się na przetwarzaniu tekstyliów i tworzyw sztucznych pochodzących z odpadów, w tym na rozwoju technologii VIVE Texcellence®, która umożliwia trwałe zagospodarowanie materiałów syntetycznych w produktach o długim cyklu życia. Działania Grupy VIVE obejmują również działania edukacyjne, rozwój zaplecza badawczo-rozwojowego oraz współpracę z interesariuszami w celu promowania cyrkularnych modeli biznesowych. Wpływy, ryzyka i szanse związane z wykorzystaniem zasobów są identyfikowane w ramach analizy podwójnej istotności, a ich zarządzanie jest zintegrowane z procesami strategicznymi i operacyjnymi Grupy.



- Ogólne ujawnianie informacji
- Ujawnienia Taksonomiczne
- Zmiana klimatu
- Zanieczyszczenie
- Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym
- Własne zasoby pracownicze
- Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości
- Dotknięte społeczności
- Konsumenci i użytkownicy końcowi
- Postępowanie w biznesie

VIVE Group posiada nieformalną politykę postępowania z odpadami tekstylnymi zgodnie z hierarchią postępowania z odpadami.

01. Zapobieganie powstawaniu odpadów i ponowne użycie

Poza zakupem surowca tekstylnego, który formalnie ma status odpadu, w ramach grupy VIVE mocno stawiamy na pozyskiwanie tekstyliów zanim staną się odpadem. Działania te realizujemy poprzez spółkę Game4Planet, realizującą jednocześnie w ramach prowadzonych zbiorów, akcje edukacyjne mające na celu budowanie świadomości ekologicznej w odniesieniu do konsumpcjonizmu modowego.

Zbiórki odzieży realizowane są stacjonarnie w sklepach VIVE Profit, u wskazanych partnerów oraz w firmach partnerskich przystępujących do wspólnych zbiorów.

W hierarchii postępowania z odpadami tekstylnymi w procesie sortowania pierwszym wyborem zawsze jest przedłużenie życia produktu i przywrócenie go do obiegu zgodnie z pierwotnym przeznaczeniem. Wydłużanie okresu użytkowania poprzez ponowne użycie ma kluczowe znaczenie dla zmniejszenia śladu ekologicznego przemysłu tekstylnego i modowego, ponieważ główna część wpływu ekologicznego ma miejsce na etapie produkcji.

02. Przygotowywanie do ponownego użycia

Podczas procesu sortowania następuje wstępna ocena przydatności tekstyliów, które stały się odpadami do ich ponownego użytkowania m.in. poprzez takie czynności jak: ocena wizualna, suszenie, drobne naprawy, czyszczenie. Możliwe jest ponowne przywrócenie do użytku tych tekstyliów jako pełnoprawne produkty zgodnie z wewnętrznymi standardami jakościowymi.

Wydłużając okres użytkowania tekstyliów, można ograniczyć zapotrzebowanie na produkcję nowej odzieży, a tym samym potencjalnie zmniejszyć skalę procesów produkcyjnych wymagających znacznych zasobów. VIVE Group przyczynia się do tego poprzez:

- sprzedaż detaliczną odzieży i tekstyliów używanych poprzez sieć sklepów (własnych i franczyzowych) VIVE Profit w całej Polsce oraz platformy e-commerce;
- sprzedaż hurtową w Polsce i do kilkudziesięciu krajów na 5 kontynentach.

Jednocześnie prowadzimy działalność edukacyjną w zakresie prawidłowej pielęgnacji i użytkowania tekstyliów, a także w zakresie postępowania z odpadem tekstylnym w celu prawidłowego zagospodarowania zgodnie z hierarchią postępowania z odpadami.

03. Recykling

Przez recykling rozumiemy proces odzysku, w ramach którego odpady przetwarzane są na produkt. W Grupie VIVE wytwarzamy kompozyt tekstylny Texcellence®.

Kompozyt produkowany jest z odpadów tekstylnych i odpadów opakowaniowych z tworzyw sztucznych. VIVE Texcellence® to technologia o światowej skali innowacji – pierwsza tego typu na świecie, która umożliwia wytwarzanie desek kompozytowych, elementów konstrukcyjnych oraz różnego rodzaju profili na potrzeby przemysłu budowlanego i inżynierskiego, mebli ogrodowych oraz zastosowania w bezpośrednim kontakcie z glebą lub wodą. Materiał jest w 100% wykonany z materiałów recyklingowych i w 100% nadaje się do ponownego recyklingu.

04. Inne procesy odzysku

Tekstylia są udostępniane do wykorzystania innego, niż zgodnie z pierwotnym przeznaczeniem.

Przykładowo do produkcji czyściwa przemysłowego wykorzystuje się odzież uszkodzoną mechanicznie, zabrudzoną, nie mieszczącą się w kryteriach jakościowych innych grup asortymentowych z tzw. materiałów chłonnych: bawełna, flanela, frotte, trykot. Proces polega na grupowaniu pod kątem materiałowym i kolorystycznym oraz formowaniu przez cięcie odpadów tekstylnych do postaci czyściwa powszechnie stosowanego w branży przemysłowej.

Ponadto, w strukturach organizacyjnych obszaru sprzedaży działa Region Materiałów Recyklingowych, którego główną rolą jest zagospodarowywanie odpadów pozostałych, których nie udało przywrócić się do obiegu na wcześniejszym etapie.

05. Przekazanie do unieszkodliwiania.

W ramach działalności firmy, żadne odpady nie podlegają procesom unieszkodliwiania.

Działania i zasoby dedykowane realizacji polityk związanych z gospodarką obiegu zamkniętego

[E5-2] Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym + [ESRS 2 MDR-A]

Działalność Grupy VIVE opiera się na ponownym wykorzystaniu odpadów tekstylnych i zebranych tekstyliów, co stanowi fundament jej podejścia do gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ). W ramach realizacji polityki środowiskowej i strategii ESG, Grupa stale poszerza swoją działalność o nowe obszary, w tym innowacyjne metody recyklingu i przetwarzania materiałów syntetycznych. Kluczowym przykładem jest rozwój technologii VIVE Texcellence®, umożliwiającej produkcję trwałych komponentów z tekstyliów i tworzyw sztucznych pochodzących opdaów opakowaniowych.

VIVE aktywnie działa na rzecz eliminowania negatywnego postrzegania odzieży z drugiego obiegu oraz wzmacnianie odpowiedzialnych postaw konsumenckich. Firma angażuje się również w zbieranie i wprowadzanie tekstyliów do drugiego obiegu (poprzez inicjatywę Game4Planet) oraz rozwijanie usług naprawy i upcyclingu. Poprzez inicjatywy edukacyjne, VIVE stara się podnosić świadomość konsumentów w zakresie dbania o ubrania.

Liczba zebranych kilogramów w 2024 roku to:

 1 507 557,33 kg

Co jest równe, całkowitemu zaoszczędzeniu:

 3 184 082,36 emisji GHG kgCO₂

 75 380 973,98 zużycia energii MJ[K]

 10 102 775 976,31 zużycia wody l



- Ogólne ujawnianie informacji
- Ujawnienia Taksonomiczne
- Zmiana klimatu
- Zanieczyszczenie
- Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym
- Własne zasoby pracownicze
- Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości
- Dotknięte społeczności
- Konsument i użytkownicy końcowi
- Postępowanie w biznesie

W ramach Grupy działa Biuro Badań i Rozwoju, które odpowiada za rozwój technologiczny i wdrażanie innowacyjnych rozwiązań wspierających zamykanie obiegu w branży tekstylnej. Jednym z filarów strategii ESG jest „Innowacyjność w cyrkularności”, a ambicją Grupy jest inspirowanie rynku do poszukiwania przełomowych technologii, które udowadniają, że niemożliwe staje się możliwe.

Działania operacyjne obejmują rozwój infrastruktury do sortowania i przetwarzania tekstyliów, inwestycje w linie produkcyjne do kompozytów, działania badawczo-rozwojowe oraz współpracę z partnerami zewnętrznymi. Grupa prowadzi również działania edukacyjne i komunikacyjne, m.in. poprzez wspieranie Fundacji Play Sustain, która promuje wiedzę o GOZ i ekoprojektowaniu wśród dzieci, młodzieży i dorosłych.

Zasoby przeznaczone na realizację tych działań obejmują środki finansowe zespoły eksperckie (R&D, ESG, operacje), a także zaplecze technologiczne i certyfikacyjne. Efektywność działań monitorowana jest m.in. poprzez ilość przetworzonych surowców wtórnych, liczbę produktów wytworzonych z materiałów odpadowych oraz uzyskane certyfikaty środowiskowe (EPD, LCA).

Mierniki i cele

[E5-3] Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym + [ESRS 2 MDR-T]

Działania wspierające realizację celu obejmują rozwój technologii VIVE Texcellence®, inwestycje w infrastrukturę sortowania i przetwarzania tekstyliów, a także działania edukacyjne i partnerskie, m.in. poprzez Fundację Play Sustain. Grupa monitoruje postępy w realizacji celu poprzez analizę ilości przetworzonych tekstyliów, udział materiałów wtórnych w produkcji oraz liczbę produktów wytworzonych z surowców pochodzących z recyklingu.

[E5-4] Zasoby wprowadzane + [ESRS 2 MDR-M]

W 2024 roku Grupa VIVE zakupiła 68 682 159,35 kg surowca. W sklepach własnych VIVE Profit oraz w uruchomionym w 2024 kanale e-commerce sprzedano 20 892,26 ton ubrań, do B2B trafiło 55 984,585 ton tekstyliów. Ponadto w ramach grupy przekazano 673 735 kg odpadu tekstylnego do VIVE Innovation na produkcję kompozytu tekstylnego.

Zasób wprowadzony	Ilość	Jednostka miary
Ilość przesortowanych tekstyliów	68 682 159,35	kg
Ilość zakupionych opakowań plastikowych (strech etc)	744 360	kg
Ilość tekstyliów wykorzystana do produkcji VIVE Texcellence®	673 735	kg
Ilość odpadu opakowaniowego wykorzystana do produkcji VIVE Texcellence®	404 190	kg
Materiały techniczne	105 280	kg
Materiały biologiczne	0	kg
Masa ponownie użytych lub recyklingowanych zasobów	70 593 907,00	kg
Masa całkowita produktów	72 117 282	kg

[E5-5] Zasoby odprowadzane + [ESRS 2 MDR-M]

Zasób wprowadzony	Ilość (2024)	Jednostka miary	Trwałość i właściwości środowiskowe
Ubrania wprowadzone do drugiego obiegu B2C (Business-to-Consumer) - sprzedaż do klienta indywidualnego,	20 892,26	szt	Trwałość ubrań z drugiego obiegu często zależy od ich pierwotnej jakości oraz sposobu użytkowania przez pierwszego właściciela. Badania wskazują, że wiele tekstyliów trafiających do ponownego obiegu ma nadal wysoki potencjał użytkowy – szczególnie w przypadku odzieży roboczej, jeansów i odzieży sportowej. Nowe ubrania produkowane w modelu fast fashion często mają niższą trwałość niż odzież z drugiego obiegu pochodząca z wyższej półki. W badaniach prowadzonych przez organizacje takie jak WRAP (UK) czy Ellen MacArthur Foundation, wskazuje się, że odzież z drugiego obiegu może być użytkowana średnio przez 1,5–2 lata, a w przypadku odzieży wysokiej jakości – nawet dłużej.
Ubrania wprowadzone do drugiego obiegu B2B (Business-to-Business) sprzedaż hurtowa	55 984,585	szt	
Kompozyt VIVE Texcellence®	866	ton	Trwałość i odporność na warunki atmosferyczne, brak potrzeby konserwacji, 100% recyklowalny materiał bazowy.

Produkty VIVE Texcellence® są projektowane z myślą o długim cyklu życia i odporności na degradację środowiskową. Dzięki temu ograniczają emisję mikroplastiku i nie wymagają częstej wymiany. Kompozyt zawiera do 100% materiałów pochodzących z recyklingu, w tym tekstyliów syntetycznych i tworzyw opakowaniowych.

Odpady są zagospodarowywane zgodnie z hierarchią postępowania z odpadami:

- odpady tekstylne i syntetyczne są kierowane do produkcji kompozytu w ramach ekosystemu spółek z Grupy lub przekazywane na zewnątrz do dalszego recyklingu materiałowego lub energetycznego;
- odpady niebezpieczne są przekazywane do wyspecjalizowanych podmiotów zewnętrznych;
- odpady resztkowe są minimalizowane poprzez optymalizację procesów sortowania i produkcji.

Dane dotyczące odpadów są pozyskiwane z systemu BDO oraz wewnętrznych rejestrów operacyjnych. Masa odpadów jest ważona na etapie przekazania do zagospodarowania, a dane są weryfikowane przez zespół ds. ochrony środowiska. W przypadku produktów, dane o ilości wprowadzonych zasobów pochodzą z systemów sprzedażowych i ewidencji operacyjnej.

W 2024 roku do produkcji kompozytu wykorzystano 673 735 kg odpadu tekstylnego (z czego 340 100 kg z VIVE Textile Recycling) i 404 190 kg odpadu opakowaniowego (w całości pozyskanego z VIVE Textile Recycling) znajdując kolejne zastosowanie dla odpadów, które potencjalnie mogły zostać spalone lub znaleźć się na składowiskach odpadów.





3.

Informacje dotyczące kwestii społecznych

3.1. [ESRS S1] Własne zasoby pracownicze

Ogólne podejście do pracowników

[Wymóg dotyczący ujawniania informacji związany z ESRS 2 SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym.

Grupa VIVE stosuje zróżnicowane modele zatrudnienia, dostosowane do specyfiki działalności poszczególnych spółek oraz lokalnych uwarunkowań rynkowych. Dominującą formą zatrudnienia są umowy o pracę, stanowiące podstawę relacji pracowniczych. Poza zatrudnieniem na podstawie umowy o pracę, firma zatrudnia na podstawie umowy zlecenie, umowy cywilno-prawnej (w ramach prowadzonej jednoosobowej działalności), aktów powołania czy outsourcingu.

W kontekście własnych zasobów pracowniczych Grupa VIVE zidentyfikowała IROs, które są przedstawione w poniższej tabeli. Szczegółowy opis procesu można znaleźć w rozdziale Informacje ogólne.

[S1-1] Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi + [ESRS 2 MDR-P]

Organizacja wdrożyła kompleksowe polityki mające na celu zarządzanie istotnymi wpływami na własne zasoby pracownicze, ograniczanie związanych z nimi ryzyk oraz wykorzystywanie szans, przy jednoczesnym poszanowaniu praw człowieka, w tym praw pracowniczych, zgodnie z Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka, konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) oraz wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych. Polityki te obejmują m.in. zasady współpracy z osobami należącymi do własnych zasobów pracowniczych oraz środki mające na

celu zapewnienie lub umożliwienie zastosowania środka naprawczego w przypadku naruszeń praw człowieka. Przykładem jest Polityka zapobiegania niepożądanym zjawiskom w miejscu pracy, która umożliwia zgłaszanie nieprawidłowości, prowadzenie postępowań wyjaśniających oraz zapewnia ochronę przed działaniami odwetowymi i dostęp do wsparcia psychologicznego. Ponadto VIVE jest członkiem UN Global Compact i przestrzega 10 zasad tej organizacji, w tym tych odnoszących się do praw człowieka. W 2024r. VIVE przyjęła Politykę ESG oraz rozpoczęła prace nad kodeksem etycznym, jak również kodeksem postępowania dla dostawców i partnerów biznesowych. Dokumenty te będą miały na celu zarządzanie istotnymi wpływami na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz związanymi z nimi ryzykami i szansami.

Grupa VIVE oświadcza, że jej polityki w zakresie zarządzania własnymi zasobami pracowniczymi wyraźnie odnoszą się do kwestii pracy przymusowej i pracy dzieci, a także przewidują mechanizmy zgłaszania naruszeń oraz ochrony sygnalistów.

Ponadto, VIVE wspiera rozwój zawodowy pracowników poprzez dostęp do szkoleń branżowych i pozabranżowych oraz prowadzenie okresowych rozmów rozwojowych. Pracownicy kończący współpracę uczestniczą w exit interview, co pozwala na analizę przyczyn odejść i wdrażanie działań naprawczych.

Grupa planuje wdrożenie kompleksowej polityki personalnej uwzględniającej strategię firmy i zmiany prawne w ciągu 3 lat.

Ogólne ujawnianie informacji

Ujawnienia Taksonomiczne

Zmiana klimatu

Zanieczyszczenie

Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym

Własne zasoby pracownicze

Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

Dotknięte społeczności

Konsumenci i użytkownicy końcowi

Postępowanie w biznesie

spis treści

W VIVE funkcjonują następujące polityki i procedury w odniesieniu do pracowników.

Nazwa polityki	Opis	Zakres stosowania	Odpowiedzialność za wdrożenie	Odniesienie do norm/standardów	Uwzględnienie interesariuszy	Sposób udostępnienia
Polityka ESG Grupy VIVE	Zasady w zakresie środowiska, kwestii społecznych i ładu korporacyjnego, w tym poszanowania praw człowieka i pracowniczych.	Cała Grupa VIVE i łańcuch wartości	Zarząd VIVE Management i jednostki organizacyjne	Wytyczne ONZ, MOP, OECD	Tak, uwzględniono	Udostępniana wewnętrznie i interesariuszom zewnętrznym
Regulamin pracy	Zasady organizacji pracy, systemy zmianowe, czas pracy, obowiązki stron, przepisy dyscyplinarne.	Cała Grupa VIVE i łańcuch wartości	Dział Kadr i Płac i kierownictwo operacyjne	Zasady godnych warunków pracy	Bezpośrednio, poprzez konsultacje ze związkami zawodowymi	Dostępny dla wszystkich pracowników intranecie
Polityka zapobiegania niepożądanym zjawiskom w miejscu pracy	Przeciwdziałanie mobbingowi, dyskryminacji i innym niepożądanym zjawiskom.	VTR, VLS, VM	Dział Personalny	Wytyczne ONZ, MOP, OECD	Tak, uwzględniono	Załącznik do Regulaminu Pracy, Dostępny dla wszystkich pracowników intranecie
Polityka szkoleniowa i Procedura Finansowania Działań Rozwojowych	Szkolenia, rozwój zawodowy, rozmowy rozwojowe.	VTR, VLS, VM	Dział Personalny	Zasady rozwoju kompetencji	Tak, programy dostosowane do potrzeb pracowników	Dostępny dla wszystkich pracowników intranecie
Regulamin wynagradzania i premiowania	Zasady ustalania wynagrodzeń, dodatków i premii.	Spółki VTR, VLS, VM	Dział Kadr i płac	Zasady równości wynagrodzeń	Pośrednio, przez konsultacje	Dostępny dla wszystkich pracowników intranecie
Regulamin Funduszu Świadczeń Socjalnych	Zasady przyznawania benefitów pozapłacowych.	Spółki VTR, VLS, VM	Dział Kadr i płac	Zasady równego dostępu do świadczeń	Tak, możliwość współfinansowania	Dostępny w dziale Kadr i Płac
Procedury zgłaszania naruszeń	Zgłaszanie naruszeń prawa, w tym anonimowo.	Wszystkie spółki Grupy	Dział compliance	Wytyczne UE dotyczące sygnalistów	Tak, ochrona sygnalistów	Kanały zgłoszeń online i offline

Powyższe dokumenty formalnie zostały przyjęte w spółkach VIVE Textile Recycling, VIVE Logistics Services oraz VIVE Management. W najbliższych latach planowane jest ujednolicenie ładu korporacyjnego we wszystkich spółkach w Grupie VIVE.

Ponadto, w organizacji funkcjonuje niespisana formalnie polityka zarządzania zasobami ludzkimi uwzględniająca takie aspekty jak rekrutacja, szkolenia, rozwój pracowników, ocenę pracowniczą oraz zarządzanie talentami.

[S1-2] *Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów*

Konsultacje z pracownikami odbywają się w ramach rozmów rozwojowych, rozmowy typu exit interview (przy odejściu z pracy) oraz konsultacji z przedstawicielami pracowników w sprawach regulaminów i zmian organizacyjnych (w miarę potrzeb).

Współpraca odbywa się zarówno bezpośrednio (spotkania, ankiety), jak i pośrednio (kanały zgłoszeń, skrzynki opinii). Pracownicy mają możliwość anonimowego zgłaszania uwag i sugestii.

Za współpracę z pracownikami w zakresie wpływów społecznych oraz strategię personalną odpowiada Dyrektor Pionu Personalno-Administracyjnego, który raportuje bezpośrednio do Prezesa Zarządu.

W firmie nie funkcjonują formalne układy zbiorowe pracy. Jednakże w przypadku zmian w regulaminie pracy, wynagradzania lub systemie czasu pracy, prowadzone są konsultacje z przedstawicielami pracowników. W 2024 roku zawarto porozumienie dotyczące zasad pracy zmianowej w okresach świątecznych.

Grupa VIVE nie prowadzi obecnie formalnego procesu oceny skuteczności współpracy z pracownikami ani nie stosuje wskaźników do jej pomiaru. W związku z tym nie jest

możliwe przedstawienie obiektywnej oceny tej współpracy. Organizacja rozważa wdrożenie takiego mechanizmu w ramach planowanego rozwoju polityki HR w ciągu 3 lat.

[S1-3] Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze

Organizacja VIVE wdrożyła wspólną procedurę przyjmowania zgłoszeń wewnętrznych i podejmowania działań następczych, której celem jest ochrona pracowników oraz zapewnienie im bezpiecznych i skutecznych kanałów zgłaszania naruszeń prawa. Procedura ta została opracowana zgodnie z ustawą o ochronie sygnalistów. Pracownicy zostali poinformowani o procedurze zgłaszania naruszeń za pośrednictwem wewnętrznych kanałów komunikacji: drogą mailową, przez ogłoszenia na tablicach informacyjnych w zakładach pracy oraz intranet firmowy, gdzie zamieszczono szczegółowe informacje o procedurze i dostępnych kanałach zgłoszeń. Pracownicy oraz inne osoby związane z organizacją (np. stażyści, wolontariusze, osoby zatrudnione na podstawie umów cywilnoprawnych) mogą zgłaszać informacje o naruszeniach prawa, takich jak korupcja, naruszenia ochrony środowiska, danych osobowych, zdrowia publicznego czy praw człowieka.

Zgłoszenia można składać pisemnie (listownie), mailowo (na adres sygnalista@vive.com.pl), telefonicznie (888 392 811) lub osobiście podczas spotkania z osobą upoważnioną. Po otrzymaniu zgłoszenia, osoba odpowiedzialna przekazuje potwierdzenie jego przyjęcia w ciągu 7 dni, a następnie podejmuje działania następcze, takie jak postępowanie wyjaśniające, zawiadomienie odpowiednich organów lub inne środki zapobiegawcze. Sygnalista otrzymuje informację zwrotną o podjętych działaniach w terminie do 3 miesięcy. Organizacja zapewnia ochronę przed działaniami odwetowymi, takimi jak zwolnienie z pracy, obniżenie wynagrodzenia czy naruszenie dóbr osobistych. Dane osobowe sygnalistów są chronione i nie mogą być ujawniane bez ich zgody, chyba że wymagają tego przepisy prawa. Dodatkowo, zgłoszenia są rejestrowane w specjalnym rejestrze prowadzonym przez osobę odpowiedzialną za compliance, a dane są przechowywane przez 3 lata. Procedura została skonsultowana z przedstawicielami pracowników i organizacją związkową, a nowi pracownicy są z nią zapoznawani przy rozpoczęciu współpracy.

[S1-17] Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka + [ESRS 2 MDR-M]

W okresie objętym raportem w organizacji nie odnotowano żadnych incydentów ani skarg związanych z pracą, które dotyczyłyby naruszeń praw człowieka wśród własnych zasobów pracowniczych. Nie wystąpiły również żadne przypadki, które skutkowałyby nałożeniem grzywien, sankcji administracyjnych ani koniecznością wypłaty odszkodowań w związku z naruszeniem praw pracowniczych lub innych poważnych wpływów

na przestrzeganie praw człowieka. Organizacja prowadzi działania prewencyjne i edukacyjne w zakresie przestrzegania praw pracowniczych oraz zapewnia dostęp do wewnętrznych kanałów zgłaszania nieprawidłowości, co wspiera utrzymanie wysokich standardów etycznych i zgodności z przepisami prawa pracy.

Charakterystyka pracowników

[S1-6] Charakterystyka pracowników jednostki + [ESRS 2 MDR-M]

Liczbę pracowników jednostki podaje się w przeliczeniu na liczbę pracowników na koniec okresu sprawozdawczego, tj. na dzień 31.12.2024 r.

Dominującą formą zatrudnienia w Grupie VIVE jest umowa o pracę.

Dane dotyczące pracowników Grupy zostały przedstawione z uwzględnieniem podziału na 3 kategorie:

- Wyższa kadra zarządzająca (Zarządy i Dyrektorzy);
- Menedżerowie i Kierownicy (Kadra zarządzająca podstawowego i średniego szczebla);
- Pozostali Pracownicy.

W Grupie VIVE zatrudnione są osoby na stanowisku Kierowca Samochodu Ciężarowego, których charakter zatrudnienia pozwala na zakwalifikowanie ich do grupy pracowników zagranicznych wykonujących pracę na terenie Unii Europejskiej. Jedynym krajem, w którym Grupa VIVE zatrudnia więcej niż 50 pracowników jest Polska, dlatego Grupa nie prezentuje informacji o liczbie pracowników w podziale na kraje.

Ponadto jedyną spółką z grupy VIVE, która prowadzi działalność poza granicami Polski, jest spółka Profitex, zatrudniająca w okresie raportowym 13 pracowników. Do przedstawionych w dalszej części oświadczenia wskaźnikowych dla Grupy nie zostały uwzględnione informacje dotyczące spółki Profitex. Grupa jest świadoma tej nieścisłości i planuje usprawnić proces raportowania w taki sposób, aby dane tej spółki były systematycznie uwzględniane w kolejnych latach.

Grupa VIVE definiuje pracowników jako osoby zatrudnione bezpośrednio na podstawie umowy o pracę. Pod uwagę wzięto wszystkich pracowników, w tym osoby nieaktywne pozostające m.in. na zwolnieniach czy urlopach opiekuńczych. Podane dane przedstawiają stan zatrudnienia na 31.12.2024 roku i zostały podane w przeliczeniu na osobę (ang. head count).



S1-6 – Liczba zatrudnionych pracowników w podziale na płeć [liczba osób] 2024

Kobieta	Mężczyzna	Inna	Nieujawniono
1279	522	0	0



S1-6 – Liczba zatrudnionych pracowników w podziale na płeć i rodzaj zatrudnienia [liczba osób] 2024
Liczba pracowników zatrudnionych na umowę czas określony

Kobieta	Mężczyzna	Inna	Nieujawniono
307	139	0	0



S1-6 – Liczba pracowników ogółem, którzy odeszli z jednostki [liczba osób] 2024
Liczba pracowników (wartości całkowite)

odeszło
96

Wskaźnik rotacji
dla VG w 2024 r.

rotacja
27,18%



S1-6 – Liczba pracowników z podziałem na wymiar etatu zatrudnionych na umowę o pracę w Grupie VIVE

Liczba pracowników zatrudnionych w *niepełnym wymiarze czasu pracy* (liczba całkowita)

Kobieta	Mężczyzna	Łącznie
20	9	29

Liczba pracowników zatrudnionych w *pełnym wymiarze czasu pracy* (liczba całkowita)

Kobieta	Mężczyzna	Łącznie
1256	516	1772



Procent pracowników w Grupie VIVE w podziale na rodzaj umowy i płeć

Kobieta	Mężczyzna	Inna	Nieujawniono
stałe %	stałe %	stałe	stałe
54,89	20,93	0	0
czasowe %	czasowe %	czasowe	czasowe
16,66	7,52	0	0

[S1-7] Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własnych pracowników jednostki + [ESRS 2 MDR-M]

Jednostka opisuje główne cechy osób niebędących pracownikami stanowiących jej własnych pracowników.

Dominującą formą zatrudnienia w Grupie VIVE jest umowa o pracę. Jednak pracę dla Grupy świadczą również osoby w oparciu o:

- umowy zlecenia;
- akty powołania;
- umowy B2B;
- stażyści;
- osoby zatrudnione na podst. umowy o praktykę absolwencką.

Osoby świadczące pracę na podstawie umów zleceń stanowią grupy o dosyć dużej rotacji.

W poniższej tabeli ujawniono dane liczbowe dotyczące osób współpracujących z Grupą na podstawie umów innych niż umowa o pracę. Dane odnoszą się do liczby osób współpracujących z Grupą na ostatni dzień okresu sprawozdawczego, tj. 31 grudnia 2024 roku.

Osoby niebędące pracownikami podaje się w liczbie osób (faktyczna ilość osób). Liczbę osób niebędących pracownikami podaje się na koniec okresu sprawozdawczego, tj. na dzień 31 grudnia 2024 roku.



S1-6 – Dane o osobach niebędących pracownikami współpracujących z jednostką (liczba osób)

Kobieta	Mężczyzna	Pozostali	Nieujawniono
Umowa B2B (w ramach prowadzonej jednoosobowej działalności)			
3	10	0	0
Udział w organach stanowiących			
3	4	0	0
Umowy zlecenie			
2482	1137	0	0
Suma			
2488	1151	0	0

Warunki pracy

ISTOTNY TEMAT

Polityki związane z warunkami pracy

[S1-1] Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi + [ESRS 2 MDR-P]

Działania i zasoby dedykowane realizacji polityk związanych z warunkami pracy

[S1-4] Podejmowanie działań dotyczących istotnych oddziaływań na własnych pracowników oraz stosowanie podejść służących ograniczeniu istotnego ryzyka i wykorzystywaniu istotnych możliwości związanych z własną siłą roboczą oraz skuteczność tych działań + [ESRS 2 MDR-A]

Grupa VIVE posiada szereg polityk i procedur, które mają na celu ograniczenie negatywnych skutków rotacji pracowników, zapewnienie sprawiedliwego wynagradzania, rozwój kompetencji oraz poprawę warunków pracy. W kwestii warunków pracy najważniejszy jest regulamin pracy oraz inne dokumenty szczegółowo opisane w podrozdziale „Ogólne podejście do pracowników”.

Jednym z kluczowych wyzwań zidentyfikowanych w analizie wpływów społecznych jest wysoka rotacja pracowników, co wiąże się z utratą wiedzy, kosztami rekrutacji i ryzykiem przejścia kompetencji przez konkurencję. Dlatego też strategia HR obejmuje działania retencyjne, takie jak rozmowy typu exit interview, analiza przyczyn odejść oraz wdrażanie działań rozwojowych i motywacyjnych. Ponadto organizacja przeciwdziała dyskryminacji i mobbingowi oraz umożliwiania pracownikom podnoszenie kwalifikacji zawodowych. Pracownicy mają możliwość poufnego zgłaszania przypadków dyskryminacji, mobbingu lub innych nieprawidłowości za pośrednictwem dedykowanego adresu e-mail, skrzynek zaufania lub bezpośrednio do działu HR. Wszystkie zgłoszenia są rejestrowane i analizowane przez zespół HR oraz, w razie potrzeby, przez osoby odpowiedzialne za Compliance. W przypadku zgłoszenia podejrzenia naruszenia, uruchamiana jest procedura wyjaśniająca, obejmująca rozmowy z zaangażowanymi stronami,

dokumentację i ocenę ryzyka. Organizacja planuje szkolenia z zakresu przeciwdziałania mobbingowi. Dział HR analizuje powtarzalność zgłoszeń w konkretnych działach lub zespołach, co może prowadzić do działań naprawczych (np. zmiany kadry kierowniczej, coaching menedżerski).

W zakresie wynagrodzeń, firma prowadzi przeglądy płac, które są zintegrowane z polityką wynagradzania. Celem tych przeglądów jest nie tylko zapewnienie zgodności z przepisami prawa, ale również dostosowanie poziomu wynagrodzeń do rynku. Dodatkowo pracownicy mogą otrzymywać premie miesięczne, kwartalne lub roczne, uzależnione od realizacji celów indywidualnych lub zespołowych. System premiowy obejmuje różne grupy stanowiskowe i jest oparty na mierzalnych wskaźnikach KPI, co sprzyja przejrzystości i motywacji.

Istotnym tematem jest obszar świadczeń pozapłacowych. VIVE oferuje pakiet benefitów, takich jak dofinansowanie opieki medycznej, karta sportowa, dodatkowe ubezpieczenie grupowe, finansowanie świadczeń z Funduszu Socjalnego, karta paliwowa, program poleceń pracowniczych, dofinansowanie do kursów i studiów, bony świąteczne czy upominki dla dzieci. Przy czym w 2024 nie wszystkie świadczenia dostępne były dla wszystkich grup pracowniczych VIVE oferuje pakiet benefitów pozapłacowych. Planowane jest ujednolicenie pakietu benefitów w ramach strategii HR.

Kolejnym istotnym aspektem jest zmianowy tryb pracy, który może negatywnie wpływać na rytm biologiczny pracowników oraz ich życie prywatne. Zgodnie z „Regulaminem Pracy” w firmie funkcjonują różne systemy czasu pracy, w tym podstawowy, równoważny i zadaniowy. Praca zmianowa odbywa się w systemie 2- lub 3-zmianowym, a harmonogramy ustalane są z góry na cały rok lub w szczególnych przypadkach przed rozpoczęciem okresu rozliczeniowego w terminie ustawowym. Firma analizuje możliwość wprowadzenia bardziej elastycznych rozwiązań w tym zakresie, co może przyczynić się do poprawy dobrostanu pracowników.

Organizacja dopuszcza wykonywanie pracy zdalnej chyba, że jest to niemożliwe ze względu na organizację pracy lub rodzaj pracy wykonywanej przez pracownika.

Skuteczność działań związanych z zasobami pracowniczymi jest monitorowana poprzez wskaźniki rotacji, wyniki badań satysfakcji pracowników, poziom absencji, liczbę zgłoszeń niepożądanych zachowań oraz wskaźniki realizacji celów kwartalnych. Wyniki są analizowane cyklicznie i raportowane do zarządu.

Potrzeby działań są identyfikowane na podstawie cyklicznych analiz danych HR, wyników exit interviews, rozmów rozwojowych, przeglądów rocznych oraz konsultacji z przedstawicielami pracowników. Dodatkowo wykorzystywane są dane z anonimowych ankiet i audytów wewnętrznych.

W zakresie rozwoju zawodowego, firma wdrożyła „Procedurę Finansowania Działań Rozwojowych Pracownika”, która określa zasady kierowania pracowników na kursy, szkolenia i studia. Finansowanie może obejmować zarówno pełne, jak i częściowe pokrycie kosztów, a decyzje podejmowane są na podstawie zgody przełożonego i zarządu. Procedura przewiduje także zawieranie umów lojalnościowych, których długość zależy od rodzaju i wartości szkolenia. Koszty rozwoju są planowane w budżetach poszczególnych działów, co świadczy o strategicznym podejściu do inwestowania w kapitał ludzki. Zarządzanie wpływami, ryzykami i szansami (IRO) w obszarze zasobów ludzkich realizowane jest przez dedykowany zespół HR, wspierany przez dział compliance. Budżet na rozwój kompetencji jest planowany corocznie i zatwierdzany przez zarząd. W 2024 roku wyniósł on 1 289 230 PLN.

Mierniki i cele

[S1-5] Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi oddziaływaniami, zwiększania pozytywnych oddziaływań i zarządzania istotnym ryzykiem i istotnymi możliwościami + [ESRS 2 MDR-T]

W okresie raportowym, Grupa VIVE nie posiadała jeszcze formalnie określonych, mierzalnych celów dotyczących: ograniczenia istotnych negatywnych wpływów na własną siłę roboczą, zwiększania pozytywnych wpływów, ani zarządzania istotnym ryzykiem i szansami w odniesieniu do własnych pracowników.

Jednocześnie organizacja deklaruje zamiar opracowania takich celów i mierników w najbliższych latach, w ramach rozwijanej strategii ESG oraz systemu zarządzania kapitałem ludzkim. Prace te będą obejmować m.in. identyfikację kluczowych wskaźników efektywności (KPI) w obszarach takich jak rotacja pracowników, satysfakcja z pracy, dostęp do benefitów, rozwój kompetencji oraz równość wynagrodzeń.

[S1-10] Adekwatna płaca + [ESRS 2 MDR-M]

Na dzień sporządzenia niniejszego raportu Grupa VIVE nie posiada jeszcze pełnych danych umożliwiających kompleksową ocenę poziomu adekwatności wynagrodzeń w odniesieniu do krajowych punktów odniesienia. Organizacja planuje w 2025 roku przeprowadzenie analizy poziomu wynagrodzeń w odniesieniu do definicji adekwatnej płacy, zgodnie z wytycznymi Dyrektywy (UE) 2022/2041 oraz standardem ESRS S1-10. Celem Grupy VIVE jest zapewnienie, aby wszystkie osoby zatrudnione w organizacji otrzymywały wynagrodzenie co najmniej na poziomie uznawanym za adekwatny, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz dobrymi praktykami w zakresie odpowiedzialności społecznej.

W ramach strategii HR i ESG planowane jest również zintegrowanie monitoringu adekwatności płac z corocznymi przeglądami wynagrodzeń oraz uwzględnienie wyników analizy w polityce wynagradzania i działaniach retencyjnych.

[S1-11] Ochrona socjalna + [ESRS 2 MDR-M]

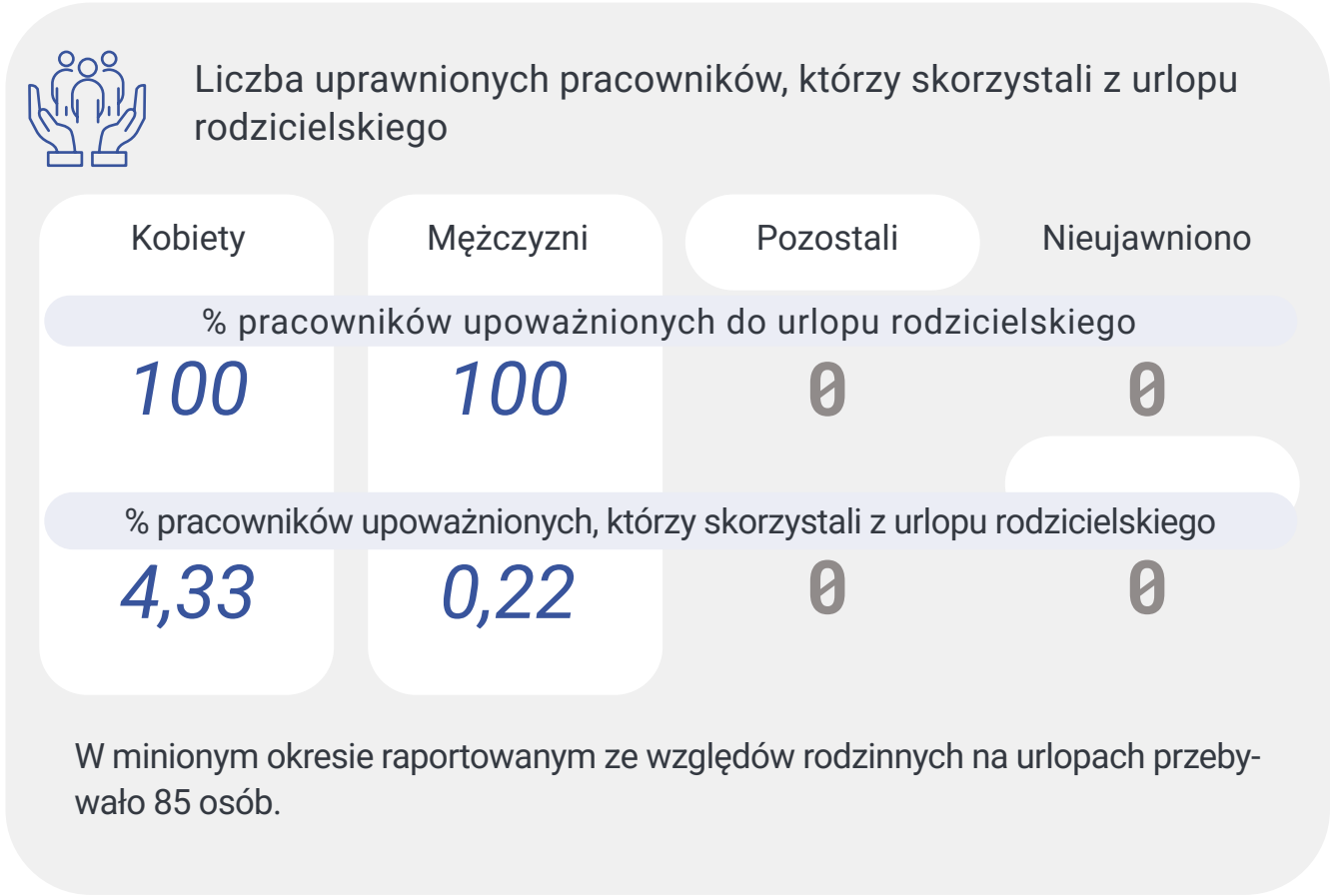
Wszyscy pracownicy własnej siły roboczej objęci są ochroną socjalną w ramach programów publicznych lub oferowanych świadczeń na wypadek utraty dochodów z powodu choroby. W Polsce podstawową ochronę dochodu na czas choroby zapewnia system ustawowy (pracodawca + ZUS), spółki Grupy VIVE uzupełniają ją dobrowolnie o dodatkowe formy wsparcia, takie jak prywatne ubezpieczenie czy zapomogi z funduszu socjalnego. Grupa VIVE oferuje różnorodne świadczenia uzupełniające, uzupełniające system publiczny, które zapewniają dochód zastępczy w przypadku czasowej niezdolności do pracy spowodowanej chorobą.

Ponadto Grupa VIVE oferuje swoim pracownikom grupowe ubezpieczenie zdrowotne lub na życie, które obejmuje wypłatę świadczeń w przypadku czasowej niezdolności do pracy, a także dodatkowe świadczenia za hospitalizację lub poważne zachorowanie. Organizacja zapewnia dostęp do ubezpieczenia pracowniczego na życie na preferencyjnych warunkach. Dodatkowo w firmie funkcjonuje Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych (ZFŚS), w ramach którego możliwe jest przyznanie zapomogi losowej z ZFŚS, np. w przypadku długotrwałej choroby i utraty dochodu czy poważnego zachorowania. Świadczenie ma charakter uznaniowy i zależy od sytuacji materialnej pracownika.

Dodatkowo VIVE zapewnia dobrowolne Programy Pracowniczych Planów Kapitałowych (PPK) wprowadzone ustawowo od 2019 roku. PPK jest finansowany ze składki pracownika: min. 2% wynagrodzenia brutto, składki pracodawcy: min. 1,5% oraz dopłaty od państwa. Środki z PPK są prywatne i mogą być wypłacone po ukończeniu 60. roku życia (jako uzupełnienie emerytury z ZUS).

Dodatkowo VIVE stosuje świadczenia pożegnalne w postaci symbolicznych premii jubileuszowych w przypadkach, gdy odejście wiąże się z długoletnim stażem pracy.

[S1-15] Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym + [ESRS 2 MDR-M] Odsetek pracowników upoważnionych do urlopu rodzicielskiego oraz odsetek pracowników upoważnionych, którzy skorzystali z urlopu rodzicielskiego w Grupie VIVE.



Bezpieczeństwo i higiena pracy

ISTOTNY TEMAT

Polityki związane z BHP

[S1-1] Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi + [ESRS 2 MDR-P]

Grupa VIVE wdrożyła spójną politykę zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy (BHP), która stanowi integralny element zarządzania własnymi zasobami pracowniczymi. Polityka obowiązuje we wszystkich spółkach Grupy w Polsce. Jej celem jest zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, zapobieganie urazom i chorobom zawodowym oraz eliminowanie zagrożeń i ograniczanie ryzyk związanych z działalnością zawodową.

Polityka BHP zakłada m.in.:

- włączanie wymagań bezpieczeństwa do procesów projektowych i operacyjnych;
- rozwój kompetencji pracowników w zakresie bezpiecznych praktyk pracy;
- zatrudnianie i współpracę z kontrahentami zgodnie z tymi samymi standardami BHP;
- prowadzenie konsultacji z pracownikami i ich przedstawicielami w zakresie bezpieczeństwa;
- zapewnienie odpowiednich zasobów do realizacji celów BHP.

Dodatkowo, Grupa VIVE wdrożyła specjalistyczną politykę BHP dla transportu drogowego, która koncentruje się na bezpieczeństwie kierowców i użytkowników floty. Obejmuje ona działania takie jak: dobór i kontrola stanu technicznego pojazdów, szkolenia kierowców, monitorowanie zachowań na drodze oraz analizę każdego zdarzenia drogowego. Polityka ta wspiera zarządzanie ryzykiem w jednym z kluczowych obszarów operacyjnych Grupy.

Polityka BHP zawiera zobowiązanie do ciągłego doskonalenia warunków pracy, eliminacji zagrożeń oraz zapobiegania wypadkom i chorobom zawodowym. Dokument

obowiązuje wszystkie spółki Grupy VIVE w Polsce, a jej zasady są sukcesywnie wdrażane również w lokalizacjach zagranicznych.

Dokument został zatwierdzony przez zarząd Grupy i podlega corocznemu przeglądowi przez dział BHP oraz audytowi wewnętrznemu.

Za wdrożenie i nadzór nad polityką odpowiada Menedżer ds. BHP na poziomie Grupy, wspierany przez lokalnych specjalistów ds. BHP. Budżet na działania BHP jest planowany corocznie i obejmuje m.in. szkolenia, środki ochrony indywidualnej, audyty oraz działania prewencyjne.

Działania i zasoby dedykowane realizacji polityk związanych z BHP

[S1-4] Podejmowanie działań dotyczących istotnych oddziaływań na własnych pracownikach oraz stosowanie podejść służących ograniczeniu istotnego ryzyka i wykorzystywaniu istotnych możliwości związanych z własną siłą roboczą oraz skuteczność tych działań + [ESRS 2 MDR-A]

Grupa VIVE podejmuje szereg działań operacyjnych i organizacyjnych mających na celu ograniczenie istotnych negatywnych wpływów oraz wykorzystanie szans związanych z bezpieczeństwem i zdrowiem pracowników. Działania te są ukierunkowane na skuteczne zarządzanie ryzykiem w obszarze BHP i obejmują zarówno prewencję, jak i reagowanie na zdarzenia.

W zakresie ograniczania ryzyk, Grupa:

- prowadzi systematyczne analizy przyczyn i okoliczności wypadków przy pracy;
- wdraża działania korygujące i prewencyjne;
- integruje wyniki analiz z przeglądami działalności biznesowej;
- promuje kulturę bezpieczeństwa, w której każdy pracownik ma prawo i obowiązek zgłaszania zagrożeń.

W obszarze transportu drogowego, każde zdarzenie drogowe z udziałem kierowcy floty VIVE jest raportowane, analizowane i omawiane z udziałem służb BHP. Dodatkowo, organizacja prowadzi działania edukacyjne i komunikacyjne (np. alerty BHP), które zwiększają świadomość zagrożeń i promują bezpieczne zachowania.

W ramach profilaktyki zdrowotnej zespół BHP VIVE zachowuje stały kontakt z pionem personalnym (kadrowym) oraz lekarzami sprawującymi profilaktyczną opiekę zdrowotną

nad pracownikami m.in. systematycznie przekazując i komunikując wyniki badań środowiska pracy.

VIVE przeprowadza regularne, ciągłe audyty bezpieczeństwa. W całej Grupie funkcjonuje procedura: Identyfikacji zagrożeń i zarządzania ryzykiem, która w kompleksowy sposób odnosi się do spraw identyfikacji zagrożeń na stanowiskach pracy i szacowania ryzyka zawodowego.

Każdy wypadek kończy się opracowaniem dokumentacji powypadkowej, gdzie są wymieniane poszczególne działania korygujące i środki profilaktyczne w celu wykluczenia podobnych wypadków w przyszłości.

Opisane wyżej działania będą kontynuowane w kolejnych latach. Skuteczność tych działań opiera się na zaangażowaniu kierownictwa, systematycznym monitorowaniu oraz aktywnym udziale pracowników. Grupa VIVE deklaruje, że bezpieczeństwo nie może być podporządkowane innym priorytetom operacyjnym, a liderzy są odpowiedzialni za egzekwowanie zasad BHP i motywowanie zespołów do ich przestrzegania.

Potrzeby działań w obszarze BHP są identyfikowane na podstawie:

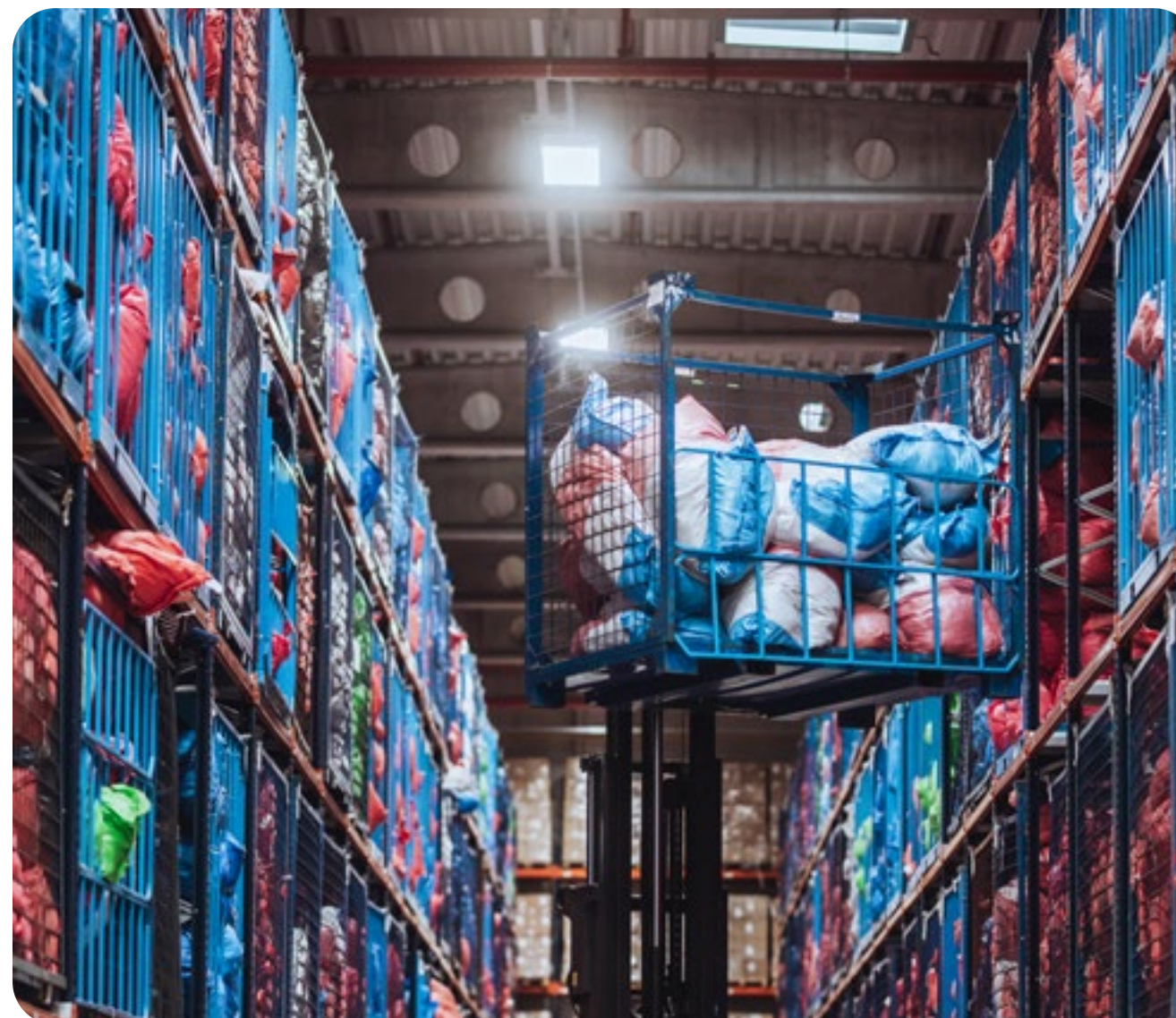
- wyników audytów wewnętrznych i zewnętrznych;
- analiz zdarzeń potencjalnie wypadkowych (near misses);
- zgłoszeń pracowników i obserwacji kierownictwa liniowego;
- przeglądów ryzyk operacyjnych oraz corocznych przeglądów polityki BHP;
- konsultacji z przedstawicielami pracowników i komisją BHP.

Zarządzanie wpływami, ryzykami i szansami (IRO) w obszarze BHP realizowane jest przez zespół specjalistów ds. BHP. Menedżer ds. BHP, który raportuje do VIVE Zarządu VIVE Management, dedykowany budżet BHP, który w 2024 roku wyniósł ok. 1 000 000 PLN, z czego: 5% przeznaczono na szkolenia i działania prewencyjne, 85% na środki ochrony indywidualnej i zbiorowej, 10% na audyty (w tym na działania korygujące), przeglądy techniczne i kampanie edukacyjne.

Mierniki i cele

[S1-5] Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi oddziaływaniami, zwiększania pozytywnych oddziaływań i zarządzania istotnym ryzykiem i istotnymi możliwościami + [ESRS 2 MDR-T]

Grupa VIVE wskazuje, że w obszarze własnych zasobów pracowniczych priorytetem jest dobrostan, rozwój oraz bezpieczeństwo pracowników, co ukierunkowuje podejmowane działania na ograniczanie negatywnych oddziaływań oraz wzmacnianie pozytywnych efektów dla pracowników. W okresie raportowym Grupa VIVE nie posiadała jeszcze formalnie zdefiniowanych, mierzalnych i określonych w czasie celów (SMART) dotyczących: ograniczania istotnych negatywnych wpływów na własne zasoby pracownicze, zwiększania pozytywnych wpływów oraz zarządzania istotnym ryzykiem i istotnymi możliwościami w odniesieniu do pracowników. Jednocześnie Grupa deklaruje zamiar opracowania takich celów wraz z odpowiadającymi im miernikami w kolejnych okresach sprawozdawczych.



 S1-14 – Liczbę ofiar śmiertelnych w wyniku urazów związanych z pracą i złego stanu zdrowia związanego z pracą [liczba osób]	VIVE Innovation VIVE Logistics VIVE Management VIVE Textile Recycling	pracownik	współpracownik
		BHP	
		0	0
 S1-14 – Liczba wypadków związanych z pracą podlegających zgłoszeniu [liczba osób]	VIVE Innovation	pracownik	współpracownik
		BHP	
		0	0
	VIVE Logistics	Środowisko	
		2	0
	VIVE Management	BHP	
		0	0
	VIVE Textile Recycling	BHP	
		39	0

Równość i różnorodność pracowników

ISTOTNY TEMAT

Polityki związane z równością i różnorodnością

[S1-1] Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi + [ESRS 2 MDR-P]

Kluczowym dokumentem w tym zakresie zarządzania wpływami, ryzykami i szansami związanymi z równością i różnorodnością w miejscu pracy jest Regulamin Pracy, który zobowiązuje do równego traktowania w zatrudnieniu, niezależnie od płci, wieku, niepełnosprawności, narodowości, orientacji seksualnej, wyznania czy formy zatrudnienia.

W ramach polityki antymobbingowej i antydyskryminacyjnej pracownicy mogą zgłaszać przypadki niepożądanych zdarzeń w tym nierównego traktowania, molestowania czy przemocy psychicznej. Procedurata przewiduje powołanie komisji wyjaśniającej, ochronę osób zgłaszających oraz możliwość ich czasowego przeniesienia do innej jednostki organizacyjnej.

W zakresie rozwoju zawodowego, Grupa VIVE oferuje finansowanie działań rozwojowych pracownika takich jak kursy, szkolenia i studia łącząc je z umowami lojalnościowymi, co świadczy o strategicznym podejściu do inwestowania w kapitał ludzki. Jednocześnie gwarantuje równe wynagrodzenia za pracę o jednakowej wartości oraz przeciwdziałania dyskryminacji płacowej, choć operacyjnie w okresie raportowym organizacja nie posiadała wdrożonego systemu monitorowania Gender Pay Gap.

Regulamin Pracy obowiązuje wszystkich pracowników Grupy VIVE, niezależnie od formy zatrudnienia i lokalizacji. Jest zatwierdzany przez zarząd i podlegają przeglądowi co najmniej raz na dwa lata lub w przypadku istotnych zmian prawnych. Za wdrożenie i nadzór odpowiada dział personalny. W przypadku zgłoszeń naruszeń, odpowiedzialność za działania wyjaśniające ponosi komisja powoływana zgodnie z zapisami polityki zapobiegania niepożądanym zjawiskom w miejscu pracy. W okresie raportowym nie istniały formalne mierniki skuteczności polityk równościowych. Grupa VIVE planuje w przyszłości wprowadzenie wskaźników takich jak: liczba zgłoszeń, czas reakcji, poziom satysfakcji pracowników, luka płacowa (GPG).

Działania i zasoby dedykowane realizacji polityk związanych z równością i różnorodnością



[S1-4] Podejmowanie działań dotyczących istotnych oddziaływań na własnych pracowników oraz stosowanie podejść służących ograniczeniu istotnego ryzyka i wykorzystywaniu istotnych możliwości związanych z własną siłą roboczą oraz skuteczność tych działań + [ESRS 2 MDR-A]

W latach 2025–2026 Grupa VIVE planuje:

- wdrożenie systemu monitorowania luki płacowej ze względu na płeć (Gender Pay Gap);
- rozszerzenie programu szkoleń z zakresu przeciwdziałania dyskryminacji i uprzedzeniom nieświadomym (unconscious bias);
- przegląd świadczeń pozapłacowych pod kątem ich dostępności i adekwatności dla różnych grup pracowników.

Skuteczność działań w zakresie równości i różnorodności jest monitorowana poprzez:

- analizę struktury zatrudnienia (udział kobiet, osób z niepełnosprawnościami, różnorodność wiekowa);
- liczbę zgłoszeń dotyczących dyskryminacji lub nierównego traktowania.

Potrzeby działań są identyfikowane na podstawie:

- danych kadrowych i analiz struktury zatrudnienia;
- zgłoszeń pracowników i wyników rozmów rozwojowych;
- obserwacji przełożonych i rekomendacji działu HR;
- przeglądów polityk i regulaminów wewnętrznych;
- benchmarków rynkowych i zmian w przepisach prawa pracy.

Zarządzanie wpływami, ryzykami i szansami (IRO) w obszarze równości i różnorodności nie było realizowane w okresie raportowym. Aktualnie organizacja nie ma w planie podejmowania działań w tym zakresie.

Rozwój zawodowy pracowników jest wspierany m.in. dział personalny, który odpowiada za obsługę administracyjną procesu szkoleń, przygotowanie umów oraz rozliczanie kosztów. Przełożeni są zobowiązani do uzyskania zgody zarządu na skierowanie pracownika na szkolenie oraz do monitorowania postępów. Po zakończeniu szkolenia pracownik dostarcza certyfikat, który jest archiwizowany.

Ponadto Grupa VIVE zatrudnia również osoby z niepełnosprawnościami w wybranych spółkach, a infrastruktura zakładów jest dostosowywana do ich potrzeb, co stanowi przykład pozytywnego wpływu związanego z różnorodnością.

Mierniki i cele

[S1-5] Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi oddziaływaniami, zwiększania pozytywnych oddziaływań i zarządzania istotnym ryzykiem i istotnymi możliwościami + [ESRS 2 MDR-T]

W okresie raportowym 2024 Grupa VIVE nie posiadała jeszcze formalnie zdefiniowanych mierników (KPI) służących do monitorowania realizacji celów w zakresie: ograniczania istotnych negatywnych wpływów na własną siłę roboczą, zwiększania pozytywnych wpływów.

Ogólne ujawnianie informacji

Ujawnienia Taksonomiczne

Zmiana klimatu

Zanieczyszczenie

Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym

Własne zasoby pracownicze

Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

Dotknięte społeczności

Konsumenci i użytkownicy końcowi

Postępowanie w biznesie

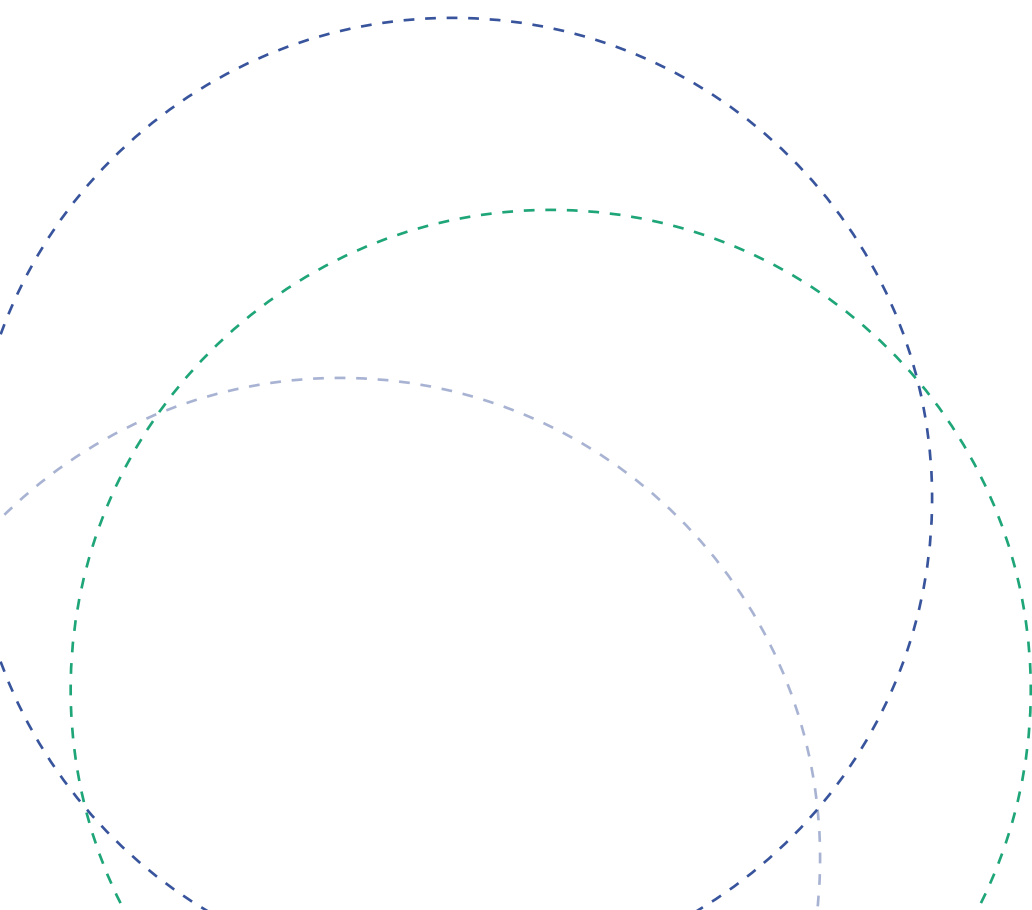
Brak mierników wynika z faktu, że system zarządzania wpływami społecznymi oraz strategia ESG były w fazie rozwoju. Jednocześnie organizacja deklaruje, że w ramach prac nad nową strategią oraz systemem zarządzania zasobami ludzkimi, planuje w kolejnych latach opracowanie mierników, które będą:

- określone w czasie;
- ukierunkowane na wyniki;
- zintegrowane z systemem monitorowania wpływów społecznych i raportowania niefinansowego.

W strategii Grupy VIVE równość stanowi jeden z kluczowych filarów odpowiedzialności społecznej. W związku z tym Grupa VIVE deklaruje, że jej poziom ambicji jakościowej obejmuje:

- zapewnienie równego wynagrodzenia za pracę o jednakowej wartości;
- wyrównanie udziału kobiet i mężczyzn w stanowiskach kierowniczych;
- eliminację barier awansu i rozwoju zawodowego ze względu na płeć;
- wdrożenie systemu monitorowania Gender Pay Gap do końca 2026 roku;
- uwzględnienie równości w politykach rekrutacyjnych, szkoleniowych i oceny kompetencji.

Jednocześnie organizacja deklaruje, że w ramach rozwijanej strategii ESG oraz systemu zarządzania zasobami ludzkimi, planuje w kolejnych latach opracowanie takich celów, które będą określone w czasie, ukierunkowane na wyniki i zintegrowane z systemem monitorowania wpływów społecznych.



S1-9 Mierniki różnorodności + ESRS 2 MDR-M

 S1-9 – Liczba pracowników kadry kierowniczej najwyższego szczebla w podziale na płeć [liczba osób] 2024			
Mężczyzna	Kobieta	Pozostali	Nieujawniono
Liczba osób w wyższej kadrze kierowniczej			
13	6	0	0
Udział procentowy (%) płci w wyższej kadrze kierowniczej			
68,42	31,58	0	0

S1-9 – Liczba pracowników w podziale na wiek (liczba osób)

 Łącznie pracownicy zatrudnieni na umowach o pracę w Grupie VIVE (liczba osób - wartości całkowite)			
Mężczyzna	Kobieta	Pozostali	Nieujawniono
>50 lat			
94	262	0	0
30-50 lat			
322	822	0	0
<30 lat			
106	195	0	0
Suma			
522	1279	0	0

[S1-12] Osoby z niepełnosprawnościami + ESRS 2 MDR-M

Osoby z niepełnosprawnościami [liczba osób].

Z uwagi na brak obowiązku ujawniania przez pracowników posiadania orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, dane w poniższej tabeli zebrane zostały na podstawie informacji dobrowolnie przekazanych przez pracowników.

Suma pracowników	Liczba osób z niepełnosprawnościami	Udział procentowy (%)
1801	50	2,78

[S1-13] Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności + ESRS 2 MDR-M

S1-13 – Liczba pracowników, którzy uczestniczyli w regularnych przeglądach wyników i rozwoju kariery w podziale na płeć [liczba osób] 2024			
Mężczyzna	Kobieta	Pozostali	Nieujawniono
VIVE Innovation - HR			
0	0	0	0
VIVE Logistics - HR			
118	7	0	0
VIVE Management - HR			
0	4	0	0
VIVE Textile Recycling - HR			
406	1273	0	0

S1-13 – Liczbę godzin szkoleń w podziale na płeć [godziny] 2024			
Mężczyzna	Kobieta	Pozostali	Nieujawniono
VIVE Innovation - HR			
0	0	0	0
VIVE Logistics - HR			
3,15	4,14	0	0
VIVE Management - HR			
230	33,67	0	0
VIVE Textile Recycling - HR			
3,46	1,88	0	0

[S1-16] Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie) + [ESRS 2 MDR-M]

Średnia godzinowa płaca brutto to średnia ważona zarobków dla poszczególnych szczebli zaszeregowania w podziale na płeć w całej Grupie VIVE policzona wśród pracowników zatrudnionych na umowę o pracę przy wykorzystaniu następujących założeń: roczne wynagrodzenie brutto wynikające z płacy zasadniczej pracowników z danej grupy zaszeregowania podzielono przez sumę godzin przepracowaną przez te osoby w roku. Dla pracowników Grupy VIVE została przypisana waga, która jest udziałem poszczególnych szczebli zaszeregowania.

Średnia stawka wynagrodzenia godzinowego w PLN (wynagrodzenie podstawowe + zmienne)	Mężczyzna	Kobieta
	88,08	79,93



S1-16 – Stosunek rocznego łącznego wynagrodzenia najlepiej zarabiającej osoby do mediany rocznego łącznego wynagrodzenia pracowników 2024

VIVE
Innovation

0

VIVE
Logistics

10,24

VIVE
Management

5,48

VIVE Textile
Recycling

15,6

S1-16 Średnia płaca kobiet i mężczyzn w podziale na kategorie pracowniczą [PLN]

Dane dotyczące pracowników Grupy zostały przedstawione z uwzględnieniem podziału na 3 kategorie:

- Wyższa kadra zarządzająca - należy rozumieć pracowników w obszarze Zarządu i Dyrektorów;
- Menedżerowie i Kierownicy - należy rozumieć pracowników na średnim i podstawowym szczeblu zarządzania;
- Pozostali Pracownicy - należy rozumieć pracowników innych niż z kategorii Wyższej kadry zarządzającej oraz Menedżerów i Kierowników.

Średnia godzinowa
płaca brutto wynagr.
podstawowego +
zmiennego
- dla kobiet

Wyższa kadra
zarządzająca

171,17

Menedżerowie
i kierownicy

40,07

Pozostali
Pracownicy

28,55

Średnia godzinowa
płaca brutto wynagr.
podstawowego +
zmiennego
- dla mężczyzn

Wyższa kadra
zarządzająca

167,88

Menedżerowie
i kierownicy

67,08

Pozostali
Pracownicy

42,53

S1-16 Średnia płaca kobiet w podziale na kategorie pracowniczą i składniki pensji

Średnia godzinowa płaca brutto wynagr. podstawowego	PLN
Wyższa kadra zarządzająca	162,83
Menedżerowie i kierownicy	36,26
Pozostali Pracownicy	25,6
Średnia godzinowa płaca brutto wynagr. zmiennego	
Wyższa kadra zarządzająca	8,34
Menedżerowie i kierownicy	3,82
Pozostali Pracownicy	2,95
Średnia godzinowa płaca brutto wynagr. podstawowego + zmiennego	
Wyższa kadra zarządzająca	171,17
Menedżerowie i kierownicy	40,07
Pozostali Pracownicy	28,55

S1-16 Średnia płaca mężczyzn w podziale na kategorie pracowniczą i składniki pensji

Średnia godzinowa płaca brutto wynagr. podstawowego	PLN
Wyższa kadra zarządzająca	152,2
Menedżerowie i kierownicy	56,54
Pozostali Pracownicy	31,1
Średnia godzinowa płaca brutto wynagr. zmiennego	
Wyższa kadra zarządzająca	15,68
Menedżerowie i kierownicy	10,54
Pozostali Pracownicy	11,43
Średnia godzinowa płaca brutto wynagr. podstawowego + zmiennego	
Wyższa kadra zarządzająca	167,88
Menedżerowie i kierownicy	67,08
Pozostali Pracownicy	42,53

Prywatność

ISTOTNY TEMAT

Polityki związane z prywatnością

[S1-1] Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi + [ESRS 2 MDR-P]

Grupa VIVE posiada system polityk i regulacji dotyczących ochrony prywatności i danych osobowych, który obejmuje zarówno pracowników, jak i użytkowników zewnętrznych. Kluczowymi dokumentami są: Polityka Bezpieczeństwa Informacji, Regulamin Ochrony Danych Osobowych oraz Polityka Prywatności.

Polityki te zostały opracowane w celu zarządzania istotnymi wpływami na własne zasoby pracownicze, a także związanymi z nimi ryzykami i szansami, zgodnie z wymogami [ESRS 2 MDR-P].

Obowiązują one wszystkich pracowników Grupy VIVE oraz osoby współpracujące na podstawie umów cywilnoprawnych, a ich celem jest zapewnienie zgodności z RODO, ochrona prywatności pracowników i bezpieczeństwa danych oraz ograniczanie ryzyk związanych z naruszeniami. Zasady przetwarzania danych przyjęte w Grupie obejmują w szczególności legalność i celowość przetwarzania (np. w związku z zatrudnieniem, bezpieczeństwem lub obowiązkami prawnymi), minimalizację zakresu danych, ochronę danych wrażliwych (m.in. danych dotyczących zdrowia lub niepełnosprawności), określenie obowiązków administratora danych oraz Inspektora Ochrony Danych (IOD), a także klasyfikację informacji jako jawnych lub zastrzeżonych i wynikający z tego obowiązek zachowania poufności przez pracowników. Polityki są zatwierdzane przez zarząd i podlegają corocznemu przeglądowi prowadzonemu przez IOD, a za ich wdrożenie i bieżący nadzór odpowiada Inspektor Ochrony Danych wspierany przez działy IT i HR. Dokumenty te są spójne z innymi regulacjami wewnętrznymi, w tym polityką bezpieczeństwa informacji oraz regulaminem pracy. Całość rozwiązań ma na celu ograniczenie ryzyk związanych z naruszeniem prywatności, utratą danych i nieuprawnionym dostępem, a także wspiera budowanie reputacji i zaufania do organizacji.

Działania i zasoby dedykowane realizacji polityk związanych z prywatnością

[S1-4] Podejmowanie działań dotyczących istotnych oddziaływań na własnych pracowników oraz stosowanie podejść służących ograniczeniu istotnego ryzyka i wykorzystywaniu istotnych możliwości związanych z własną siłą roboczą oraz skuteczność tych działań + [ESRS 2 MDR-A]

W celu skutecznej realizacji polityk prywatności Grupa VIVE wdrożyła działania operacyjne i organizacyjne ukierunkowane na ograniczanie ryzyk związanych z przetwarzaniem danych osobowych oraz zapewnienie zgodności z obowiązującymi wymaganiami. Kluczową rolę pełni Inspektor Ochrony Danych (IOD), odpowiedzialny za nadzór nad przestrzeganiem zasad ochrony danych, prowadzenie wymaganych rejestrów, organizację szkoleń dla pracowników oraz koordynację reakcji na incydenty. Pracownicy mający dostęp do danych osobowych uczestniczą w szkoleniach z zakresu ochrony danych, realizowanych przed dopuszczeniem do pracy z systemami informatycznymi lub dokumentacją papierową. W Grupie funkcjonuje system imiennych upoważnień oraz kontroli dostępu, w ramach którego każdemu pracownikowi przyznaje się uprawnienia do przetwarzania danych w określonym zakresie i czasie, adekwatnie do pełnionej roli. Dodatkowo stosowane są zasady bezpiecznego korzystania z systemów IT, obejmujące m.in. politykę haseł, zasady „czystego biurka i ekranu”, szyfrowanie danych oraz kontrolę dostępu do systemów i nośników. Wdrożono także procedury reagowania na incydenty i sytuacje kryzysowe, które obejmują rejestrację zdarzeń, analizę przyczyn oraz działania naprawcze i zapobiegawcze, a bezpieczne udostępnianie danych jest wspierane przez rozwiązania organizacyjne i techniczne, takie jak szyfrowanie plików i ograniczenia w przekazywaniu danych poza organizację. Funkcjonuje również system zgłoszeń i komunikacji IT (helpdesk), który umożliwia szybkie reagowanie na awarie, naruszenia oraz potrzeby użytkowników. Działania te są wspierane przez dokumentację operacyjną (rejestry, instrukcje i procedury) oraz systematyczny nadzór IOD i pionu IT, a skuteczność systemu opiera się na ciągłym doskonaleniu, audytach wewnętrznych oraz egzekwowaniu odpowiedzialności za naruszenia.

Potrzeby wprowadzania nowych działań identyfikowane są w szczególności na podstawie analizy zgłoszeń z systemu helpdesk, zmian w przepisach prawa (w tym dotyczących ochrony danych osobowych), rekomendacji IOD oraz obserwacji pionu IT i działu HR. Zarządzanie wpływami, ryzykami i szansami (IRO) w obszarze prywatności realizowane jest przez Inspektora Ochrony Danych, dział IT odpowiedzialny za wdrażanie zabezpieczeń technicznych i reagowanie na incydenty oraz dział HR odpowiadający m.in. za szkolenia i kontrolę uprawnień pracowników. Działania prewencyjne i związane z rozwojem bezpieczeństwa IT były finansowane z budżetu operacyjnego, a wydatki poniesione w 2024 roku wyniosły 285 840 PLN.

W perspektywie lat 2025–2026 Grupa VIVE planuje dalsze wzmocnienie systemu poprzez m.in. rozszerzenie szkoleń e-learningowych, przegląd i aktualizację polityki prywatności, kampanie zwiększające świadomość phishingową, wdrożenia rozwiązań bezpieczeństwa MDM (Intune) oraz wdrożenie systemu monitoringu SIEM.

Mierniki i cele

[S1-5] Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi oddziaływaniami, zwiększania pozytywnych oddziaływań i zarządzania istotnym ryzykiem i istotnymi możliwościami + [ESRS 2 MDR-T]

Grupa VIVE uznaje ochronę prywatności i danych osobowych za kluczowy obszar wpływu społecznego, mający bezpośredni związek z reputacją, zaufaniem i zgodnością z przepisami prawa. W związku z tym, mimo że w minionym okresie nie wyznaczono formalnych celów ilościowych, organizacja planuje podjęcie działań w kierunku ich zdefiniowania i wdrożenia.



3.2. [ESRS S2] Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

Ogólne podejście do pracowników w łańcuchu wartości

[ESRS 2 SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Grupa VIVE uznaje, że osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości – w tym pracownicy dostawców, podwykonawców i usługodawców – mają istotne znaczenie dla realizacji strategii biznesowej oraz utrzymania standardów odpowiedzialności społecznej. Mimo, że do tej pory organizacja aktywnie nie zarządzała tym obszarem, planuje się podjęcie działań mających na celu identyfikację i ograniczanie negatywnych wpływów oraz wzmocnianie pozytywnych efektów w relacjach z tymi grupami. W najbliższych latach planowane jest przyjęcie Kodeksu Postępowania dla Dostawców, który określi minimalne standardy społeczne, środowiskowe i etyczne wymagane od partnerów w łańcuchu dostaw.

Obecnie stosowane są podstawowe kryteria społeczne w procesach zakupowych, a współpraca z dostawcami opiera się na relacjach długoterminowych i wzajemnym zaufaniu. Faktyczne i potencjalne wpływy na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości wynikają bezpośrednio z modelu biznesowego Grupy VIVE, który opiera się na współpracy z szeroką siecią dostawców i podwykonawców, w tym w sektorze tekstylnym i logistycznym. Wpływy te obejmują m.in. ryzyko:

- nieprzestrzegania standardów BHP i praw pracowniczych;
- braku przejrzystości w warunkach zatrudnienia;
- niskiej stabilności zatrudnienia w krajach o podwyższonym ryzyku społecznym.

Strategia Grupy zakłada stopniowe włączanie kryteriów społecznych do oceny ryzyka dostawców oraz rozszerzanie zakresu monitoringu ESG w łańcuchu wartości. Wpływy te są uwzględniane w analizie podwójnej istotności i mają wpływ na decyzje zakupowe oraz wybór partnerów biznesowych.

Zidentyfikowane ryzyka społeczne w łańcuchu wartości są traktowane jako czynniki wpływające na odporność operacyjną i reputację Grupy. Jednocześnie Grupa dostrzega szanse w:



- budowaniu przewagi konkurencyjnej poprzez odpowiedzialne praktyki zakupowe;
- zwiększaniu zaufania klientów i inwestorów dzięki transparentności i zgodności z ESRS;
- wzmacnianiu relacji z dostawcami poprzez wspólne działania rozwojowe i edukacyjne.

Warunki pracy pracowników w łańcuchu wartości

ISTOTNY TEMAT

[ESRS S2-1] Polityki związane z pracownikami w łańcuchu wartości

[S2-2] Procesy współpracy z osobami wykonującym pracę w łańcuchu wartości w zakresie oddziaływań

[S2-3] Procesy niwelowania negatywnych wpływów i kanały zgłaszania problemów przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

[S2-4] Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi rodzajami ryzyka i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań

[S2-5] Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnym ryzykiem i istotnymi szansami

W okresie raportowym Grupa VIVE nie posiadała formalnie przyjętych polityk dotyczących warunków pracy osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości. Brak polityk wynika z faktu, że organizacja znajduje się na wczesnym etapie rozwoju systemu zarządzania wpływami społecznymi w łańcuchu wartości. Trwają prace nad opracowaniem Kodeksu Postępowania dla Dostawców, który ma zawierać wymagania dotyczące m.in. godnych warunków pracy, przestrzegania praw człowieka, zakazu pracy przymusowej i dziecięcej oraz zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy.

W związku z powyższym, w okresie raportowym Grupa VIVE nie podejmowała jeszcze działań ani nie dedykowała zasobów do realizacji polityk związanych z warunkami pracy pracowników w łańcuchu wartości. Nie funkcjonowały również:

- ogólne procesy współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości ani ich przedstawicielami;
- kanały zgłaszania problemów dostępne dla tych osób;
- procedury remediacji lub współpracy w zakresie łagodzenia negatywnych wpływów.

Na dzień raportowania Grupa VIVE nie posiadała formalnie przyjętych celów dotyczących poprawy warunków pracy w łańcuchu wartości ani własnych mierników służących ocenie wpływów, ryzyk lub szans w tym obszarze. Grupa VIVE deklaruje jednak poziom ambicji jakościowej, polegający na dążeniu do wdrożenia zasad odpowiedzialnego biznesu w łańcuchu dostaw, w tym:

- zgodności z zasadami UN Global Compact w zakresie praw człowieka i pracy;
- włączenia wymagań społecznych do przyszłego Kodeksu Postępowania dla Dostawców;
- rozpoczęcia monitorowania warunków pracy u kluczowych dostawców w perspektywie średnioterminowej.



3.3. [ESRS S3] Dotknięte społeczności

Ogólne podejście do dotkniętych społeczności

[ESRS 2 SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Grupa VIVE, jako jeden z największych pracodawców w regionie świętokrzyskim, wywiera istotny wpływ na lokalne społeczności, szczególnie w zakresie zatrudnienia, rozwoju gospodarczego i współpracy z samorządami. W ramach analizy podwójnej istotności przeprowadzonej w 2024 roku zidentyfikowano istotne ryzyko i szanse reputacyjne związane z rolą VIVE jako stabilnego pracodawcy oraz potencjał rozwoju relacji z gminami w zakresie gospodarki odpadami tekstylnym. Zmapowano również ryzyko reputacyjne w przypadku masowych protestów czy strajków pracowników. Te ryzyka i szanse są powiązane ze strategią Grupy, która zakłada rozwój działalności w duchu gospodarki o obiegu zamkniętym oraz wzmacnianie lokalnych ekosystemów społeczno-gospodarczych.

Zapewnienie miejsca pracy

ISTOTNY TEMAT

Wpływy na społeczności lokalne wynikają bezpośrednio z modelu biznesowego Grupy VIVE, który opiera się na przetwarzaniu tekstyliów i tworzeniu miejsc pracy w regionach o ograniczonym dostępie do zatrudnienia. Strategia firmy uwzględnia te wpływy, m.in. poprzez inwestycje w infrastrukturę, rozwój kompetencji pracowników oraz współpracę z samorządami.

Ryzyka i szanse związane z dotkniętymi społecznościami – takie jak utrata reputacji w przypadku ograniczenia zatrudnienia lub możliwość budowania długofalowych relacji z gminami – są integralną częścią zarządzania strategicznego i wpływają na decyzje inwestycyjne oraz operacyjne.

[S3-1] Polityki związane z dotkniętymi społecznościami

[S3-2] Procesy współpracy z osobami wykonującym pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów

[S3-3] Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez dotknięte społeczności

[S3-4] Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na dotknięte społeczności oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z tymi społecznościami oraz skuteczność tych działań

[S3-5] Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami

Na dzień sporządzenia niniejszego ujawnienia Grupa VIVE nie wdrożyła odrębnych polityk dotyczących dotkniętych społeczności, ponieważ nie zidentyfikowano istotnych wpływów na takie społeczności, które uzasadniałyby potrzebę opracowania i wdrożenia dedykowanych polityk w tym zakresie. Jednocześnie Grupa VIVE realizuje szereg działań mających na celu zapewnienie godnych warunków pracy, przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu oraz wspieranie rozwoju zawodowego. Wdrożone polityki zatrudnienia opierają się na stabilnych i przejrzystych zasadach, eliminujących dyskryminację i wspierających rozwój pracowników. Obejmują one m.in. regulaminy pracy, wynagradzania, premiowania, politykę antymobbingową oraz politykę szkoleniową. Szczegółowy opis tych polityk znajduje się w punkcie [S1-1] Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi.

W roku 2024 Grupa VIVE nie posiadała formalnie zdefiniowanych mierników własnych dotyczących wpływu na dotknięte społeczności w obszarze zapewniania miejsc pracy.

3.4. [ESRS S4] Konsumenci i użytkownicy końcowi

Ogólne podejście do konsumentów i użytkowników końcowych

[ESRS 2 SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Wpływy, ryzyka i możliwości Grupy VIVE zostały zidentyfikowane w 2024 roku podczas analizy podwójnej istotności. W kontekście konsumentów i użytkowników końcowych zidentyfikowano kwestie związane z bezpieczeństwem i prywatnością konsumentów w kontekście przygotowania do ponownego użycia (w tym braku dezynfekcji czy weryfikacji pod kątem bezpieczeństwa) przywracanych do obiegu towarów.

Warto zaznaczyć, że dezynfekcja odzieży kierowanej do drugiego obiegu obecnie nie jest standardem rynkowym. VIVE nie stosuje standardowo prania ani dezynfekcji odzieży kierowanej do sprzedaży w kanale B2C, aby nie podnosić kosztów i nie obniżać konkurencyjności. Jednocześnie wskazuje się że odzież używana była wcześniej wielokrotnie prana, co może ograniczać obecność szkodliwych substancji chemicznych.

Obecnie nie funkcjonuje w organizacji dedykowana procedura oceny odzieży dziecięcej ani z zakresu specjalistycznej weryfikacji sprzedawanych zabawek, co stanowi potencjalne ryzyko. VIVE nie prowadzi sprzedaży zabawek jako głównej kategorii, jednak w przypadku ich pojawienia się w ofercie (np. w mixach domowych), nie są one poddawane specjalistycznej ocenie zgodności z normami bezpieczeństwa.

[ESRS S4-1] Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi

[S4-2] Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi

VIVE aktywnie współpracuje z konsumentami i użytkownikami końcowymi, aby zrozumieć ich potrzeby i oczekiwania oraz uwzględniać ich opinie w procesach decyzyjnych. W ramach tej współpracy przeprowadzamy regularne badania satysfakcji klientów oraz inne badania jakościowe i ilościowe.

W marcu 2024 roku przeprowadzono ankietę satysfakcji w stacjonarnych sklepach VIVE Profit, w której wzięło udział 1702 osoby. Ankieta ta dostarczyła informacji na temat doświadczeń zakupowych klientów, ich zadowolenia z zakupów, jakości obsługi oraz ocen cen produktów i oferowanej odzieży. Wyniki ankiety zostały przeanalizowane, aby zrozumieć potrzeby i oczekiwania klientów oraz wprowadzać odpowiednie zmiany w ofercie i obsłudze. W okresie raportowym przeprowadzono również badanie z firmą Edisona, które obejmowały ankiety ilościowe i jakościowe z fanami VIVE Profit oraz ogólną populacją. Celem tych badań było lepsze poznanie motywacji i blokad klientów, weryfikacja koncepcji sklepu internetowego z odzieżą używaną oraz ocena komunikatów marketingowych. Kluczowe wnioski z badań wskazują na preferencje zakupów online, znaczenie ekologii w strategii sklepu oraz potrzebę szczegółowych informacji o produktach. W ramach współpracy z konsumentami i użytkownikami końcowymi, VIVE Profit odpowiada na ich potrzeby poprzez program lojalnościowy oraz bieżącą komunikację w Social Media, newsletter dla subskrybentów oraz przez personel sklepów. Komunikacja wewnętrzna z personelem sklepów odbywa się trzykanałowo – poprzez mailing bieżący, miesięczny newsletter operacyjny oraz tygodniowe videokonferencje kierowników regionalnych z kierownictwem sklepów własnych VIVE Profit.

Klienci oczekują dobrej jakości towaru, zgodności z opisem, transparentności, atrakcyjnych cen oraz możliwości zwrotu towaru. VIVE Profit dąży do spełnienia tych oczekiwań, zapewniając wysoką jakość produktów i usług oraz transparentność w komunikacji. Dzięki tym działaniom, VIVE Profit aktywnie angażuje się w procesy współpracy z konsumentami i użytkownikami końcowymi, uwzględniając ich opinie i potrzeby w procesach decyzyjnych, co przyczynia się do ciągłego doskonalenia oferty i obsługi.

[S4-3] Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych

VIVE Profit wdrożyło szereg procesów, aby zapewnić naprawę skutków negatywnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz umożliwić im zgłaszanie wątpliwości i potrzeb.

Jednym z głównych mechanizmów jest system zgłaszania skarg, który umożliwia konsumentom i użytkownikom końcowym zgłaszanie swoich wątpliwości bezpośrednio do jednostki. Klienci mogą korzystać z różnych kanałów komunikacji, takich jak ankiety satysfakcji, media społecznościowe, komunikacja w sklepach czy formularze reklamacyjne online rozpatrywane przez pracowników biura VIVE Profit. VIVE podejmuje również działania naprawcze w odpowiedzi na zgłoszone wątpliwości i potrzeby klientów, takie jak poprawa jakości produktów, dostosowanie cen, wprowadzenie nowych procedur oraz szkolenia pracowników. Ponadto regularne badania satysfakcji klientów oraz analiza wyników ankiet pozwalają na bieżące monitorowanie i poprawę jakości obsługi oraz oferty.

VIVE Profit aktywnie współpracuje z konsumentami i użytkownikami końcowymi, uwzględniając ich opinie w procesach decyzyjnych oraz podejmując działania naprawcze w odpowiedzi na zgłoszone wątpliwości i potrzeby.

Bezpieczeństwo i prywatność klientów

ISTOTNY TEMAT

Polityki związane z bezpieczeństwem i prywatnością klientów

[S4-1] Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi + [ESRS 2 MDR-P]

Grupa VIVE przyjęła szereg polityk mających na celu zarządzanie istotnymi wpływami swoich produktów i usług na konsumentów oraz użytkowników końcowych. W 2 kwartale 2024 roku uruchomiono platformę e-commerce, umożliwiając klientom VIVE Profit dokonywanie zakupów online. W trosce o bezpieczeństwo danych swoich klientów wdrożono następujące polityki:

- polityka prywatności: ogólnodostępna na stronie internetowej, polityka ta określa zasady przetwarzania danych osobowych klientów, zapewniając ich ochronę zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa;
- polityka plików cookies: informuje klientów o wykorzystywaniu plików cookies na stronie internetowej, umożliwiając im zarządzanie swoimi preferencjami dotyczącymi prywatności;
- regulamin sklepu internetowego: uwzględnia kwestie bezpieczeństwa i praw konsumentów, zapewniając transparentność i zgodność z przepisami prawa.

W odniesieniu do bezpieczeństwa produktów przywracanych do obiegu w ramach modelu sprzedaży odzieży używanej, Grupa opiera się na wewnętrznych wytycznych jakościowych i klasyfikacyjnych stosowanych w procesach sortowania, obejmujących m.in. ocenę wizualną przydatności do ponownego użycia oraz klasyfikację według

przyjętych standardów jakościowych (np. kategorie jakościowe i przypisane kody asortymentowe wspierające identyfikację i sortowanie). Jednocześnie Grupa nie stosuje prania/czyszczenia/dezynfekcji jako standardowego, powszechnego etapu przygotowania tekstyliów do ponownego użycia; w tym obszarze nie ustanowiono odrębnej, formalnej polityki dedykowanej dezynfekcji lub dodatkowej weryfikacji bezpieczeństwa produktów ponad stosowane kryteria jakościowe i klasyfikacyjne w procesie sortowania.

[S4-4] Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań + [ESRS 2 M]

Grupa VIVE monitoruje skuteczność działań związanych z bezpieczeństwem i higieną tekstyliów poprzez system kontroli jakości w procesie sortowania, zgodny z wytycznymi EuRIC. Grupa poddaje tekstylia procesowi sortowania zgodnie z zalecaniami europejskiej konfederacji recyklerów EuRIC – (European Recycling Industries' Confederation), do której przynależy przez spółkę VIVE Textile Recycling. Zgodnie z wytycznymi EuRICa, proces sortowania i przygotowania używanej odzieży do ponownego wprowadzenia do obiegu powinien być prowadzony w sposób zapewniający zarówno wysoką jakość odzyskiwanych tekstyliów, jak i bezpieczeństwo zdrowotne przyszłych użytkowników. EuRIC w dokumencie „Handling & Sorting Specifications for Re-use and Recycling of Used Textiles” podkreśla, że tekstylia przeznaczone do ponownego użycia muszą być czyste, suche i wolne od zanieczyszczeń biologicznych oraz chemicznych. Oznacza to, że już na etapie zbiórki należy unikać kontaktu z odpadami mokrymi, organicznymi czy niebezpiecznymi. W procesie sortowania operatorzy są zobowiązani do przeprowadzania wizualnej kontroli jakości, podczas której odzież oceniana jest pod kątem czystości, zapachu, obecności plam, pleśni czy uszkodzeń. Elementy, które nie spełniają kryteriów higienicznych, są kierowane do recyklingu materiałowego lub energetycznego, a nie do ponownego użycia. W przypadku odzieży, która wymaga dodatkowego przygotowania, stosuje się pranie przemysłowe lub inne formy dezynfekcji – choć nie narzuca się jednej konkretnej metody, zaleca stosowanie praktyk zgodnych z lokalnymi przepisami sanitarnymi oraz normami środowiskowymi. Wytyczne są zgodne z unijną hierarchią postępowania z odpadami, w której ponowne użycie ma pierwszeństwo przed recyklingiem, a recykling przed unieszkodliwianiem.

Ponadto VIVE posiada wewnętrzne wytyczne jakościowe, które obejmują kilka kluczowych etapów. Na początku tekstylia są oceniane wizualnie pod kątem ich przydatności do ponownego użycia. Następnie są klasyfikowane według standardów jakościowych, które obejmują różne kategorie, takie jak Extra, I Gatunek, II Gatunek, III Gatunek oraz Stara Nostalgia. Każda grupa asortymentowa, w tym odzież, obuwie, akcesoria, mix domowy, czyściwo, półprodukty, odpady i śmieci, ma przypisany unikalny kod, który ułatwia

identyfikację i sortowanie tekstyliów. Tekstylia są pakowane w różne rodzaje opakowań, takie jak worki, kartony, bele, w zależności od ich przeznaczenia i grupy asortymentowej.

Odzież uszkodzona mechanicznie, zabrudzona, nie mieszcząca się w kryteriach jakościowych innych grup asortymentowych, jest przetwarzana na czyściwo przemysłowe lub produkcję kompozytu tekstylnego Texcellence® produkowanego przez VIVE Innovation.

Dezynfekcja odzieży przed wprowadzeniem do drugiego obiegu nie jest powszechnym standardem rynkowym. W kanale B2C VIVE nie prowadzi prania, czyszczenia ani dezynfekcji odzieży, a wdrożenie takiego procesu przy obecnej skali operacji nie jest realizowane. Jednocześnie w przypadku sprzedaży B2B, w tym eksportu, VIVE stosuje wymagane przez odbiorców i/lub przepisy kraju docelowego procedury sanitarne (w tym fumigację, jeśli jest wymagana).

Jednocześnie warto zwrócić uwagę na fakt, że wprowadzana do drugiego obiegu odzież używana, była z dużą dozą prawdopodobieństwa wielokrotnie prana, co ma pozytywny wpływ na wypłukiwanie szkodliwych związków chemicznych dostępnych nowo wyprodukowanej odzieży takich jak formaldehyd, ftalany, barwniki azowe, środki grzybobójcze oraz metale ciężkie, mające negatywny wpływ na zdrowie człowieka. Europejska Agencja Chemikaliów (ECHA) wskazuje, że formaldehyd – powszechnie stosowany w przemyśle tekstylnym jako środek przeciwnilny i utrwalający – jest substancją toksyczną, genotoksyczną i rakotwórczą. ECHA zaproponowała ograniczenie jego emisji z produktów konsumackich, w tym odzieży, do poziomu poniżej 0,124 mg/m³, aby nie przekraczać wytycznych WHO dotyczących jakości powietrza w pomieszczeniach (0,1 mg/m³). Formaldehyd może być obecny w nowej odzieży w stężeniach przekraczających te normy, zwłaszcza w ubraniach importowanych z krajów o mniej restrykcyjnych regulacjach.

W okresie sprawozdawczym nie odnotowano zgłoszeń poważnych incydentów dotyczących naruszeń praw człowieka w relacji z konsumentami lub użytkownikami końcowymi. Grupa VIVE prowadzi działania prewencyjne, w tym wdrażanie polityk zapobiegania niepożądanym zjawiskom oraz systemu ochrony sygnalistów, który umożliwia zgłaszanie nieprawidłowości związanych z produktami i procesami.

Zarządzanie istotnymi wpływami, ryzykami i szansami (IRO) w obszarze konsumentów i użytkowników końcowych jest realizowane w ramach istniejących funkcji operacyjnych związanych z sortowaniem, przygotowaniem asortymentu oraz sprzedażą w kanałach B2C i B2B. Koordynację spójności działań i raportowania w tym obszarze wspiera Biuro ESG. W praktyce zasoby obejmują m.in. procesy kontroli jakości w sortowaniu oraz zasoby przeznaczone na obsługę zgłoszeń i informacji zwrotnej od klientów (m.in. ankiety satysfakcji, komunikację w sklepach, media społecznościowe oraz formularze reklamacyjne).

Mechanizmy zarządzania ryzykiem i szansami

W obszarze operacyjnym podstawowym mechanizmem jest kontrola jakości na etapie sortowania, obejmująca ocenę m.in. czystości, zapachu, obecności plam, pleśni oraz uszkodzeń; elementy niespełniające kryteriów higienicznych są kierowane do innych strumieni zagospodarowania niż ponowne użycie. Zarządzanie ryzykami jest uzupełniane przez stałe pozyskiwanie informacji zwrotnej od klientów (m.in. badania satysfakcji, komunikację w sklepach, media społecznościowe i formularze reklamacyjne) oraz działania korygujące wynikające z analizy zgłoszeń i wyników badań. W perspektywie szans Grupa koncentruje się na działaniach wspierających akceptację i zmianę postrzegania odzieży z drugiego obiegu oraz rozwój kanałów sprzedaży i edukacji konsumentów w zakresie świadomych wyborów.

Mierniki i cele

[S4-5] Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami + [ESRS 2 MDR-T]

VIVE dąży do minimalizacji ryzyka związanego z przetwarzaniem danych osobowych poprzez monitoring i analizę ryzyka związane z bezpieczeństwem danych, wdrażając odpowiednie środki zaradcze i stałe dążenie do doskonalenia swoich usług w tym zakresie jak również monitoring i analizę incydentów związanych z ochroną danych osobowych.

Skuteczność działań jest monitorowana poprzez:

- liczbę zgłoszeń klientów dotyczących naruszeń prywatności lub jakości produktów;
- liczbę incydentów związanych z bezpieczeństwem danych.

W kolejnych latach VIVE planuje ustandaryzowanie i wdrożenie procesu zarządzania informacją zwrotną od klientów (B2C i e-commerce), obejmującego systematyczne zbieranie, analizę i raportowanie zgłoszeń/reklamacji oraz publikację jasnych zasad i komunikatów dotyczących jakości i kryteriów sprzedaży produktów z drugiego obiegu.

[ESRS 2 MDR-M] Miernik własny

W roku raportowym 2024 Grupa VIVE stosuje własny miernik oceny wpływu działań w zakresie bezpieczeństwa i prywatności klientów, oparty na wynikach cyklicznych badań satysfakcji klientów. Miernik ten obejmuje:

- wskaźnik ogólnej satysfakcji klientów (w skali 1-5);
- ocenę zaufania do marki w kontekście bezpieczeństwa zakupów i ochrony danych;
- ocenę przejrzystości informacji o przetwarzaniu danych osobowych;
- liczbę klientów deklarujących znajomość i zrozumienie polityki prywatności.

Wskaźniki zostały pozyskane w ramach badań ankietowych prowadzonych w kanałach stacjonarnych i online (np. badanie z marca 2024 r. w sklepach VIVE Profit oraz badania z firmą Edisona). Wyniki zostały przeanalizowane przez zespół marketingu i dział odpowiedzialny za e-commerce, a wnioski wykorzystywane do:

- aktualizacji treści polityki prywatności i komunikatów marketingowych;
- projektowania doświadczeń zakupowych z uwzględnieniem oczekiwań klientów wrażliwych na kwestie prywatności;
- planowania działań edukacyjnych i informacyjnych (np. banery, zgody, newslettery).

Miernik nie podlegał niezależnej weryfikacji przez stronę trzecią.

Polityki związane z edukacją i dialogiem z interesariuszami

[S4-1] Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi + [ESRS 2 MDR-P]

W ramach realizacji polityki prowadzone są działania komunikacyjne i edukacyjne, w tym kampanie i projekty zwiększające świadomość konsumentów w zakresie odpowiedzialnej konsumpcji i użytkowania odzieży (działalność Game4Planet). Jednocześnie w obszarze sprzedaży online wdrożono rozwiązania dotyczące bezpieczeństwa i prywatności klientów e-commerce, w tym politykę prywatności, politykę plików cookies oraz zapisy w regulaminie sklepu internetowego dotyczące bezpieczeństwa i praw konsumentów, a nad rozwojem i monitorowaniem działań w zakresie ochrony prywatności i danych osobowych czuwa wyznaczona do tego osoba. Dodatkowo, w ramach dialogu z klientami stosowane są kanały pozyskiwania informacji zwrotnej i obsługi zgłoszeń (ankiety satysfakcji, komunikacja w sklepach, media społecznościowe oraz formularze reklamacyjne online obsługiwane przez pracowników biura VIVE Profit), a wnioski z tych kanałów są wykorzystywane do doskonalenia jakości obsługi i oferty.

Odpowiedzialność i przegląd: Za realizację działań objętych polityką w relacji z konsumentami odpowiadają funkcje operacyjne i komunikacyjne związane z obsługą klienta oraz sprzedażą w VIVE Profit (w tym obsługa zgłoszeń i feedbacku), a także zespoły odpowiedzialne za komunikację i edukację - zespół Game4Planet i Marketingu.

Edukacja i dialog z interesariuszami zewnętrznymi

ISTOTNY TEMAT

Działania i zasoby dedykowane realizacji polityk związanych z edukacją i dialogiem z interesariuszami

[S4-4] Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań + [ESRS 2 MDR-A]

W 2024 roku, w ramach realizacji polityk związanych z edukacją i dialogiem z interesariuszami, Grupa VIVE prowadziła szereg działań mających na celu promowanie odpowiedzialnej konsumpcji, gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ) oraz zmianę postrzegania odzieży z drugiego obiegu. Działania te obejmowały:

- działalność sklepów VIVE Profit jako platforma promująca odzież z drugiego obiegu oraz uruchomienie platformy e-commerce;
- debaty i raporty w ramach programu Climate Leadership (UNEP GRID Polska) – dialog z interesariuszami branży tekstylnej;
- członkostwo w organizacjach branżowych m.in. Klaster odpadowy – współpraca z samorządami, nauką i NGO w zakresie recyklingu i GOZ, UN Global Compact Network Poland, EuRIC, UNEP GRIID (Partner dla Środowiska oraz uczestnik programu Climate Leadership), Członkostwo na rzecz Celów Zrównoważonego Rozwoju;
- wsparcie działalności Fundacji Play Sustain: konkurs Designers Play Sustain (wspiera młodych projektantów tworzących kolekcje z materiałów z recyklingu. Wydarzenie to promuje kreatywność i innowacje w modzie cyrkularnej), Play Sustain Summit (parter Hackatonu w ramach konferencji poświęconej temacie GOZ);
- wspieranie lokalnych wydarzeń np. Off Fashion festiwal – upcylingowy pokaz mody, gdzie zaprezentowano kolekcje stworzone z tekstyliów z drugiego obiegu;
- organizację warsztatów naprawczych i edukacyjnych.



- udział w wydarzeniach branżowych, takich jak Polish Circular Forum, PreCOP, gdzie VIVE dzieliło się wiedzą i doświadczeniem w zakresie GOZ;
- współpracę z projektantami i startupami, np. poprzez markę Dreslow, która tworzy produkty premium z materiałów z recyklingu.

Zasoby obejmują dedykowane zespoły edukacyjne, marketingowe, projektowe, zaplecze technologiczne do recyklingu i przetwarzania tekstyliów oraz wsparcie finansowe działań fundacji Play Sustain działającej na rzecz GOZ oraz wspieranych inicjatyw i wydarzeń. W 2024 VIVE przekazało łącznie w formie darowizn i sponsoringu na rzecz Fundacji Play Sustain sumę 1 719 800,00 PLN.

Grupa VIVE poprzez prowadzoną działalność biznesową, marketingową oraz edukacyjną wpływa na zmianę postrzegania odzieży z drugiego obiegu. Obecnie sklepy VIVE Profit, są jedną z najbardziej znanych brandów second-hand, przyciągając rzeszę klientów, którzy wybierają oferowane produkty, zamiast tych nowo wyprodukowanych. Ponadto, VIVE w ramach Game4Planet edukuje konsumentów w zakresie odpowiedzialnej konsumpcji i użytkowania odzieży. VIVE chce rozszerzyć zakres swoich odbiorców, docierając również do bardziej wymagających konsumentów i pokazać im wartość produktów pochodzących z recyklingu. W tym celu powołano spółkę Dreslow, która w ramach współpracy z projektantami, tworzy unikalne produkty z wyższej półki, korzystając z surowców z drugiego obiegu.

VIVE zmienia również postrzeganie recyklingu – pokazując, że z tekstyliów można stworzyć zupełnie nowy produkt: kompozyt tekstylny, który można wykorzystać do budowy np.: tarasów, placów zabaw, małej architektury, a także jako element infrastruktury drogowej i wodnej.

Skuteczność działań edukacyjnych i dialogowych oceniana jest poprzez:

- liczbę uczestników warsztatów, wydarzeń i kampanii;
- zasięg kampanii edukacyjnych (media społecznościowe, newslettery, publikacje);
- wyniki badań świadomości i postaw konsumenckich (np. badania z firmą Edisona);
- liczbę partnerstw i inicjatyw międzysektorowych (NGO, nauka, samorządy);
- wzrost liczby klientów deklarujących wybór odzieży z drugiego obiegu z powodów środowiskowych.

Wnioski z tych ocen są wykorzystywane do aktualizacji strategii komunikacji i planowania kolejnych działań.

W kolejnych latach VIVE planuje rozwój marki Dreslow jako narzędzia edukacji estetycznej, środowiskowej i promocji mody z drugiego obiegu.

Mierniki i cele

[S4-5] Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami + [ESRS 2 MDR-T]

Grupa VIVE określiła cel strategiczny w zakresie zwiększania pozytywnego wpływu na konsumentów i użytkowników końcowych poprzez promowanie gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ) i odpowiedzialnej konsumpcji.

Cel ten obejmuje następujące kierunki działań:

- rozwój sieci sklepów stacjonarnych VIVE Profit oraz uruchomienie i rozwój platformy e-commerce;
- zwiększanie świadomości ekologicznej konsumentów poprzez kampanie edukacyjne i wydarzenia (np. Game4Planet, współpraca z Planet Heroes, udział w raportach eksperckich);
- rozwój produktów premium z recyklingu i promocja upcyklingu jako wartości

estetycznej i środowiskowej (np. marka Dreslow);

- wzmocnienie pozycji lidera GOZ w Polsce i Europie poprzez aktywność w organizacjach branżowych i inicjatywach międzynarodowych (np. UN Global Compact, EuRIC, UNEP GRID).

Cel został zidentyfikowany w ramach prac nad strategią ESG oraz analizą wpływów społecznych i środowiskowych prowadzoną w 2023 roku.

Obecnie wykorzystywanym miernikiem jest liczba klientów sklepów VIVE Profit, wzrost sprzedaży odzieży z drugiego obiegu oraz ilość zebranych kg odzieży i tekstyliów w ramach zbiórek Game4Planet w sklepach VIVE Profit.



4.

Informacje związane z łaodem korporacyjnym



4.1. [ESRS G1] Postępowanie w biznesie

Ogólne podejście do postępowania w biznesie

W Grupie VIVE postrzegamy zrównoważony rozwój jako kluczowy element naszej strategii biznesowej. Dążymy do prowadzenia działalności w sposób odpowiedzialny, zgodny z najwyższymi standardami etycznymi oraz obowiązującymi przepisami prawa. Wpływy, ryzyka i możliwości Grupy VIVE zostały zidentyfikowane w 2024 roku podczas analizy podwójnej istotności. W kontekście ładu korporacyjnego Grupa VIVE zidentyfikowała takie wpływy jak etyka biznesu i zarządzanie kwestiami ESG, działania na rzecz transparentności działalności i struktury, kwestie związane z korupcją oraz zarządzanie stosunkami z partnerami biznesowymi. Szczegółowo zostały one opisane w rozdziale Informacje Ogólne.

[G1-1] [Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna + [ESRS 2 MDR-P]

Kultura korporacyjna oparta na wspólnych wartościach Grupy VIVE stanowi integralny element ładu organizacyjnego i jest współtworzona przez właścicieli, członków organów zarządzających poszczególnych spółek z grupy i Rady Nadzorczej VIVE Management. Jej fundamentem są wspólne wartości:

01. Ekologia

Działamy z troską o środowisko naturalne, promując gospodarkę o obiegu zamkniętym i dając drugie życie materiałom. Nasze procesy i inicjatywy są ukierunkowane na minimalizację wpływu na planetę.

02. Świadomość i innowacyjność

Nieustannie poszerzamy wiedzę i kompetencje, zarówno wśród pracowników, jak i w społeczeństwie. Wprowadzamy innowacyjne rozwiązania, które wspierają rozwój zrównoważonego biznesu.

03. Współpraca

Wierzymy w siłę zespołu. Skuteczna i uczciwa współpraca niemal 2000 osób w Grupie VIVE stanowi fundament naszej działalności i sukcesu.

04. Zaangażowanie i pasja

Z pasją realizujemy nasze cele, angażując się w projekty, które mają realny wpływ na otoczenie. To zaangażowanie przekłada się na jakość i efektywność naszych działań.

05. Odpowiedzialność

Bierzemy odpowiedzialność za nasze decyzje i ich konsekwencje – zarówno wobec ludzi, jak i środowiska. Odpowiedzialność to dla nas nie tylko obowiązek, ale i wartość przewodnia.

06. Skuteczność

Dążymy do osiągania wymiernych rezultatów. Nasze działania są ukierunkowane na efektywność, mierzalne cele i ciągłe doskonalenie.

07. Uczciwość

Działamy w sposób przejrzysty, etyczny i zgodny z obowiązującym prawem. Uczciwość to podstawa naszych relacji z interesariuszami.

08. Ugruntowanie

Nasze działania opierają się na solidnych podstawach – wiedzy, doświadczeniu i wartościach, które konsekwentnie realizujemy w codziennej pracy.

Ogólne ujawnianie informacji

Ujawnienia Taksonomiczne

Zmiana klimatu

Zanieczyszczenie

Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym

Własne zasoby pracownicze

Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

Dotknięte społeczności

Konsumenci i użytkownicy końcowi

Postępowanie w biznesie

spis treści

Wartości VIVE są nie tylko deklaratywne, lecz stanowią fundament podejmowania decyzji strategicznych i operacyjnych.

W praktyce oznacza to, że:

- zarząd spółek z Grupy VIVE uwzględniają wartości korporacyjne przy definiowaniu celów strategicznych, ocenie ryzyk oraz planowaniu działań rozwojowych;
- system zgłaszania nieprawidłowości (whistleblowing) oraz procedury zgłoszeń wewnętrznych są zarządzane przez dział HR i dział prawny, które współpracują z zarządem w zakresie reagowania na naruszenia i doskonalenia polityk;
- wartości korporacyjne są uwzględniane w procesach rekrutacji, oceny pracowniczej, premiowania oraz rozwoju kompetencji, co wzmacnia ich obecność w codziennym funkcjonowaniu organizacji;
- kultura organizacyjna jest wspierana przez działania komunikacyjne, szkoleniowe i integracyjne, które są planowane i realizowane w ramach systemu zarządzania zasobami ludzkimi.

Dzięki powyższym mechanizmom wartości Grupy VIVE nie funkcjonują w oderwaniu od struktury zarządzania, lecz są aktywnie wdrażane i monitorowane jako element systemu ładu korporacyjnego.

Wartości Grupy VIVE są komunikowane pracownikom poprzez:

- onboarding i szkolenia wstępne, w których omawiane są zasady etyczne i wartości firmy;
- regularne spotkania zespołowe i komunikaty wewnętrzne (intranet, newslettery),
- materiały wizualne i kampanie wewnętrzne promujące wartości (np. plakaty, infografiki, hasła przewodnie);
- udział kadry zarządzającej w promowaniu wartości poprzez przykład i codzienne decyzje operacyjne.

Odpowiedzialne i transparentne praktyki biznesowe

ISTOTNY TEMAT

Polityki związane z odpowiedzialnymi i transparentnymi praktykami biznesowymi

[G1-1] Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna + [ESRS 2 MDR-P]

Grupa VIVE posiada następujące polityki wspierające odpowiedzialne postępowanie w biznesie, w tym:

- procedurę anonimowego zgłaszania naruszeń AML/CFT, która chroni sygnalistów i zapewnia poufność oraz brak represji;
- procedurę zgłoszeń wewnętrznych, zgodną z ustawą o ochronie sygnalistów, która promuje kulturę zgłaszania nieprawidłowości i przejrzystości;
- procedurę MDR dotyczącą przeciwdziałania niewywiązywaniu się z obowiązku raportowania schematów podatkowych, która wskazuje na wysokie standardy zgodności i etyki podatkowej;
- polityka ESG, która obejmuje wszystkie obszary działalności Grupy i odnosi się do międzynarodowych standardów, takich jak 10 Zasad UN Global Compact, Wytyczne ONZ i OECD oraz Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ.

Kultura korporacyjna Grupy VIVE opiera się na wartościach takich jak ekologia, innowacyjność, współpraca, odpowiedzialność i uczciwość. Wartości te są przekazywane pracownikom poprzez:

- szkolenia onboardingowe;
- komunikację wewnętrzną (intranet, newslettery, kampanie informacyjne);
- działania liderów i kadry zarządzającej jako wzorców postaw.

Za nadzór nad przestrzeganiem polityk odpowiadają:

- Zarząd Grupy VIVE oraz dedykowany zespół ds. ESG, który koordynuje działania w zakresie zrównoważonego rozwoju i raportowania niefinansowego;
- Dział Compliance, Dział HR i dział prawny, które monitorują zgodność z procedurami i reagują na zgłoszenia;
- System zgłaszania nieprawidłowości, umożliwiający poufne zgłoszenia.

W okresie raportowym promowanie wartości i etycznych postaw realizowane było poprzez integracyjne inicjatywy wspierające współpracę i zaangażowanie. W kolejnych latach planuje się powiązanie systemu premiowego z zachowaniami zgodnymi z wartościami.

Proces monitorowania realizacji polityk opiera się na bieżącym nadzorze operacyjnym oraz analizie wskaźników środowiskowych i jakościowych. Planowane jest wdrożenie bardziej sformalizowanego systemu audytów wewnętrznych i zewnętrznych, umożliwiającego systematyczną ocenę skuteczności polityk i identyfikację obszarów do poprawy.

Działania i zasoby związane z odpowiedzialnymi i transparentnymi praktykami biznesowymi

[G1-3] Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie

Grupa VIVE wdrożyła systemowe działania mające na celu zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie. W spółce VIVE Management obowiązuje procedura anonimowego zgłaszania naruszeń przepisów AML/CFT, która umożliwia pracownikom bezpieczne i poufne zgłaszanie nieprawidłowości, chroniąc ich przed działaniami odwetowymi i zapewniając odpowiednie działania następcze, w tym zawiadamianie GIIF lub prokuratury, jeśli zachodzi taka potrzeba. Równolegle, w całej Grupie VIVE funkcjonuje wspólna procedura przyjmowania zgłoszeń wewnętrznych, zgodna z ustawą o ochronie sygnalistów, która obejmuje szeroki katalog osób uprawnionych do zgłaszania naruszeń prawa i określa jasne zasady ich weryfikacji, podejmowania działań następczych oraz przekazywania informacji zwrotnej zgłaszającym. Dodatkowo, VIVE Textile Recycling wdrożyło procedurę MDR, która reguluje obowiązki związane z raportowaniem schematów podatkowych, w tym identyfikację potencjalnych naruszeń, współpracę z doradcami zewnętrznymi oraz edukację pracowników w zakresie zgodności z przepisami podatkowymi.

Zgłoszenia są analizowane przez wyznaczone osoby lub zespoły dochodzeniowe, które są niezależne od struktur zarządzania bezpośrednio zaangażowanych w sprawę. Zapewnia to bezstronność i rzetelność procesu wyjaśniającego.

Wyniki dochodzeń są przedstawiane odpowiednim organom zarządczym i nadzorczym, w tym członkom zarządu oraz – w przypadku poważnych naruszeń – Radzie

Nadzorczej. Procedura raportowania wyników jest określona w wewnętrznych regulacjach compliance i polityce sygnalistów.

Polityki antykorupcyjne oraz procedury zgłaszania nieprawidłowości są komunikowane pracownikom poprzez:

- onboarding i szkolenia wstępne;
- dostęp do procedur i materiałów informacyjnych na intranecie;
- komunikaty od działu HR i compliance.

[ESRS 2 MDR-A] Działania i zasoby w odniesieniu do pozostałych istotnych kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem dla tematu „Odpowiedzialne i transparentne praktyki biznesowe”

Grupa VIVE planuje wdrożenie Kodeksu Etyki jako kluczowego dokumentu kształtującego wartości i normy zachowań w organizacji. Jego przyjęcie będzie stanowić fundament dla dalszego rozwoju kultury organizacyjnej opartej na odpowiedzialności i przejrzystości. Równolegle rozwijane są wspólne procedury compliance i ładu korporacyjnego w ramach całej Grupy, co ma na celu ujednolicenie standardów postępowania. Nie przewiduje się, żeby wdrożenie Kodeksu Etycznego wymagało przeznaczenia istotnych nakładów finansowych.

Mierniki i cele

[ESRS 2 MDR-T] Monitorowanie skuteczności polityk i działań z wykorzystaniem celów dla tematu „Kultura korporacyjna”

Celem Grupy VIVE jest przyjęcie i wdrożenie Kodeksu Etyki jako podstawy dla dalszego rozwoju kultury organizacyjnej. Dodatkowo, planowane jest wdrożenie systemu monitorowania zgodności z Kodeksem Postępowania dla Dostawców i Partnerów Biznesowych, w tym poprzez analizę wyników ankiet, audytów oraz zgłoszeń wpływających przez kanał etyczny.

[G1-4] Incydenty korupcji lub przekupstwa

W 2024 roku w Grupie VIVE nie stwierdzono żadnych przypadków incydentów korupcyjnych ani przekupstwa. Nie odnotowano również żadnych wyroków skazujących ani nałożonych grzywien za naruszenie przepisów antykorupcyjnych lub przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa.



Zarządzanie stosunkami z partnerami biznesowymi

ISTOTNY TEMAT

Polityki związane z zarządzaniem stosunkami z partnerami biznesowymi

[G1-1] Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna + [ESRS 2 MDR-P]

W 2024 r Grupa VIVE rozpoczęła prace nad Kodeksem Postępowania dla Dostawców i Partnerów Biznesowych, którego wdrożenie planuje w 2025 roku.

Działania i zasoby związane z zarządzaniem stosunkami z partnerami biznesowymi

[G1-2] Zarządzanie relacjami z dostawcami

[ESRS 2 MDR-A] Działania i zasoby w odniesieniu do istotnych kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem dla tematu „Zarządzanie stosunkami z partnerami biznesowymi”

VIVE przewiduje szereg działań wspierających wdrożenie Kodeksu, w tym obowiązek jego podpisania przez największych dostawców i partnerów. W ramach współpracy przewidziano również audyty, ankiety oraz działania edukacyjne (np. webinary, szkolenia) dotyczące m.in. kwestii środowiskowych i klimatycznych.

Mierniki i cele

[ESRS 2 MDR-T] Monitorowanie skuteczności polityk i działań z wykorzystaniem celów dla tematu „Zarządzanie stosunkami z partnerami biznesowymi”

Celem Grupy VIVE jest pełne wdrożenie Kodeksu Postępowania w perspektywie krótkoterminowej oraz objęcie nim kluczowych partnerów biznesowych. W perspektywie średnioterminowej planowane jest również wdrożenie systemu monitorowania zgodności z Kodeksem, w tym poprzez analizę wyników ankiet, audytów oraz zgłoszeń wpływających przez kanał etyczny.

[G1-6] Praktyki płatnicze

Firma nie posiada formalnej polityki, której celem jest zapobieganie opóźnieniom w płatnościach.

W obszarze regulowania zobowiązań, Grupa VIVE stosuje się do zapisów umownych znajdujących się w indywidualnych umowach z dostawcami. Występujące terminy umowne to: 7, 14, 21, 30, 45, 60, 90, 120 dni.

Średni termin uregulowania płatności przez to 24 dni. Termin ten jest uzależniony od rodzaju dostawcy. Średni czas na uregulowanie faktury został wyliczony na podstawie faktur kosztowych za towar w 2024 roku. Wyliczona wartość to suma średniego terminu płatności wykazanego jako warunki płatności na fakturze oraz ilości dni pomiędzy terminem płatności wyznaczonym na fakturze a zapłatą.

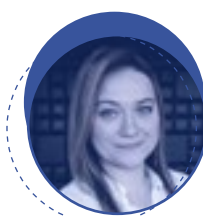
Grupa VIVE nie posiada nierozstrzygniętych spraw sądowych z dostawcami.



1. Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/2088 z dnia 27 listopada 2019 r. w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (rozporządzenie w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych) (Dz.U. L 317 z 9.12.2019, s. 1).
2. Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 575/2013 z dnia 26 czerwca 2013 r. w sprawie wymogów ostrożnościowych dla instytucji kredytowych i firm inwestycyjnych, zmieniające rozporządzenie (UE) nr 648/2012 (rozporządzenie w sprawie wymogów kapitałowych, „CRR”) (Dz.U. L 176 z 27.6.2013, s. 1).
3. Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/1011 z dnia 8 czerwca 2016 r. w sprawie indeksów stosowanych jako wskaźniki referencyjne w instrumentach finansowych i umowach finansowych lub do pomiaru wyników funduszy inwestycyjnych i zmieniające dyrektywy 2008/48/WE i 2014/17/UE oraz rozporządzenie (UE) nr 596/2014 (Dz.U. L 171 z 29.6.2016, s. 1).
4. Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1119 z dnia 30 czerwca 2021 r. w sprawie ustanowienia ram na potrzeby osiągnięcia neutralności klimatycznej i zmiany rozporządzeń (WE) nr 401/2009 i (UE) 2018/1999 (Europejskie prawo o klimacie) (Dz.U. L 243 z 9.7.2021, s. 1).
5. Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2023/2486 z dnia 27 czerwca 2023 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 poprzez ustanowienie technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w zrównoważone wykorzystywanie i ochronę zasobów wodnych i morskich, w przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym, w zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrolę lub w ochronę i odbudowę bioróżnorodności i ekosystemów, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem któregośkolwiek z innych celów środowiskowych, i zmieniające rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2178 w odniesieniu do publicznego ujawniania szczególnych informacji w odniesieniu do tych rodzajów działalności gospodarczej.
6. Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 przez sprecyzowanie

treści i prezentacji informacji dotyczących zrównoważonej środowiskowo działalności gospodarczej, które mają być ujawniane przez przedsiębiorstwa podlegające art. 19a lub 29a dyrektywy 2013/34/UE, oraz określenie metody spełnienia tego obowiązku ujawniania informacji.)

7. Rozporządzenie (WE) nr 1893/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 20 grudnia 2006 r. w sprawie statystycznej klasyfikacji działalności gospodarczej NACE Rev. 2 i zmieniające rozporządzenie Rady (EWG) nr 3037/90 oraz niektóre rozporządzenia WE w sprawie określonych dziedzin statystycznych
8. Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniające rozporządzenie (UE) 2019/2088 (Tekst mający znaczenie dla EOG).
9. Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych.
10. Wytyczne ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka.
11. Deklaracja międzynarodowej organizacji pracy dotycząca podstawowych zasad i praw w pracy oraz działania uzupełniające, i konwencje MOP objęte deklaracją.
12. Powszechna Deklaracja Praw Człowieka.



W przypadku pytań lub identyfikacji obszarów wymagających dalszego doskonalenia, prosimy o kontakt:
Karolina Mulhern
Menedżerka ds. ESG
karolina.mulhern@vive.com.pl

Ogólne ujawnianie informacji

Ujawnienia Taksonomiczne

Zmiana klimatu

Zanieczyszczenie

Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym

Własne zasoby pracownicze

Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

Dotknięte społeczności

Konsumenci i użytkownicy końcowi

Postępowanie w biznesie



<http://vivegroup.pl/>

Materiały fotograficzne w raporcie przedstawiają pracowników oraz infrastrukturę operacyjną VIVE Group, w szczególności biura, magazyny, sortownie i flotę.

